

## Flash de EcoAula.es

19:50 Harbour.Space, el Silicon Valley de los jóvenes

19:49 EY es la Firma de Servicios Profesionales más atractiva para trabajar, según el ranking mu...

[Ver más noticias](#)

**EcoAula**  
Like Page 1.5K likes

EcoAula shared a link.  
July 7 at 3:24pm

**El networking, dos persp...**  
El programa Recruiting Erasmus, imp...  
ECOAULA.ELECONOMISTA.ES

## El networking, dos perspectivas de Recruiting Erasmus

[Ecoaula.es](#) | 7/07/2017 - 15:21

El programa Recruiting Erasmus, impulsado por la Consultora de Recursos Humanos People Matters, facilita y promueve el empleo de estudiantes en numerosas empresas que valoran la estancia internacional como competencia diferencial en la solicitud de sus perfiles.

Necesito a una persona para cubrir una vacante en mi empresa, ¿no conocerás por casualidad a alguien que pueda estar interesado?

¿Cuántas veces hemos oído esta pregunta en nuestra carrera profesional, especialmente en los últimos años? Es la clara demostración que tener una buena red de contactos es realmente importante. Debemos ser conscientes de que esta red se comienza a forjar mucho antes de que accedamos al mundo laboral. Ya en la universidad, e incluso en el colegio, debemos tener la visión y la capacidad de ir estableciendo los contactos que resultarán de un valor incalculable en el futuro.

Sin embargo, no debemos ceñir nuestra red de contactos al ámbito de la búsqueda de empleo (para lo cual puede resultar, efectivamente, singularmente importante), sino también para buscar oportunidades de mejora, best practices, conocimiento, etc.

En este contexto, Recruiting Erasmus ha organizado por sexto año consecutivo su Afterwork anual, en el que más de 150 alumnos de las universidades españolas se reúnen con representantes de los departamentos de Recursos Humanos de las 17 empresas socias del Programa en un local de moda de Madrid donde se realizan procesos de selección de un modo innovador, en un ambiente distendido y relajado y sin la presión de una típica entrevista de trabajo. Muchos de ellos acaban el evento con una cita para realizar entrevistas más en profundidad e, incluso, con un contrato firmado. El resto habrán tenido al menos la oportunidad de conocer a los reclutadores de grandes compañías de este país y a establecer su red de contactos a nivel profesional.

Nuestro Afterwork no pretende ser únicamente un lugar de búsqueda de empleo, sino de intercambio de opiniones entre los tres actores involucrados en Recruiting Erasmus: los candidatos universitarios, las empresas socias del Programa y las universidades, en el que todos podamos volver a nuestras casas habiendo ampliado nuestra red de contactos y habiendo adquirido un poquito más de conocimiento escuchando a los demás.

**Elaborado por: Fernando Lobera, Project Manager del Programa [Recruiting Erasmus](#).**

Me gustaría empezar definiendo el Networking como una forma de vivir y progresar mediante el diálogo, el cual permite construir relaciones interpersonales. Después de haber vivido en 3 países, viajado a otros 15 y trabajado con gente de más de 100 países en proyectos internacionales, diría que el Networking ayuda a expandir los horizontes, salirse de la zona de confort y conocer diferentes oportunidades profesionales. Además ayuda a mejorar los valores personales, las relaciones interpersonales o profesionales, la productividad, la visión crítica e incluso las costumbres cotidianas de cada uno.

¿Cómo se consigue? Muy sencillo: Primero tienes que aprender a escuchar a los demás, luego a debatir y por último, estar dispuesto a cambiar tu manera de ser para poder progresar.



Un Networking efectivo no debe hacerse de cualquier manera, es necesario que haya un espacio para ello, para que uno se sienta cómodo, sin preocupaciones ni tiempo limitado. El Networking tampoco es algo que solamente sirve para el aprendizaje, debemos ser capaces de sacar más provecho de estas relaciones interpersonales. Cuando asistimos a eventos de Networking a los que acuden diferentes empresas, tenemos la oportunidad de conocer de cerca qué tipo de candidatos están buscando e incluso de descubrir si tú, como profesional, lo que ofreces es lo que de verdad demandan o si existe alguna competencia que tienes que desarrollar. Si conseguimos construir relaciones profesionales, hoy en día podemos aprovechar las nuevas tecnologías para conocer las futuras oportunidades de trabajo y tendencias corporativas que en cada momento demanden las empresas que hayan acudido al espacio Networking.

En conclusión, el Networking puede ayudarnos a progresar como personas, confirmar que estamos yendo por el buen camino como profesionales e incluso descubrir nuevas oportunidades laborales, ya que muchas de ellas no son anunciadas públicamente.