

INMIGRACIÓN ¿HASTA CUÁNDO?

Sección: SUPLEMENTO EMPLEO

¿Cuál es la verdadera magnitud del cambio sociodemográfico y laboral que se está produciendo? ¿Qué papel viene a jugar contexto?

En 2006, según los últimos datos del Padrón oficialmente publicados (1 de enero de 2006) hay 4.144.166 inmigrantes totales por ciento de la población total

La inmigración es imprescindible para España si se quieren mantener las tasas de crecimiento económico y seguir mejorando lo que, a futuro, seguirá siendo necesario su crecimiento a una intensidad similar

El 34% de los inmigrantes están desempeñando puestos que no se corresponden con su nivel de estudios, siendo la ocupación nuestro mercado de un nivel que no se ajusta a su formación

Nuestro mercado laboral, en líneas generales, goza de buena salud. Las tasas de actividad y ocupación crecen trimestre a trimestre disponible (IV trimestre de 2006) sitúa la tasa de actividad en torno al 58,58 por ciento, y como consecuencia, la caída sostenida desde 1998. Estos mismos sitúan la tasa de paro en torno al 8,3 por ciento, es decir, próxima a la existente en países como Francia, Alemania, la Zona Euro, si bien se trata, en general, de una cifra superior a la media de la OCDE (5,8%) o Esta

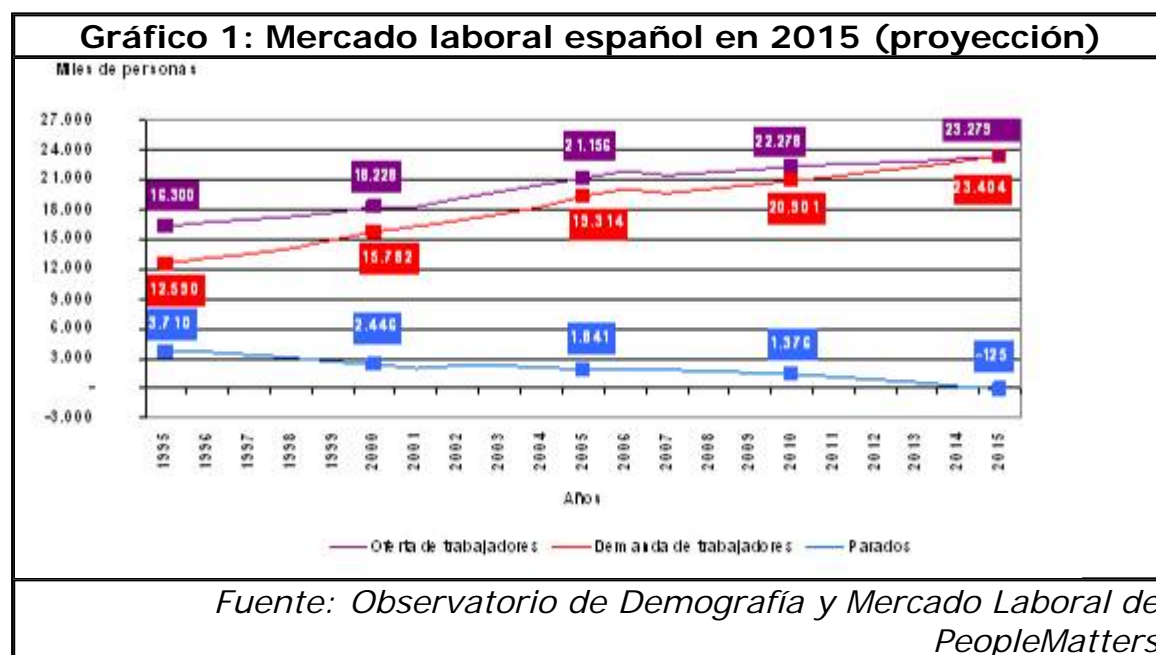
Pero el mercado laboral no sólo está cambiando en cuanto a los números, sino que está modificándose especialmente de primera vez en muchos siglos se está pasando de una situación de exceso de oferta, a otra nueva situación en la que ésta ha en determinados perfiles, por lo que las empresas están empezando a experimentar dificultades para cubrir con la oferta n hecho estás dificultades, en determinados tramos poblacionales y sectores de actividad, ya se vienen sintiendo desde hace un

El mercado laboral

Como punto de partida, es preciso aclarar que, en nuestra sociedad, el mercado laboral, es eso, un mercado. Como exclusivamente por las normas de la oferta y la demanda. En este caso el bien intercambiado será el "trabajo", y ante (activos) y demanda (ocupados) disponible, se producirá la variación en el precio (salario).

