

NOTICIAS

El nuevo concepto de trabajo es simple, flexible y abierto

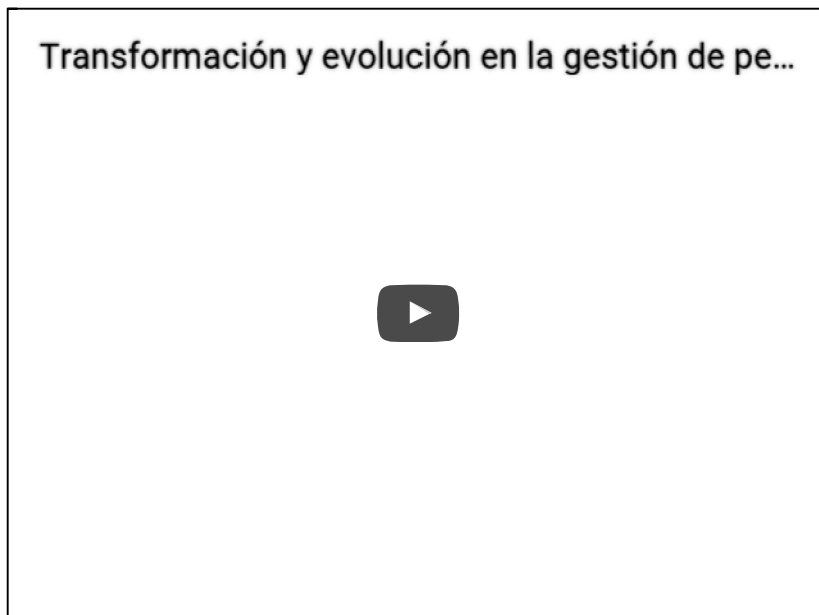
PeopleMatters da las claves del cambio cultural que están viviendo las empresas



06/07/2017 En pocos años, la gestión de capital humano ha variado hacia una apertura de sus horarios y fórmulas de trabajo. Desde el impulso del teletrabajo hasta el refuerzo de todos los factores que inciden en la experiencia de los empleados. Los recursos humanos están adquiriendo nuevas funciones con objetivos concretos: mejorar el engagement de los trabajadores con los valores y misión del negocio. En este sentido, PeopleMatters explica en qué están consistiendo dichos cambios.

El mundo empresarial está siendo redefinido por dos variables: **la diversidad de generaciones** que acoge el entorno de trabajo y **la transformación digital** de proceso y servicios, tanto internos como externos. Es por ello que desde PeopleMatters han querido centrar su **vigésima cuarta 'Píldora de talento'**, una serie de videos donde sus consultores expertos analizan brevemente temáticas de actualidad de Capital Humano, en la nueva concepción del trabajo.

De la mano de Cristina Hebrero, Directora, y Olga Rincón, socia, de PeopleMatters, se trabaja la idea del **cambio cultural y logístico que están viviendo las empresas** en la actualidad.



En palabras de Hebrero, **ahora la tendencia es caminar hacia la construcción de "unas organizaciones más simples, flexibles y abiertas"**. En definitiva, menos convencionales y que obliga a los recursos humanos a "replantearse las soluciones de gestión de personas".

Y dentro de dicho proceso, **los empleados juegan un papel "central"**, según señala Rincón. Las empresas deben contar con las opiniones de sus trabajadores con el fin último de mejorar su experiencia dentro de la misma, revirtiendo en una mejora de su compromiso con ella.

Para ello, ambas expertas, recomiendan incluirles en la toma de decisiones, la creación de contenidos formativos y, en resumen, en todas aquellas iniciativas que sirvan para cubrir sus necesidades y deseos. Una tarea donde, tal y como destacan, juegan **un papel fundamental las nuevas herramientas digitales** ya que permiten personalizar ésta experiencia dentro del entorno laboral.