

Está usted en: Opinión > Economía

Resulta muy caro no tener Gobierno

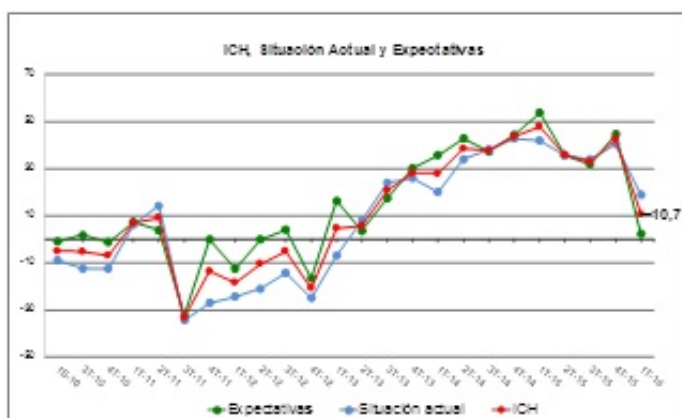
Las previsiones para la economía española son moderadamente optimistas, a pesar de que la recuperación de la eurozona esté siendo más lenta de lo previsto. El aumento del PIB español el año pasado fue del 3,2% -con un avance que se desacelera-, la actividad comercial se sigue recuperando lentamente y crecen las exportaciones, lo que unido a otras fortalezas de la economía nacional dibujan un panorama que no tendría por qué ser pesimista.

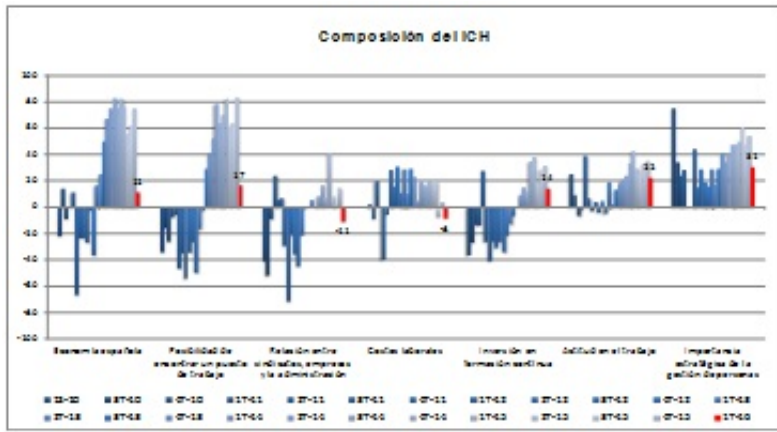
Actualizado 23 abril 2016

Cristina Hebrero Directora de PeopleMatters

También es cierto que América Latina se contrae más de lo esperado y que la relación de muchas de las multinacionales españolas con el continente es estrecha.

Sin embargo, el Índice de Capital Humano* (ICH) muestra un profundo deterioro en este primer trimestre de 2016 sobre el trimestre anterior, con una caída mucho mayor que la que se anunciaba en el ejercicio pasado. ¿Entonces, si los datos son relativamente buenos, por qué este “derrumbe”? por la situación de incertidumbre política en que se encuentra España desde el 20D. Muchos sectores representados en el Ibex 35 están más o menos regulados, por lo que son muy sensibles a la política.