Cuando la oferta ha sido elevada, la posición negociadora de las empresas ha sido mucho más "cómoda", porque la gente adaptarse a sus requerimientos, en cuanto a salarios y condiciones de trabajo. Actualmente, se está empezando a detectar en determinados ámbitos, y desde el punto de vista cualitativo, la oferta existente no es la misma que antes, no tiene los mismos valores. En este contexto, la inmigración está siendo la pieza clave para cubrir la demanda en determinados perfiles y ocupaciones.

Desde PeopleMatters seguimos la evolución de nuestro mercado laboral de forma regular y actualizamos periódicamente las evoluciones en sus tres magnitudes fundamentales: Activos (oferta), Ocupación (demanda) y Parados para los próximos años. \



Durante 2006 la demanda en España se ha situado en torno a los 20 millones de personas. En 2015, estimamos que la demanda será de 23.279.000.

¿Es realista y factible cubrir esta previsión demanda con mano de obra nativa?

El mercado laboral español está claramente determinado por el comportamiento de la demografía, y parece que según los datos nativa es, y va a ser a todas luces insuficiente para poder cubrir dicha demanda.



A partir del año **1978** la natalidad en España empieza a descender de forma muy importante, dejándose sentir este efecto porque, proporcionalmente, "sale" menos gente al mercado.

En el Gráfico 2, el elemento más destacable es la pendiente de la curva, ya que en sólo 20 años hemos pasado a tener la mitad de un fenómeno que se ha producido en un periodo muy corto de tiempo, y cuyo efecto se está dejando sentir de nuestro mercado laboral.

Los primeros perfiles en los que se está notando dicha escasez de oferta son aquellos de menor cualificación, ya que son los jóvenes) al mercado. Este decrecimiento de la oferta es una evolución imparable que seguirá manteniéndose en este mismo número de nacimientos previstos).

Ante esta situación se nos ofrecen tres alternativas que pueden ser complementarias:

- **Reducir el número de parados:** sería la válvula que más fácilmente serviría de colchón, ya que todavía ofrece esperanza. Si analizamos en detalle estos datos, no todas las personas que conforman el millón ochocientos mil parados que figuran en el INEM tienen las mismas posibilidades de incorporarse al mercado laboral. De estas personas, casi la mitad (46,4%) tenían pocas o muy pocas probabilidades de encontrar empleo, según el Índice de Ocupabilidad de los Parados Regionales del INEM (es decir, configurarían lo que se daría en denominar paro técnico). Las personas que tienen mayor dificultad para encontrar trabajo son: mujeres, inmigrantes, trabajadores de mayor edad, trabajadores con menor nivel de estudios, los que tienen poca antigüedad y los perceptores de prestaciones, especialmente los que cobran ayudas asistenciales, subsidios para la contratación de personas con discapacidad o la Renta Activa de Inserción. Es decir, que si restamos el "paro técnico" de la tasa de paro, nos estaríamos moviendo a un nivel de paro (en torno al 4,4%).
- **Incrementar la cifra de activos:** intentando que personas en situación de inactividad decidan incorporarse al mercado laboral.
- **La última alternativa sería incrementar la población:** para lo cual o bien, se realizan políticas activas de fomento de la natalidad, cuyo efecto se dejaría sentir dentro de mucho tiempo; o bien, se incorporan personas adultas ya directamente formadas, que quieren incorporarse a nuestro mercado laboral porque les ofrezca más oportunidades que sus propios países de origen. En esta situación y perspectivas de futuro, se hacen las dos cosas a la vez.

La inmigración laboral en España y su peso en el mercado laboral

La explosión demográfica inmigrante se produce desde finales de la década de los noventa. En 1998 había en España

inmigrantes, los cuales representaban el 1,6% de la población total. En 2006, según los últimos datos del Padrón oficial (enero de 2006) hay 4.144.166 inmigrantes totales, equivalente a un 9,3% de la población total (siendo la población total personas).

