

EDITORIAL



Lucio Fernández

La acción social de la Pyme más que necesaria

RRHHDigital

El primer periódico online de Recursos Humanos

11 AÑOS

PORTADA SECCIONES EDITORIAL ENTREVISTA SE RUMOREA THE ENGLISH CORNER FORMACIÓN EN RRHH EMPLE

VOLVER

TAMAÑO DE LA LETRA

SECCIONES Trabajo Temporal

Píldora de Talento: El profesional de retribución y recompensa

POR RRHH Digital, 00:40 | 03 de Mayo del 2017

PeopleMatters lanzó en septiembre el ciclo **Píldoras de Talento**, una serie de videos donde nuestros consultores expertos analizan brevemente temáticas de actualidad de Capital Humano. Las píldoras son publicadas una vez a la semana en la web de **PeopleMatters** www.peoplesmatters.com (sección Noticias y Actualidad -PeopleMatters TV) así como en redes sociales (**LinkedIn**, **Twitter** (@_PeopleMatters), **YouTube**).

El objetivo de este ciclo de píldoras es acercar de una manera diferente y visual las principales tendencias en Gestión de Personas, en temas como: Estrategia de Capital Humano, Transformación Cultural, Gestión del Talento, Organización, Retribución y Recompensa, Diversidad y Bienestar Corporativo y *Employer Branding*.

En la vigésima píldora Susana Marcos, Socia de PeopleMatters, afirma que uno de los pilares para disponer de un **sistema retributivo**, de retribución y recompensa, **eficaz** dentro de una compañía, es contar con un muy buen profesional que sea capaz de **armonizar las necesidades y expectativas** de la **organización** con las necesidades y expectativas de los **empleados**. Acceda al video a continuación:

<http://www.peoplesmatters.com/profesional-retribucion-recompensa-pildoras-talento/>

*Si te ha resultado interesante este artículo, te animamos a seguirnos en **TWITTER** y a suscribirte a nuestra **NEWSLETTER DIARIA**.

RRHHDigital

Twitter
 Facebook
 Google +
 LinkedIn

NOTICIAS RELACIONADAS:

Lo m

- 1 Cur Psic
- 2 Wo
- 3 RRI car
- 4 Nu nue
- 5 Un op ing

Los le

¿Qué tran:

- Di
- Ec
- Se
- Re
- Pr