



**Ebook gratuito**

EN LA GESTIÓN LABORAL Y RR.HH.

## El valor de la gestión de RR.HH.

[Consíguelo →](#)



FRUTA FRESCA DE TEMPORADA PARA SU OFICINA  
EMPLEADOS SALUDABLES, NEGOCIO SALUDABLE.

EDITORIAL



**Emilio González**  
*Banca, digitalización y creación de empleo*



VOLVER

TAMAÑO DE LA LETRA

SECCIONES Mercado Laboral

Y solo tres modelos de contrato

# Javier Vega de Seoane reclama al próximo Gobierno un coste único de 20 días para el despido

POR RRHH Digital, 02:45 | 01 de Julio del 2016



El presidente del **Círculo de Empresarios**, Javier Vega de Seoane, remarcó el avance en la **reforma laboral** como una de las principales peticiones que eleva la institución que dirige al futuro Gobierno: “la temporalidad tiene un peso muy elevado en los contratos, un 25%, pero es que en España seguimos teniendo un problema de despido muy costoso para los contratos fijos. Y es una situación que influye en la calidad del empleo en general y también en el crecimiento de las empresas. Ninguna empresa invierte en la formación de profesionales que no se van a quedar. Tenemos que simplificar el sistema con tres

únicos modelos de contrato, avanzar gradualmente para equiparar los costes de fijos y temporales y un despido de 20 días para todos”.

El presidente del **Círculo de Empresarios** ha hecho estas declaraciones durante su intervención en el Observatorio Colón, encuentro organizado por la consultora especializada en gestión de capital humano **PeopleMatters** y patrocinado por Cigna, líder mundial en comercialización de seguros de salud. El Observatorio Colón es un foro que reúne a los directivos de Recursos Humanos de las principales empresas españolas y de multinacionales con intereses en España para intercambiar puntos de vista sobre estrategia y tendencias empresariales.

“España en la encrucijada”, es el título de la ponencia con la que Javier Vega de Seoane repasó los principales retos que deberá afrontar el próximo Gobierno, así como el papel que quieren jugar los empresarios a la hora de aportar su experiencia y propuestas. La política ocupó un papel destacado en su intervención. El empresario considera que “ha sido una irresponsabilidad por parte de los políticos no ponerse de acuerdo y llevarnos a unas segundas elecciones. Han mostrado un alto nivel de egoísmo pero el mandato que les ha dado la sociedad española es claro e inteligente: que se pongan de acuerdo porque las reformas que necesitamos requieren grandes consensos, por lo menos, de los dos grandes partidos”.

Vega de Seoane aseguró que tras los resultados de las últimas elecciones “lo lógico es que gobierne el PP, pero le toca gobernar con los demás. Lo importante no es quien está en el gobierno sino que haya acuerdo para la legislatura”. Sobre las reformas que considera más



Los le

¿Eres las va

- Imp hasta l
- Si, i
- A n

v

urgentes para los próximos cuatro años señaló la educación, la reestructuración de las administraciones públicas, la calidad institucional, la reforma de la Constitución y la necesidad de encontrar un encaje para Cataluña.

Durante su intervención, el máximo responsable del Círculo de Empresarios acudió a los ejemplos de las mejores prácticas de los países más avanzados en cada materia y rechazó la solución fácil de la subida de impuestos para dotar de mayor salud a nuestras finanzas. "No nos pueden pedir más impuestos si ellos no hacen los deberes" –aseguró-. En España gastamos cinco puntos del PIB más de lo que ingresamos pero el desequilibrio que hay que corregir viene de los ingresos porque el 20% del PIB está sumergido; aflorar esa economía es más importante que subir los tipos: es necesario reforzar el sistema de inspección y luchar contra las bolsas de fraude. Al que defrauda hay que darle leña y meterle en la cárcel".

Una de las recetas a la que acudió de forma recurrente es el crecimiento de las empresas, que son las verdaderas creadoras de empleo. En este sentido, recalcó la necesidad de fomentar el emprendimiento a través de la educación y facilitar el desarrollo empresarial para que las compañías españolas adquieran un mayor tamaño que les permita ser más competitivas. "Hay un tope de crecimiento en los 50 empleados y los seis millones de facturación que tenemos que superar y solo podemos hacerlo si se eliminan las barreras burocráticas y se elevan a empresas con más de cien empleados y 20 millones de facturación", especificó.

\*Si te ha resultado interesante este artículo, te animamos a seguirnos en **Twitter**.

### RRHHDigital



Twitter



Facebook



Menéame



LinkedIn

#### Noticias Relacionadas:

Las noticias más destacadas en Recursos Humanos

El Observatorio Colón viaja, por primera vez, a Barcelona



Repasando la actualidad del mundo laboral en esta semana detacamos el top 5 de las noticias más leídas. Networking... [ampliar](#)



El próximo jueves día 5 de febrero, a las 19,00h en el Real Club de Polo de Barcelona, el Consejero Delegado... [ampliar](#)

recursos humanos rrrh empleo laboral circulo de empresarios peplematters observatorio colon

Enviar a un amigo

#### (1) COMENTARIOS

POR **alejandro abad**, 01 / 07 / 2016, 11:49 HS

y yo reclamo que todas las empresas que tienen ingeniería fiscal para evadir impuestos que paguen lo que deberían y así liberan a los empleados de un irpf tan abusivo

#### ENVÍE SU COMENTARIO

SU NOMBRE:

SU EMAIL:

SU COMENTARIO:

Form fields for name, email, and comment.

ENVIAR



Suscribete a nuestro boletín