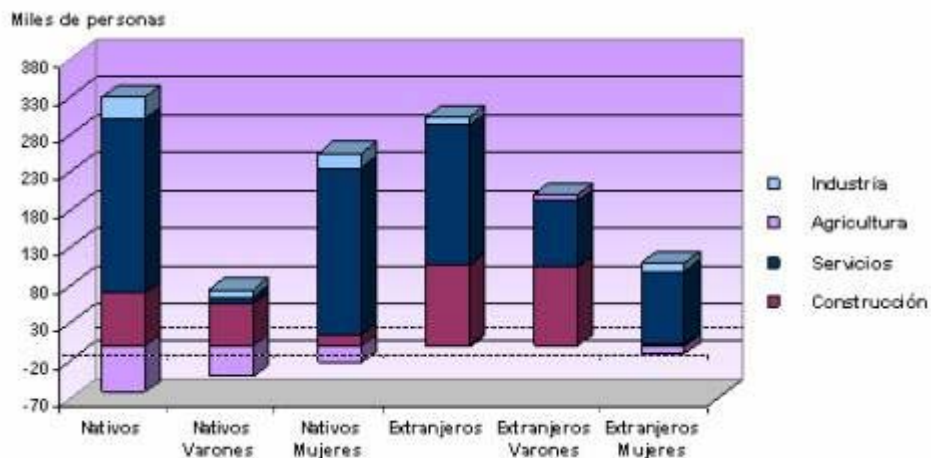
Si analizamos estas cifras, nos damos cuenta de que verdaderamente en este periodo de tiempo, el crecimiento medio (vege nativa ha sido nulo. Por el contrario, el crecimiento de la población extranjera ha sido de un 26% anual medio, lo que, a nu ha producido a un ritmo muy elevado y constante en un periodo muy corto de tiempo. Considerando únicamente los inmigrar los que residen en España), la cifra de inmigración es de aproximadamente 3.100.000 personas en 2006.

Este dato es muy importante en cuanto a su volumen, si consideramos una oferta total de casi 22 millones de perso estaríamos hablando de que los inmigrantes supusieron un aproximadamente un 14% de la oferta en ese año. Respecto de l inmigrantes, hay que tener en cuenta dos factores que pueden alterar este puro análisis numérico, ya que son difíciles i cuantitativa:

1. No todos los inmigrantes empadronados están accediendo al mercado laboral en la actualidad en conc fundamentalmente debido que todavía existe un alto porcentaje de irregularidad. En concreto, en 2006 se conce 2.739.000 tarjetas de residencia, existiendo aún un porcentaje muy elevado de extranjeros en situación irregular. In que hay extranjeros que ni siquiera están empadronados, por lo que es muy difícil valorar exactamente la magnitud Este es el mayor problema de cara a la integración social y no hay números oficiales al respecto.
2. Otro aspecto que va a influir en nuestro mercado laboral es el hecho de que el 1 de enero de 2007 se ha completad de la UE iniciada en 2004. En esta fecha se han incorporado a la Unión, aunque con algunas limitaciones de trá Rumania y Bulgaria, por lo que los ciudadanos de estas nacionalidades podrán ser contratados como ciudadanos p Especificamente, Rumania fue, en 2006, una de las principales nacionalidades de origen de emigrantes hacia España.

En cuanto a la salud de nuestra demanda laboral en 2006, según los datos de la **Encuesta de Población Activa** se h: 601.700 nuevos empleos. Aproximadamente el 50% de estos nuevos puestos creados han sido ocupados por inmigrantes. Es se ha repartido de la siguiente forma en función del sector, población nativa frente a la extranjera y sexo (ver Gráfico 3).

