

- [Skip to content](#)
- [Skip to main navigation](#)
- [Skip to 1st column](#)
- [Skip to 2nd column](#)

No piensas hacer nada?

917 373 767

¿Tienes un vehículo del grupo Volkswagen?

PORTADA	OPINIÓN	SECCIONES	¿SABÍAS QUE...?	FORMACIÓN	EMPLEO	INDICE RRHH
---------	---------	-----------	-----------------	-----------	--------	-------------

Inicio ▶ Secciones ▶ Riesgos Laborales ▶ Riesgos Laborales ▶ Altadis presenta su programa de prevención de riesgos laborales, 'Sabemos Cuidarnos', a estudiantes universitarios

Altadis presenta su programa de prevención de riesgos laborales, 'Sabemos Cuidarnos', a estudiantes universitarios

MIÉRCOLES, 05 DE OCTUBRE DE 2016 14:37

Usar puntuación: 0/0

Malo Bueno

Recursos Humanos RRHH Press. **Altadis** ha reunido hoy, en colaboración con la consultora PeopleMatters, a un grupo de universitarios participantes en el programa Recruiting Erasmus, acto que les ha servido para establecer contacto con representantes de Recursos Humanos de Altadis y de otras compañías asociadas a ese programa, como fórmula para realizar un acercamiento al mundo laboral.



ALTADIS

Durante este acto, Altadis ha presentado a los asistentes el programa 'Sabemos Cuidarnos', una iniciativa del área de Prevención y Riesgos Laborales, de la Dirección de Recursos Humanos de Altadis, que busca afianzar el bienestar entre sus trabajadores mediante diversas e innovadoras actividades y talleres orientadas a incorporar estos conceptos en su forma de vida.

'Sabemos Cuidarnos' comprende, principalmente, seis diferentes pilares relacionados con la nutrición, la hidratación, la actividad física, la promoción del bienestar, del medioambiente y la prevención de riesgos. La nutrición ha sido el eje central de esta cita en la que los asistentes han podido disfrutar de un desayuno saludable @BeforeWork, que muestra algunas claves para comenzar el día con energía.

Según **Luis Blas**, director de Recursos Humanos de Altadis, "el programa 'Sabemos Cuidarnos' es una excelente muestra de la constante innovación que guía nuestros objetivos en la Dirección de Recursos Humanos. Un claro ejemplo del compromiso de la compañía por mejorar el bienestar de nuestros empleados con iniciativas que contribuyen al mismo tiempo a potenciar la motivación, aumentar la interrelación entre ellos y fomentar un buen ambiente de trabajo".

Blas ha manifestado, así mismo, que "este encuentro es una ocasión muy apropiada para poner en contacto al talento joven con grandes compañías españolas y una prueba más de nuestro afán por ofrecer oportunidades de desarrollo profesional a los jóvenes".

RRHHpress.com

Me gusta

Twitter

4

[Enviar email](#)

[Compartir](#)

[Agregalo como Favorito](#)

Comentarios (0)

[RSS Comentarios](#)

Escribir comentario

Nombre

Email

Sitio Web

09:53:21 -Jueves, 6 de octubre de 2016

Publicidad



Penguin Random House Grupo Editorial

Publicidad

Publicidad



Publicidad

Publicidad

LO MÁS LEÍDO

ÚLTIMAS NOTICIAS

[Las 5 razones por las que las empresas vuelven a contratar a mayores de 45 años](#)

[Se incrementa el presentismo laboral en las empresas españolas](#)

[El 67% de las personas que han trabajado como interim managers han mejorado su carrera profesional](#)

[LinkedIn, Twitter y Facebook, los mejores aliados para una estrategia de marketing B2B](#)

[El papel de Recursos Humanos en la transformación digital de las empresas](#)

[Sanofi convoca a emprendedores y startups del ámbito de la salud a la segunda edición de Health-U](#)