

Portada	EcoDiario	EcoMotor	EcoAula	Ecoley	Evasión	Ecotrader	elMonitor	Ecopymes	Iniciar sesión
---------	-----------	----------	---------	--------	---------	-----------	-----------	----------	----------------

elEconomista.es | Empleo y prácticas 

Lunes, 6 de Marzo de 2017 Actualizado a las 17:45

Portada	Mercados y Cotizaciones	Empresas	Economía	Tecnología	Vivienda	Opinión/Blogs	Autonomías	Servicios	Diario y Revistas
Formación y empleo	Universidades	Campus	Masters y MBA	Investigación	Emprendedores	Empleo y prácticas	F.P.	Síguenos en: Twitter	Facebook

Opera 40.000€ invirtiendo sólo 100€ Conviértete en un operador profesional con nuestra formación personal **Capital en riesgo** [Pincha aquí y recibe nuestra guía PDF](#)


Flash de EcoAula.es

18:47 Méndez de Vigo considera "inviabile" la introducción del "cheque escolar"


18:37 Méndez de Vigo pide a las comunidades que esperen hasta abril para convocar oposiciones

[Ver más noticias](#)

¿Eres Jardinero?

 ¡Regístrate en 2 Minutos en el Portal donde Piden Presupuesto tus Futuros Clientes!

EcoAula

 Like Page 1.4K likes

EcoAula shared a link.
15 hrs



Méndez de Vigo dice que...
El ministro de Educación, Íñigo Ménde...
ECO.AULA.ELECONOMISTA.ES



Solo el 2% de las mujeres estarán preparadas para la revolución tecnológica

[Ecoaula.es](#) | 6/03/2017 - 17:45

La revolución digital está cambiando todo el mundo laboral y las mujeres serán las principales afectadas.

La llamada cuarta revolución industrial que vivimos como consecuencia de los avances tecnológicos tendrá un efecto devastador en la situación laboral de la mujer. Según Beatriz Ardid, gerente de PeopleMatters, consultora especializada en Gestión de Personas, o se ponen en marcha medidas urgentes desde la



Administración y la sociedad, o los cambios en el mercado laboral supondrán para la mujer un retroceso de varias décadas que echará por tierra los logros conseguidos e impedirá alcanzar la paridad laboral de los sexos.

La foto del empleo femenino

Aunque la mujer se ha incorporado de forma progresiva al mercado de trabajo hasta llegar prácticamente a la paridad dentro de la población activa (el 53,41% de las mujeres estaban en activo a finales de 2016 frente a un porcentaje del 33,22% que marca de punto de incorporación laboral de la generación X), lo cierto es que su situación general no es igualitaria en absoluto:

- la brecha salarial española es de un 38% según los datos del último Foro Económico Mundial ?Foro de Davos-; es decir, a igual trabajo, la española gana un 38% menos que el hombre que ocupa el mismo puesto;
- la participación femenina en puestos de responsabilidad es del 26%, lo que supone un avance con respecto al 14% de 2004 pero una representación inadecuada para el género que conforma más de la mitad de nuestra población activa con estudios universitarios;
- el 19,83% de los puestos en consejos de administración de empresas del Ibex 35 en 2016 estaban ocupados por mujeres, un porcentaje que se ha incrementado un 13,75% respecto a 2015 pero que se sitúa por detrás de la eurozona (21,2%) y lejos del objetivo de la Comisión Europea del 40% para 2020.

En definitiva, cada vez trabajan más mujeres pero ocupan los puestos de menor responsabilidad, se siguen enfrentando a una enorme brecha salarial y, además, serán las principales damnificadas de la revolución social y laboral que llegará de la mano de la tecnología en tan solo una década.

Si se extrapolan esta trayectoria y porcentajes:

- el mundo tardará otros 118 años en cerrar la brecha económica por completo;
- sería necesaria una presencia del 65% en puestos directivos para tener igualdad en los consejos, algo inviable porque requeriría un porcentaje superior al cien por cien de mujeres activas.

