

NOTICIAS

La importancia de la profesionalidad para la sostenibilidad de los sistema retributivos empresariales

Este es el nuevo tema de la 'Píldora de Talento' de PeopleMatters



28/04/2017 ¿Cuál es la clave para que un sistema retributivo tenga éxito tanto para la empresa como para los trabajadores? En palabras de la socia de PeopleMatters, empresa consultora de Recursos Humanos, Susana Marcos lo es el profesional que lo desarrolla y que debe mantener un equilibrio entre los deseos y aspiraciones de la corporación y su equipo humano.

En la vigésima [píldora Susana Marcos](#), Socia de [PeopleMatters](#), afirma que uno de los pilares para **disponer de un sistema retributivo, de retribución y recompensa, eficaz** dentro de una compañía, es **contar con un muy buen profesional** que sea capaz de armonizar las necesidades y expectativas de la organización con las necesidades y expectativas de los empleados.

Asimismo, la responsable señala que **éste experto debe entender su responsabilidad**, la cual define en dos direcciones: la de alcanzar los objetivos de negocio y el desarrollar una cultura organizativa determinada, **al tiempo que se equilibra entre los deseos de unos y otros, empresa y trabajadores.**

En este sentido, Marcos afirma que para lograr un correcto equilibrio, eficiente y justo, es importante **mantenerse firme e íntegro en lo que se considera éticamente correcto, ser creativo y tomar decisiones**, así como demostrar rigor metodológico, combinado con sencillez.

El profesional de retribución y recompensa - Píld..

