

# El futuro de las retribuciones pasa por "el salario emocional" según expertos

[Comparte en Facebook](#)
[Comparte en Twitter](#)


12/12/2016 17:27

Madrid, 12 dic (EFECOM).- El futuro de las retribuciones pasa por atender no solo a las necesidades económicas, sino también a las motivaciones y aspiraciones de los trabajadores, un componente que algunos expertos denominan "salario emocional" y que también incluye otros elementos como el compromiso del empleado con la empresa.

Ha sido una de las conclusiones de la jornada organizada por Asociación para el Progreso de la Dirección (APD), en la que se ha presentado un estudio de la compañía de recursos humanos Peoplématters, según el cual los sueldos aumentarán un 1,97 % de media el año próximo.

Esta cifra estaría dentro de la horquilla de 1,8 % y 3 % que han propuesto los sindicatos en las negociaciones en curso con la patronal.

En opinión de la directora de Recursos Humanos de la consultora inmobiliaria Aguirre Newman, Sandra Romain, en un mercado laboral complejo y caracterizado por "la falta de talento" es importante acabar con las evaluaciones de desempeño, así como erradicar conceptos antiguos para la retribución como la antigüedad o la edad, valorando más el potencial e invirtiendo en "salario emocional".

En este sentido, la socia de Peoplématters Susana Marcos afirma que "lo que hay que lograr es que las personas se sientan reconocidas e importantes en sus puestos de trabajo", para ello las empresas deben incentivar el rendimiento, la promoción interna así como la salud y la conciliación laboral.

Según Romain, las evaluaciones de desempeño como método para fijar la retribución de los trabajadores resulta burocrático, costoso y subjetivo, y "solo el 3 % de las empresas consideran que aporta algo positivo a sus estructuras", por esto grandes corporaciones como Microsoft o Deloitte han dejado de utilizar estas prácticas.

Varios de los ponentes de la jornada han coincidido en la importancia para el futuro de la claridad y transparencia en el ámbito de las retribuciones, de manera que "no solo se sepa lo que gana cada trabajador, si no lo que hay que hacer para ganarlo".

Otro de los problemas retributivos que hay que afrontar son la brecha salarial entre los que más cobran y los que menos, lo que para Marcos "es un problema social, puesto que extrapolado, se traduce en mayor delincuencia, drogadicción o embarazos de adolescentes". EFECOM

## Lo + Visto



Paz Padilla crea polémica en las redes sociales por una imagen donde felicita la Navidad



La fotografía de Sofía 'GH 16' que incendia las redes sociales



Nacho Vidal: "Mi hijo Nacho ahora se llama Violeta"



Al menos doce muertos y 48 heridos en un atropello masivo de un camión en un mercado navideño de Berlín

**15.000 títulos**  
para verlos  
cuando  
y donde quieras.