



Mercado de trabajo

Erasmus, puertas abiertas al empleo

Las empresas prefieren a estudiantes que han cursado algún año en el extranjero

TERESA SÁNCHEZ VICENTE

Las ventajas de haber estudiado una beca Erasmus se expanden a largo plazo y no se circunscriben solo al ámbito académico debido a que las competencias que se adquieren en el extranjero suponen un impulso en la trayectoria profesional del antiguo becario. Un estudio de la Comisión Europea constata que los jóvenes que han disfrutado de este programa tienen una tasa de paro un 23% inferior. De este mismo informe se desgrana que estos estudiantes regresan a sus países con más seguridad en sí mismos y una mente más abierta.

«Está demostrado que los alumnos universitarios con un curso internacional tienen mayores habilidades referidas a los idiomas y a la capacidad de adaptación. Ya son estudiantes especiales antes de irse porque suelen ser proactivos, poseen curiosidad internacional y un buen expediente», asegura Alfonso Jiménez, socio director de PeopleMatters. Este experto laboral también certifica que las empresas prefieren candidatos con una Erasmus en su trayectoria académica. En esta línea, alega que estos antiguos becarios reúnen muchas de las cualidades que más se valoran en los procesos de selección como son el compromiso, la visión internacional o la capacidad de adaptación a un entorno diverso.

Cantera de reclutamiento

Las propias compañías admiten su debilidad por este tipo de candidatos. Esto se pone de manifiesto con la presencia de numerosas multinacionales en el programa «Recruiting Erasmus», una plataforma en la que los estudiantes se registran para acceder a programas de prácticas. Algunas de las empresas participantes en esta iniciativa atestiguan esta preferencia. El director de «Employer Branding» de Banco Sabadell, Emilio Pascual, recalca que a los perfiles de recién licenciados se les valora por su experiencia internacional y el dominio de idiomas. «Los Erasmus tienen un sello de excelencia. El esfuerzo que realizan para salir a otro país revela su capacidad de adaptación», añade Pascual.

Dentro de Altadis también están convencidos de que la beca imprime carácter y una estrella en el currículum. El director de Recursos Humanos de la compañía, Luis Blas, cuenta que buscan a candidatos con una personalidad diferente y no con una titulación en concreto. «Queremos a personas con actitud, que deseen salir de su zona de confort, que hayan viaja-

«Volví a casa con la mente más abierta y con ganas de viajar»

Carmen Segura
 Banco Sabadell

Carmen Segura realizó su estancia en Bruselas durante seis meses hace ya dos años. Define este intercambio como «la mejor experiencia» de su vida. «Volví a casa con la mente más abierta y unas ganas locas de viajar», relata. Carmen afirma que a nivel académico tuvo la oportunidad de conocer a grandes profesionales del sector audiovisual y de mejorar sus conocimientos empresariales. También aprendió a respetar a los demás. «Cuando



llegué a Bruselas me costó mucho comprender que el carácter de mis compañeros internacionales era muy distinto. Con el tiempo aprendí a gestionar estas diferencias», asegura.

do, que sean desafiantes y políticamente incorrectas y que sepan desenvolverse en un entorno internacional», detalla. «Los Erasmus aportan amplitud de miras, capacidad de entender la operativa en otros estados y al consumidor global», sentencia Blas.

«Logré perfeccionar mi inglés y ser más organizada»

Beatriz Negro
 Altadis



Beatriz Negro realizó el programa en Limerick (Irlanda) como parte de sus estudios de ADE. Cuando le llegó la hora de buscar trabajo, decidió registrarse en «Recruiting Erasmus» y la ficharon para realizar unas prácticas en Altadis. Tras siete meses como becaria en la multinacional, hace unas semanas firmó su primer contrato para un puesto que había quedado libre. Beatriz cuenta que gracias a su experiencia internacional ha logrado perfeccionar su inglés, ser más organizada y abierta de mente. Asegura que desde que volvió es más responsable y respetuosa con otras costumbres y culturas.

En Gas Natural Fenosa también apuestan por los perfiles internacionales. Su responsable de Selección y Movilidad Interna, Fernando Alfayate, indica que ser Erasmus «es un plus». «Son candidatos que juegan en la división de honor universitaria por ha-

«Te conviertes en una persona resolutiva y con iniciativa»

Azahara Sierra
 Gas Natural Fenosa

Azahara Sierra realizó una beca Erasmus en Roma hace ya seis años. Ahora, mientras desarrolla su labor profesional en Gas



Natural, recuerda que lo más importante de su estancia en el extranjero fue la experiencia personal porque le ayudó a mejorar sus habilidades sociales. También destaca que aprendió a trabajar en equipo y a dirigir sus pasos a conseguir resultados. «Te conviertes en una persona resolutiva, y por supuesto, con esta experiencia desarrollas la iniciativa para el cambio, habilidad que resulta relevante en el entorno actual profesional, que experimenta modificaciones constantes», indica Azahara.

ber elegido esta opción voluntariamente y por sus ganas de innovar», añade.

En este sentido, Alfayate revela que estos candidatos son una fuente de reclutamiento y que están llamados a formar parte del equipo directivo de la empresa a largo plazo.