

Alfonso Jiménez, socio de honor de
PeopleMatters

Es vital que los profesionales aprendan al ritmo con el que la empresa cambia



PeopleMatters es una consultora especializada en el ámbito de la gestión de personas que ofrece sus servicios a las áreas de RRHH para ayudarles a mejorar su estrategia y gestión. Uno de estos es el de la formación especializada de la mano de GRP, *Global Remuneration Professional*, de World at Work o la certificación SHRM, así como programas especializados en employer branding o HRBP, entre otros. Para su socio de honor, Alfonso Jiménez, el gran desafío actual de los profesionales de Formación y Desarrollo es acelerar el proceso de aprendizaje en los equipos de la empresa para evitar su obsolescencia.

¿Cómo definiría su oferta de servicios a los gestores de personas corporativos en el ámbito de la formación y el desarrollo?

En el ámbito de la formación, en PeopleMatters nos hemos concentrado en ofrecer programas orientados a la profesionalización de los directivos y técnicos en el ámbito de Recursos Humanos. Para ello, ofrecemos el mejor programa de formación y certificación de profesionales de Retribución y Recompensa del mercado global, el *GRP* de World at Work, así como los programas de formación de SHRM (*Society for Human Resources Management*), la mayor asociación de profesionales de RRHH en el mundo. Estos programas, aunque pueden desarrollarse in-Company, los solemos hacer en abierto.

Adicionalmente, también hacemos programas ad hoc dirigidos a directivos y equipos de RRHH en temas propios de nuestras prácticas: transformación, estrategia de RRHH, *workforce planning*, organizacio-

nes líquidas, employer branding, diversidad e inclusión, etc. Estos programas los desarrollamos in-Company muy adaptados a las necesidades de cada cliente.

Por otra parte, y desde nuestra práctica de gestión de talento, ofrecemos proyectos de desarrollo a partir del análisis de competencias y sus brechas. Normalmente, las acciones derivadas de estos proyectos, como pueden ser programas de formación en determinadas competencias o programas de coaching, solemos dirigirlos en nuestros clientes a partir de la coordinación de equipos propios o de terceros.

¿Cómo ha ido evolucionando esta oferta en el tiempo para ir adaptándose a las necesidades actuales del mercado corporativo?

La gran ventaja de los actuales programas de formación es que en su origen son permanentemente revisados por World at Work en el caso del *GRP (Global Remuneration Professional)* o por SHRM, en el caso de la formación más generalista de RRHH. Esto implica que nuestro equipo permanentemente adapta dichos contenidos.

¿Cuáles cree que son sus valores diferenciales con respecto a su competencia?

Nuestra oferta está concentrada en formación de muy primer nivel para los profesiona-

les de Recursos Humanos con formaciones y acreditaciones de reconocido prestigio internacional.

¿Cuáles son, a su juicio, los principales retos a los que se enfrenta el responsable de la Formación y Desarrollo de una empresa y cómo pueden ayudarle a resolverlos?

Estamos en un entorno profundamente cambiante, la velocidad del cambio es brutal. Esto implica una continua adaptación de las habilidades de los profesionales para seguir siendo competitivos.

El gran desafío de los profesionales de Formación y Desarrollo es acelerar el proceso de aprendizaje en los equipos de la empresa para evitar su obsolescencia. Es vital que los profesionales aprendan y se adapten al ritmo con el que llega el cambio a la empresa. Especialmente en el ámbito tecnológico en donde las tecnologías se suceden a una velocidad de vértigo.

Y, claro, las personas no pueden estar permanentemente en programas de formación, por lo que deben tener una gran capacidad de aprendizaje y una actitud de permanente aprendizaje para poder absorber esta espiral de nuevos conocimientos.

Certificación SHRM

La profesión de Recursos Humanos opera en el centro de la economía global y constituye un activo esencial para la gestión de riesgos y la reputación de las organizaciones.

Los equipos de Recursos Humanos deben asumir una función de liderazgo mayor para garantizar la alineación de la estrategia organizacional con una fuerza laboral de alto desempeño. En este contexto, las credenciales Globales SHRM-CP® y SHRM-SCP® están respaldadas por un cuerpo de competencias y conocimientos SHRM BoCK (*Body of Competences and Knowledge*) que garantiza una significativa actualización y puesta al día en las áreas críticas de gestión del capital humano.

Al mismo tiempo, introduce un mundo de buenas prácticas en un contexto global, profundizando en las habilidades directivas clave para aportar al más alto nivel de la organización.

Estas credenciales se basan en una extensa investigación global que involucra empresarios, académicos y profesionales del área, de todos los niveles, con el objetivo de mantener un nivel de excelencia y máxima relevancia en esta profesión que se encuentra en constante evolución.

peoplematters

PeopleMatters

Madrid

Serrano, 21 – 28001 Madrid
+34 91 781 06 80

informacion@peoplematters.com

Certificación Global Remuneration Professional

La Certificación *Global Remuneration Professional (GRP®)* proporciona una amplia base de conocimiento sobre las mejores prácticas de retribución y recompensa, con una perspectiva de aplicación internacional.

La Certificación consta de diez cursos con sus correspondientes exámenes. Son impartidos por profesionales de PeopleMatters y otras empresas de referencia homologados por WorldatWork, con larga experiencia profesional en la materia.