El horizonte 2030

Aunque hay analistas que señalan el año 2030 como el punto de inflexión para conseguir la paridad de sexos en puestos de responsabilidad, lo cierto es que el horizonte al que estamos abocados según el último informe de Davos es la destrucción de más de siete millones de puestos de trabajo antes de 2020 como consecuencia de los cambios tecnológicos y demográficos. Dos tercios de ellos serán trabajos de oficina, la mayoría de roles administrativos, mayoritariamente ocupados por mujeres.

Se crearán también dos millones de nuevos oficios en campos relacionados con la informática, las matemáticas, la ingeniería y la arquitectura (perfiles STEM), justo especialidades en la que la mujer es también minoritaria. Según datos del Ministerio de Educación, la población universitaria española está compuesta en un 54% por mujeres, pero solo ocupan el 25% de las plazas de carreras técnicas y el 10% en las ingenierías TIC.

De hecho, sólo un 7% de los universitarios cuenta con un perfil puramente STEM, de manera que las empresas van a necesitar posiciones que no podrán cubrir a la vez que existe mayor desempleo. Las peores consecuencias las sufrirán las mujeres.

La menor presencia de mujeres dentro de las carreras técnicas e ingenierías TIC junto con el hecho de que sólo 7 de cada 100 estudiantes lo son en carreras STEM, nos permite decir que alrededor de un 2% de las mujeres estarán preparadas para afrontar la revolución tecnológica, suponiendo este dato un retroceso no cuantificable de la situación laboral de mujer pero que sin duda, supondría varias décadas.

De todo esto, explica Beatriz Ardid, gerente de PeopleMatters, se puede deducir que la Educación va a jugar un papel crítico en su época más temprana, debiendo reforzar las habilidades matemáticas y científicas de nuestros estudiantes para adecuarse a las futuras exigencias del mercado laboral.

Será importante la colaboración de todos los agentes sociales (educación, empresas, investigadores y sociedad civil) tratando de impulsar esta formación y sobre todo en los grupos de participación como son las mujeres.



Comentarios 0

Deja tu comentario

Comenta las noticias de elEconomista.es como usuario genérico o utiliza tus cuentas de Facebook o Google Friend Connect para garantizar la identidad de tus comentarios:

Comentario:

Nombre:

e-mail:

Website:

Acepto la [política de privacidad](#):

elEconomista no se hace responsable de las opiniones expresadas en los comentarios y las mismos no constituyen la opinión de elEconomista. No obstante, elEconomista no tiene obligación de controlar la utilización de éstos por los usuarios y no garantiza que se haga un uso diligente o prudente de los mismos. Tampoco tiene la obligación de verificar y no verifica la identidad de los usuarios, ni la veracidad, vigencia, exhaustividad y/o autenticidad de los datos que los usuarios proporcionan y excluye cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda naturaleza que pudieran deberse a la utilización de los mismos o que puedan deberse a la ilicitud, carácter lesivo, falta de veracidad, vigencia, exhaustividad y/o autenticidad de la información proporcionada.

¡VEN A CANARIAS!
TU ILUSIÓN EN UNA MALETA

HASTA
35%
D.T.O.

NIÑO
GRATIS
HASTA
20€
BONO/DÍA



MELIÁ.COM

RESERVA AHORA

elEconomista.es

¿Es usuario de elEconomista.es?

Regístrese aquí | Dése de alta

elEconomista.es

Noticias de televisión
Noticias de última hora
Formación y empleo
Información motor
Estilo y Tendencias
Turismo y viajes

eEAmérica.com

Argentina
Chile
Colombia
México
Perú

Invierta con eE

Ecotrader.es
elMonitor
Eco 10
Eco 30
Ecodividendo

Diario y revistas

Kiosco
Revistas digitales

Redes sociales

Facebook
Twitter
Google+

**Editorial
Ecoprensa**

Quiénes somos
Publicidad

Servicios

Alertas móvil
Cartelera
El tiempo
Libros
Listas
RSS

Especiales

Gala de los Oscars 2013
Premios Goya 2013
Eurocopa 2012
Fórmula 1
Lotería de Navidad
Declaración de la Renta