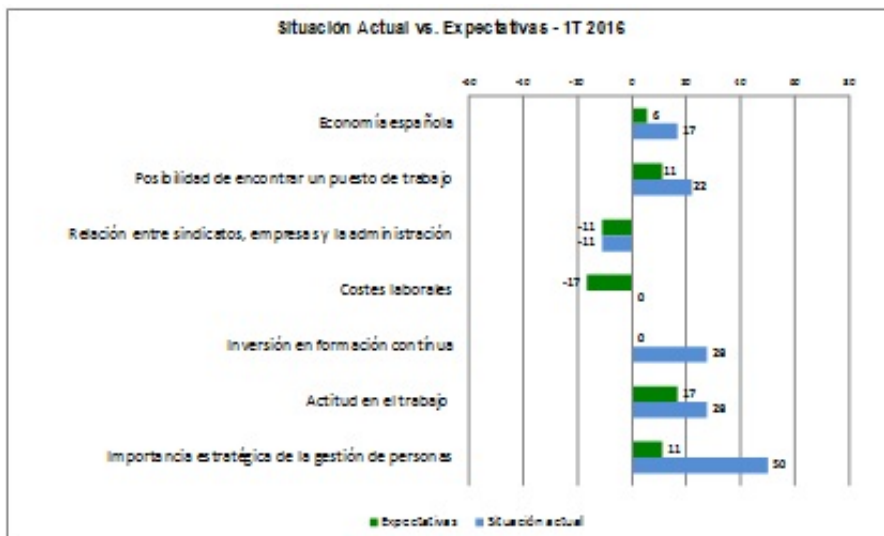




Y no sólo ocurre con el empleo. Todos los indicadores del ICH han descendido con respecto al último trimestre de 2015. Otro de los que peor se comportan es la “Situación económica”, que empeora en un 85% (sobre un empeoramiento del 27,6% en el trimestre anterior), según las empresas del Ibex 35. Este grupo piensa que en el segundo trimestre descenderá aún en un 64,71%.

Gestión de las personas

Este entorno se contagia también cuando ponemos el foco en la gestión de las personas, que es el objetivo del Índice de Capital Humano. Los dos asuntos que causan más preocupación a las direcciones de Recursos Humanos de las mayores empresas españolas son la “Relación entre sindicatos y patronal” y los “Costes laborales”. Las Expectativas son desfavorables en ambos casos.



En cuanto a la “Inversión en formación”, la situación está por debajo de las Expectativas que había a final de 2015, con una previsión de que siga empeorando. La “Importancia estratégica de la gestión de personas” también ha quedado por debajo de lo previsto en el trimestre anterior, y la Expectativa es que se reduzca en el horizonte inmediato en un 78%.

Respecto a los retos identificados como prioritarios para los próximos meses en el ICH por las direcciones de Recursos Humanos de las empresas del Ibex, nos encontramos con:

“Gestionar el cambio y alinear la cultura”, aunque ha bajado de un 54% a un 44%.

“Gestionar el talento”, reto clave durante todo el año 2015 y que en esta primera edición del ICH en 2016 se mantiene como prioridad para las direcciones de Recursos Humanos, que inciden en la importancia de diseñar soluciones integradas bajo una concepción más amplia de talento (interno y externo a las organizaciones)

La tercera posición está compartida por tres retos: “Desarrollar la capacidad directiva y de liderazgo”, “Asegurar la atracción y retención de personal clave” y “Mejorar la eficacia de los procesos de RRHH”, con un 33% en los tres casos.

No nos sorprende que “Desarrollar la capacidad directiva y de liderazgo” sea un aspecto que adquiriera relevancia en un momento tan convulso como el que estamos viviendo en estos meses. Ocurre también con el reto de “Promover la motivación y compromiso de los empleados”, que aumenta considerablemente con respecto al trimestre anterior y tenemos expectativas de que siga haciéndolo próximamente. A pesar de la inestabilidad del entorno, existe una mayor movilidad en el mercado laboral y la dificultad de las compañías para encontrar y retener el talento que necesitan es cada vez mayor. Se impone la necesidad de trabajar en nuevas fórmulas para motivar y comprometer a los profesionales, de manera que fomentar el compromiso se convierte en el top of mind de las actuaciones en gestión del capital humano.

Responsabilidad política

Así las cosas, con las dificultades para conformar un Gobierno estable para España, no es de prever que la recuperación del ICH se produzca hasta la segunda mitad del año si finalmente se repiten las elecciones.

No lo decimos sólo desde el ICH. El Banco de España, diferentes entidades internacionales, bancos, patronales, las multinacionales en España... numerosas organizaciones están poniendo de manifiesto que la situación de incertidumbre en nuestro país podría lastrar la recuperación que se empezaba a lograr. Si este escenario se mantiene a medio plazo estaremos poniendo en riesgo aspectos como las inversiones extranjeras o la propia recuperación de la demanda interna de la que tanto dependemos.

En cualquier caso, esperemos que estos malos augurios no se cumplan y se pueda generar un marco de confianza que haga que todo vuelva a fluir y que en el segundo trimestre podamos recuperar parte de la confianza perdida.

***(El ICH es un barómetro elaborado por PeopleMatters, consultora especializada en Gestión de Personas; la revista Capital Humano, del grupo Wolters Kluwer; y el Club de Benchmarking de RR. HH. de IE Business School, que mide trimestralmente la evolución y tendencia de la gestión de personas entre las empresas del Ibex 35)**