



A FONDO

# Los reyes de los consejos

Las retribuciones de los altos ejecutivos de las empresas que conforman el Ibex 35 no siguen el mismo camino que las del resto de los mortales. Mientras que en este último caso no crecen por encima del 1%, en el selectivo español superan el 18%.

Más de 270 millones de euros. Esa cantidad es la que se embolsaron los 479 consejeros de las compañías que conforman el Ibex 35 (con la excepción de Arcelor Mittal) durante 2015. Cifras que incluyen la retribución devengada en la propia sociedad y en otras del grupo (tanto en metálico como en acciones), y que supone un 18,4% más en que 2014 (228 millones de euros). Ojo: en esta última cantidad no se incluyen los datos de Aena y Cellnex Telecom, no incorporados en los informes de la CNMV consultados. Si descontáramos ambas compañías, el incremento sería del 17,7%. "Los sueldos, en sí mismos, no son ni altos ni bajos, sino que están en función de lo que producen y muy relacionados con el mercado. Si lo

comparamos con nuestro entorno más cercano, aquí ganan más que en Francia, Alemania o Reino Unido. En Estados Unidos también los hay que ganan buenas cuantías", apunta Susana Marcos, socia directora de People Matters.

¿Y quiénes son los 'reyes Midas' de este selecto grupo? En lo más alto del podio está Pablo Isla (Inditex, con 12,1 millones de euros), siendo la plata para Willie Walsh (LAG, con 9,7 millones), y el bronce para José Ignacio Sánchez-Galán (Iberdrola, 9,5 millones). ¿Mucho o poco respecto al año anterior? Los bolsillos de Isla se incrementaron un 53,4%, los de Willie Walsh un 48,6%, y los de Sánchez-Galán un 4,1%.

Otros honorarios a destacar son los de César Alierta (presidente de Telefónica, 8,6 millones, un 29% más), Iñigo Meirás (con-



## A FONDO

sejero delegado de Ferrovial, 8,8 millones, un 70,4%, o Ana Botín (presidenta del Santander, 7,4 millones, un 11,5%). Aun así, no son los que más han visto inflar sus emolumentos. Ismael Clemente, de Merlin Properties, pasó de 442 a 1.996 millones (un 351,5% más), Javier Monzón, de Indra, de 1.165 a 3.868 millones (un 232%), y Luis Maroto, de Amadeus, de 975 a 2.273 (un 133%), por citar algunos ejemplos. En ocasiones esos aumentos se debieron a que, en el año anterior, su presencia no abarcó todos los días del año. Es el caso de José Damián Bogas, CEO de Endesa, que pasó de 429.000 euros a 1,6 millones (un 289%). Su entrada en la compañía se produjo en octubre de 2014.

También hubo quien vio mermar sus ingresos, como Antonio Brufau (Repsol), un 22,8% (el descenso del precio del petróleo no fue un buen 'aliado'), Ángel Ron (Banco Popular), un 19,3%, y Víctor Grifols (Grifols), un 18%. "Cada compañía es un mundo en cómo retribuye a sus consejeros", señala Krista Walochik, socia de Talengo. Y ahí entra en juego los diferentes cargos y rangos, desde los ejecutivos (consejero delegado, director financiero...) hasta los no ejecutivos (dominicales, que representan a grupos accionariales, o independientes, no ligados a grupos concretos). "En España somos muy presidencialistas, recibiendo una misma persona retribución por sus funciones empresariales más por participar en el consejo. De ahí la enorme diferencia entre lo que reciben los ejecutivos de los no ejecutivos", matiza Walochik. En Iberdrola, por ejemplo, esas cantidades oscilan entre los 9,5 millones y los 64.000 euros; en ►

