

(Noticia embargada hasta las 19,00h. de hoy, 8/03/2018)

El presidente del Círculo de Empresarios, Javier Vega de Seoane, ha intervenido en el Observatorio Colón celebrado hoy en Barcelona

Vega de Seoane: “Es muy importante consolidar la incorporación de la mujer al trabajo, con medidas de conciliación de la vida familiar y laboral”

- “España ocupa el puesto 122 de 144 países. La brecha salarial entre hombres y mujeres en España sigue abierta. Esto afectará también a nuestro futuro, a la jubilación”, afirma **Alfonso Jiménez**, socio director de **PeopleMatters**
- El presidente del Círculo de Empresarios también pidió **alargar la edad de jubilación más allá de los 67 años, de manera voluntaria**, para dar respuesta a la mayor esperanza de vida de la sociedad y contribuir a la sostenibilidad del Sistema
- El **Observatorio Colón** está organizado por **PeopleMatters** y cuenta con el patrocinio de **Gas Natural Fenosa**. Reunió en el Real Club de Polo de Barcelona a unos **70 directivos de RRHH de las principales empresas de España**
- En los tres años del **Observatorio Colón** en Barcelona, han sido ponentes: **Francisco Reynés**, actual presidente ejecutivo **Gas Natural Fenosa**; **Jaime Guardiola**, consejero delegado de Banco Sabadell; **José Luis Bonet**, presidente de la Cámara de Comercio de España; y **Pepe Álvarez**, secretario general de UGT.

Barcelona, 8 de marzo de 2018. - **Javier Vega de Seoane**, presidente del **Círculo de Empresarios**, ha destacado durante la celebración del **Observatorio Colón**, organizado hoy por **PeopleMatters** y con el patrocinio de **Gas Natural Fenosa**, que “es muy importante consolidar la incorporación de la mujer al trabajo, implantando medidas de conciliación de la vida familiar y laboral adecuadamente repartidas entre hombres y mujeres, como ocurre en los países nórdicos”, explica el presidente del **Círculo de Empresarios**.

El **Círculo de Empresarios** presentó el año pasado un estudio, “Estado de Bienestar: Consolidar la incorporación de la mujer al trabajo y aumentar la natalidad”, en el que se destacaba la necesidad de abrir un debate sobre el futuro de la natalidad en España para revertir un envejecimiento de la población que, a juicio del **Círculo de Empresarios**, dificultará la sostenibilidad el Estado de Bienestar. “España es un país en el que las tasas de longevidad aumentan, las de natalidad disminuyen y los partidos políticos no se toman suficientemente en serio este problema por considerarlo de largo plazo. El crecimiento vegetativo de la población española es negativo debido a que la tasa de fecundidad se encuentra en 1,33 niños por mujer, cuando para mantener la población necesitaríamos 2,1. De ahí que propongamos políticas que ayuden a la conciliación, favorezcan la natalidad e impulsen la incorporación de la mujer al mercado laboral, combinadas con una adecuada política de inmigración”, añadió **Vega de Seoane**.

El **Observatorio Colón** ha congregado hoy en el Real Club de Polo de Barcelona a unos **70 directivos de RRHH de las principales empresas de España**. La ponencia del presidente del Círculo de Empresarios tenía como título “Las reformas que se necesitan para poder competir”. En los tres años que se viene celebrando el **Observatorio Colón** en Barcelona, han participado como ponentes: **Francisco Reynés**, actual presidente ejecutivo de Gas Natural Fenosa y, entonces, consejero delegado de Abertis; **Jaime Guardiola**, consejero delegado de Banco Sabadell; **José Luis Bonet**, presidente de la Cámara de Comercio de España; y **Pepe Álvarez**, secretario general de UGT. Según **Alfonso Jiménez**, socio director de **PeopleMatters**, el **Observatorio Colón** pretende “ser un punto de encuentro sobre la actualidad de la gestión de las personas y también un foro para compartir conocimiento y de aprendizaje de nuevas ideas de vanguardia para traducirlas en las estrategias de las compañías”.

También **Javier Vega de Seoane** animó a las empresas a apostar por la conciliación de la vida laboral y familiar por razones de responsabilidad social y económica, añadiendo que “es necesario abrir un debate sobre cuál debería ser a futuro el esquema del **horario de la jornada laboral** para asimilarlo al de los países de nuestro entorno”. Por su parte, **Alfonso Jiménez** afirma que “la participación de la mujer en el mercado laboral no ha avanzado en los últimos años. Las cifras de la desigualdad dejan al descubierto la herida profunda de la brecha salarial: España ocupa el puesto 122 de 144 países. La brecha salarial entre hombres y mujeres en España sigue abierta. Esto no solo afectará a la cantidad de dinero que recibiremos por hora de trabajo, es que afectará también a nuestro futuro, a la jubilación”.

>> **Aumentar la edad de jubilación de forma voluntaria**

En otro orden de cosas, el presidente del **Círculo de Empresarios** también explicó la importancia de **alargar la edad de jubilación más allá de los 67 años** para dar respuesta a la mayor esperanza de vida que la sociedad está experimentando, contribuir a la sostenibilidad del Sistema y garantizar unas pensiones dignas. No obstante, recalcó que “debería ser una opción voluntaria para los trabajadores y, además, incentivado por el Estado, mucho más de lo que está en la actualidad”.

“Es inconcebible que los partidos, atrincherados en torno al Pacto de Toledo, no hayan tomado ya medidas de fácil aplicación como podría ser ampliar la edad de jubilación con carácter voluntario. De esta forma, además de contribuir a resolver el grave problema que afecta al futuro de las pensiones, se obtendrían ingresos fiscales adicionales por la nueva actividad económica generada. Asimismo, permitiría retener el talento sénior con efectos positivos para la formación de los jóvenes, mediante la transmisión de su conocimiento y experiencia”, concluyó **Vega de Seoane**.

PeopleMatters es una firma de servicios profesionales de consultoría de gestión de personas, líder en Estrategia de Capital Humano, Transformación Cultural, Gestión del Talento, Organización, Retribución y Recompensa, Diversidad y Bienestar Corporativo y Employer Branding.

Información prensa:

Soledad Gamerman (Madrid)
PeopleMatters. Tel. 917810680
soledad.gamerman@peoplematters.com

Manuel Murillo (Barcelona)
Tel. 607 98 46 23
manuel@notadepress.com