

## NOTICIAS

## Susana Marcos de PeopleMatters: 'Dar ejemplo desde dirección, clave de la retribución variable'

Susana Marcos, socia de la compañía, habla sobre la Retribución variable



19/01/2017 PeopleMatters, empresa de servicios profesionales de consultoría de Gestión de Personas, estrenó la semana pasada el ciclo Píldoras de Talento, una serie de vídeos donde nuestros consultores expertos analizan brevemente temáticas de actualidad de Capital Humano.

**PeopleMatters** publica esta semana una nueva entrega del ciclo **Píldoras de Talento**. En este vídeo, Susana Marcos, socia de PeopleMatters habla de la Retribución Variable como elemento que vincula los resultados esperados en una compañía con la retribución, la recompensa y el refuerzo que recibe el empleado a cambio.

Las píldoras son publicadas una vez a la semana en la web de PeopleMatters, en la sección Noticias y Actualidad - PeopleMatters TV, así como en redes sociales [LinkedIn](#), [Twitter](#), [YouTube](#).

El objetivo de este ciclo de píldoras es acercar de una manera diferente y visual las **principales tendencias en Gestión de Personas**, en temas como: Estrategia de Capital Humano, Transformación Cultural, Gestión del Talento, Organización, Retribución y Recompensa, Diversidad y Bienestar Corporativo y Employer Branding.

## La Retribución Variable - Píldoras de Talento