## LOS NÚMERO 1 EN SUS COMPAÑÍAS

Nombre	Empresa	2015	2014	%
Francisco Reynés	Abertis	2.178	2.057	5,8
José Manuel Entrecanales	Acciona	3.567	3.239	10,1
Bernardo Velázquez	Acerinox	1.167	810	44
Florentino Pérez	ACS	4.576	4.576	0
José Manuel Vargas	Aena	164	-	-
Luis Maroto	Amadeus	2.273	975	133
Ángel Ron	Popular	1.470	1.822	-19,3
José Oliu	Sabadell	2.839	2.833	0,2
Ana Botín	Santander	7.498	6.721	11,5
José I. Goirigolzarri	Bankia	500	500	0
María Dolores Dancausa	Bankinter	1.111	1.093	1,6
Francisco González	BBVA	5.570	5.442	2,3
Gonzalo Gortázar	Caixabank	2.575	1.162	121
Tobías Martínez	Cellnex Telecom	912	-	-
Antonio J. Zoido	DIA	1.825	1.980	-7,8
Antonio Llardén	Enagas	1.749	1.737	0,6%
Borja Prado	Endesa	2.933	2.634	11,3
Iñigo Meirás	Ferrovial	8.872	5.205	70,4
Ignacio Martín	Gamesa	2.397	1.333	79,8
Rafael Villaseca	Gas Natural	3.426	3.375	1,5
Víctor Grifols	Grifols	1.237	1.510	-18
Willie Walsh	IAG	9.706	6.531	48,6
José I. Sánchez-Galán	Iberdrola	9.509	9.128	4,1
Pablo Isla	Inditex	12.170	7.930	53,4
Javier Monzón	Indra	3.868	1.165	232
Antonio Huertas	Mapfre	1.458	1.339	8,8
Paolo Vasile	Mediaset	2.554	1.737	47
Gabriel Escarrer	Meliá Hotels Int.	1.593	702	126,9
Ismael Clemente	Merlin Properties	1.996	442	351,5
José Folgado	REE	707	746	-5,2
Juan Lladó	Técnicas Reunidas	1.192	1.083	10
Antonio Brufau	Repsol	2.940	3.813	-22,8
César Alierta	Telefónica	8.691	6.734	29
José Domingo de Ampuero	Viscofán	994	868	14,5

Fuente: CNMV. Elaboración propia. En miles de euros. No incluyen aportaciones a sistemas de ahorro.



## A FONDO

## POR ENCIMA DEL MILLÓN

Pablo Isla (Inditex)	12,1
Willie Walsh (IAG)	9,7
José Ignacio Sánchez Galán (Iberdrola)	9,5
Iñigo Meirás (Ferrovial)	8,8
César Alierta (Telefónica)	8,6
Ana Botín (Santander)	7,4
José Antonio Álvarez Álvarez (Santander)	6,6
José María Álvarez-Pallete (Telefónica)	6,6
Rafael del Pino y Calvo Sotelo (Ferrovial)	5,9
Francisco González (BBVA)	5,5
Matías Rodríguez Inciarte (Santander)	5,3
Florentino Pérez (ACS)	4,5
Rodrigo Echenique (Santander)	3,9
Enrique Dupuy (IAG)	3,9
Joaquín Ayuso (Ferrovial)	3,8
Carlos Torres Vila (BBVA)	3,8
Javier Monzón (Indra)	3,8
José M. Entrecanales Domecq (Acciona)	3,5
Rafael Villaseca (Gas Natural)	3,4
Santiago Fdez. Valbuena (Telefónica)	3,3
José Luis del Valle Pérez (ACS)	3
Borja Prado (Endesa)	2,9
Antonio Brufau (Repsol)	2,9
Josu Jon Imaz (Repsol)	2,9
José Oliu (Sabadell)	2,8
Gonzalo Gortazar (Caixabank)	2,5
Paolo Vasile (Mediaset)	2,5
Jaime Guardiola (Sabadell)	2,4
Ignacio Martín San Vicente (Gamesa)	2,3
Francisco Reynolds (Abertis)	2,1
Juan Rodríguez Inciarte (Santander)	2
Ismael Clemente (Merlin Properties)	1,9
Miguel Ollero (Merlin Properties)	1,9
Antonio J. Zoido (DIA)	1,8
Antonio Llardén (Enagas)	1,7
Antonio García Ferrer (ACS)	1,7
José Damián Bogas (Endesa)	1,6
Juan I. Entrecanales Franco (Acciona)	1,5
Gabriel Escarrer (Meliá Hotels Int.)	1,5
Antonio Huertas (Mapfre)	1,4
Ángel Ron (Popular)	1,4
Antonio Massanell (Caixabank)	1,4
Antonio Núñez Tovar (Mapfre)	1,4
Fernando Abril-Martorell (Indra)	1,3
Víctor Grifols (Grifols)	1,2
José Manuel González-Páramo (BBVA)	1,2
Ángel Cano (BBVA)	1,2
Salvador Alemany (Abertis)	1,1
Salvador Gabarró (Gas Natural)	1,1
María Dolores Dancausa (Bankinter)	1,1
Bernardo Velázquez (Acerinox)	1,1
Isidro Fainé (Caixabank)	1,1
Massimo Musolino (Mediaset)	1,1
Juan Lladó (Técnicas Reunidas)	1,1

Fuente: CNMV. Elaboración propia. No incluye sistemas de ahorro. En millones de euros.

► Telefónica, varían entre 8,6 millones y 120.000 euros; y en ACS, entre 4,5 millones y 32.000 euros. “En muchas ocasiones percibe más el CEO que el presidente”, indica Susana Marcos, socia directora de People Matters. Es el caso de Caixabank, donde Gonzalo Gortázar (2,5 millones) superó a Isidro Fainé (1,1).

En los números expuestos hasta ahora no se han tenido en consideración la aportación a los sistemas de ahorro. Si se hiciera, habría que sumar a los más de 270 millones de euros anteriormente reseñados otros 53 millones, lo que engordaría la saca por encima de los 323 millones. En este último concepto quien se lleva la palma es Ángel Cano, entonces en el BBVA, que percibió 19,2 millones aportado por el banco a su plan de pensiones tras prejubilarse, seguido por Carlos Torres Vila (también del BBVA, con 9,8 millones), José Antonio Álvarez (Santander, 2,6), Ana Botín (Santander, 2,3), Antonio Huertas (Mapfre, 1,6) y Jaime Guardiola (Sabadell, 1,6).

Al sumar los tres conceptos (metálico, acciones, ahorro), el ex consejero delegado del BBVA Ángel Cano cruzaría el primero la bandera a cuadros (20,5 millones), seguido por su predecesor en la entidad, Carlos Torres Vila (BBVA, 13,6), y Pablo Isla (12,1).

Como curiosidad, y comparando con otros países, el paquete retributivo del sector privado en España se reparte de la siguiente manera: 68% retribución fija, 18% bono anual, 7% incentivos a largo plazos (stock options...), y 7% previsión social, según Watson Wyatt Worldwide. Muy diferente del de Estados Unidos, donde priman los incentivos a

largo plazo (35%) por delante de la retribución fija (34%), el bono anual (20%) y la previsión social (11%). “En EEUU la parte variable tiende a ser más grande que en el resto del mundo. Ganan dinero en función de los resultados que aporten a la compañía”, indica la socia directora de People Matters.

**Se buscan.** Cuando una firma del Ibex rastrear en su radar un consejero externo o independiente lo hace buscando una serie de características en el mismo. La primera, por obvia que parezca, es que cumpla los requisitos de independencia. Después, cuatro son los parámetros indispensables: conocimientos, experiencia, contactos y credibilidad. “También nos piden diversidad de género y que tengan habilidades tecnológicas, es decir, que si lleva la etiqueta digital, mucho mejor. Y nos solicitan analizar cómo impactaría su inclusión en la reputación de la compañía, lo que nos obliga a realizar un trabajo de investigación”, indica la socia de Talengo.

Respecto al peso relativo de las mujeres en los consejos de administración del Ibex, su peso porcentual ha llegado al 19,8% en 2015, dos puntos más que un año antes, y casi diez en los últimos seis. Sin embargo, no se llega a alcanzar la media europea del 21,2%, y queda muy lejos el objetivo del 40% establecido en la Ley de Igualdad del año 2007. “Son varias las barreras que bloquean este camino a los puestos de alta dirección y a los consejos de administración como la dificultad para conciliar la vida laboral con la familiar, las políticas de promoción interna en las empresas e, incluso, barreras culturales que son difíciles de romper”,



A FONDO

manifiesta Ana Lamas, presidenta de WomenCEO.

Según el IV informe Las mujeres en los consejeros de administración del Ibex 35, elaborado por Atrevia y el IESE, el número de puestos ocupados por mujeres en los consejos de administración es de 91, once más, lo que supone un incremento del 13,7%. Y alguna de ellas tiene presencia en más de uno: Belén Villalonga (Acciona y Grifols), Isabel Tocino (Enagás y Banco Santander), Helena Revoreda (Banco Popular, Endesa y Mediaset), Eva Castillo (Bankia y Telefónica), Rosa María García (Bankinter, Día y Acerinox), Amparo Moraleda (Meliá y Caixabank) y Catalina Miñarro (ACS y Mapfre). "Cabe destacar que solo una compañía sigue sin contar con consejeras, frente a las tres identificadas el año pasado", recalca Nuria Vilanova, presidenta de Atrevia, ¿Y los hombres? A la cabeza de los 'pluriempleados' está Isidro Fainé (Caixabank, Gas Natural, Abertis, Repsol y Telefónica), mientras que otros como Guillermo de la Dehesa, Salvador Gabarró, Francisco Reynés, Jaime Terceiro, Miguel Roca, Óscar Fanjul, Antonio Brufau, Pablo Isla o Joan Rosell tienen más de una silla.

Mención aparte merecen los políticos, personajes de lo público que acaban pasando a la esfera privada. Ahí la nómina incluye a ex presidentes como Felipe González (Gas Natural), ex ministras como Ana Palacio (Enagás), Cristina Garmendia (Gas Natural) o Isabel Tocino (Enagás y Banco Santander), Miguel Roca (uno de los padres de la Constitución), ex alcaldes como Juan Carlos Aparicio (Indra), o ex se-

## El peso de las mujeres se acerca al 20%

cretarios de Estado como José Folgado (REE). No es algo intrínseco a nuestro país. Margaret Thatcher, dos años después de abandonar el cargo de primer ministro en el Reino Unido, fue fichada como consejera independiente por una tabaquera del país. "Son cargos públicos contratados por empresas con vocación internacional que necesitan sus contactos con otros países y gobiernos. Su perfil es el adecuado. Otra cosa es que la opinión pública no lo vea bien porque su llegada no un proceso transparente", relata la socia de Talengo.

Y ahí está uno de los talones de Aquiles. "Más que políticos les interesa que sean buenos profesionales. En los consejos no están los mejores talentos", opina Susana Marcos. De ahí que la tendencia apunte hacia gobiernos corporativos más transparentes, que justifique mejor el dinero que se les paga. "Aún queda mucho camino por recorrer para que sean profesionales bien preparados que trabajen para la compañía y no por intereses personales o de las corporaciones que les ponen", acota la socia directora de People Matters. En una palabra: profesionalización. Que la selección se haga en función de su experiencia y recorrido profesional, que sean independientes en su criterio (y no sigan el del presidente o el del consejero delegado), y que conozcan sus obligaciones.

■ VALENTÍN BUSTOS

## POLICROMÍA DE SUELDOS

Dice una expresión que "para gustos, colores". Lo mismo sucede con la percepción monetaria que reciben los trabajadores. Haciendo un rápido recorrido, y según la encuesta de estructura salarial del INE (con datos de 2014), el salario bruto medio anual en España es de 22.858,17 euros por trabajador (un 0,7% mayor que un año antes). Pero hay diferencia entre hombres (25.727,24 euros, un 0,2% más) y mujeres (19.744,82 euros, un 1,2% superior). También si el contrato es a tiempo completo (26.965 euros) o parcial (9.794,79 euros).

¿Y cuánto gana el presidente del Gobierno? Su sueldo es de 78.185 euros. "No tiene retribución variable pero sí un amplio abanico de prestaciones sociales. De hecho, durante su mandato, no tiene prácticamente que asumir ningún gasto, ya que lo tiene cubierto por cuenta del Estado: residencia oficial, vacaciones, desplazamientos y gastos diversos", según la Fundación ¿hay derecho?. Los diputados del Congreso, por su parte, tienen una retribución fija (2.813,87 euros al mes por 14 pagas), más los complementos en función del cargo, beneficios sociales, y gastos de transporte. ¿Resultado? Una horquilla que va desde los 50.000 hasta los 180.000 euros brutos anuales. Curioso es que secretarios de Estado, subsecretarios y directores generales (por encima de los 90.000 euros) cobren más que el ministro de turno de su departamento (sobre los 70.000 euros). Esto se debe a que acceden a la llamada 'bolsa de productividades' (una especie de retribución variable), no disponible para sus 'jefes'. Otras retribuciones a destacar, según datos de la citada fundación, son las del presidente de la CNMV (149.326 euros), el gobernador del Banco de España (174.733 euros), o la de los máximos directivos de RTVE (167.439 euros), SEPI (210.000 euros), o ADIF (158.754 euros).