Gráfico 3: Creación de empleo por sector – EPA IV Trimestre 2006



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa

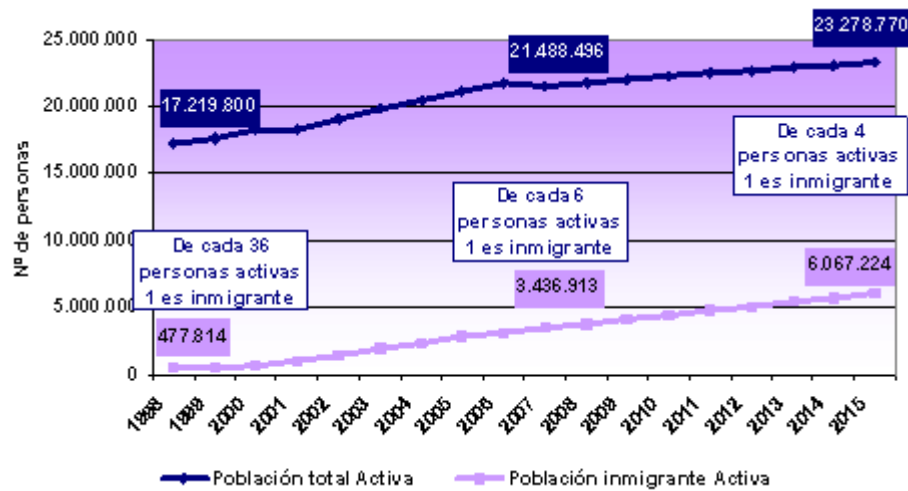
El sector servicios es donde se ha creado el mayor número de puestos de trabajo (72%), seguido del sector construcción (3 por último agricultura (donde se han destruido en torno a un 10,91% de puestos) concretamente en el segmento de varo estructura de la economía española la que es, se observa que nuestro sector servicios sigue ganando peso en la economía Tratándose de un sector intensivo en mano de obra, seguiremos necesitando atraer hacia nuestro país más inmigrantes p puestos que se van creando.

De no haber sido por esta significativa incorporación de inmigrantes, en los últimos años se hubiesen producido importantes salariales con la consiguiente pérdida de competitividad del país. Actualmente, la inmigración está sosteniendo con su fundamentales para nuestra economía como el sector servicios o la construcción. Sin esta mano de obra, los empresari acometer nuevas inversiones para desarrollar sus negocios, ni ampliar la variedad de servicios que ofrecen, manteniendo los

La tendencia parece ser el sostenimiento de la demanda en 2007 en términos similares a años anteriores. En 2006, el vo oficial previsto para la inmigración regular en la ley, se estableció en 150.000 personas. En 2007, la demanda de personas pc empresas ya se ha establecido en torno a 200.000 personas, según datos de la propia Secretaría de Estado para la Inmigraci

Hasta ahora nos hemos referido a lo que ha ocurrido en nuestro mercado laboral en estos años, pero ¿qué es lo que puede años? El Gráfico 4 refleja nuestras previsiones hasta 2015.

Gráfico 4: Proyecciones de población activa



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa.

Esta previsión se basa en el Modelo de Demografía y Mercado Laboral que PeopleMatters elabora y actualiza periódicamente para monitorizar las principales magnitudes de evolución de nuestro mercado laboral. Este modelo incorpora periódicamente datos regulares por el INE y otras fuentes de información pública para, a partir de ahí, realizar proyecciones teniendo en cuenta la demanda, explicada por el crecimiento económico, ya que son dos variables muy correlacionadas (además de otras variables).

El Gráfico 4 es bastante elocuente al reflejar cómo estamos, y poder analizar hacia dónde vamos. De acuerdo con él, el número de personas activas será inmigrante. Pero más importante que analizar el dato en sí (que puede variar en función de factores económicos) es la tendencia que mantiene el gráfico. La principal conclusión es que dicha tendencia se va a mantener a futuro. Si se experimentaran altibajos en el crecimiento económico, nuestras previsiones apuntan a que, en 2015, 1 de cada 4 personas activas será inmigrante.

Por tanto, el crecimiento del número de inmigrantes es inevitable, es una tendencia imparable, si bien se percibe que, en el futuro, el inmigrante demandado virará hacia un perfil más técnico. Esa es la realidad y el futuro hacia el que nos dirigimos. Por lo tanto, los responsables generales de las compañías españolas y, específicamente los Responsables de Recursos Humanos, tienen que conocer esa realidad y tomar decisiones más oportunas para gestionar la nueva realidad en la que ya estamos inmersos desde hace años.

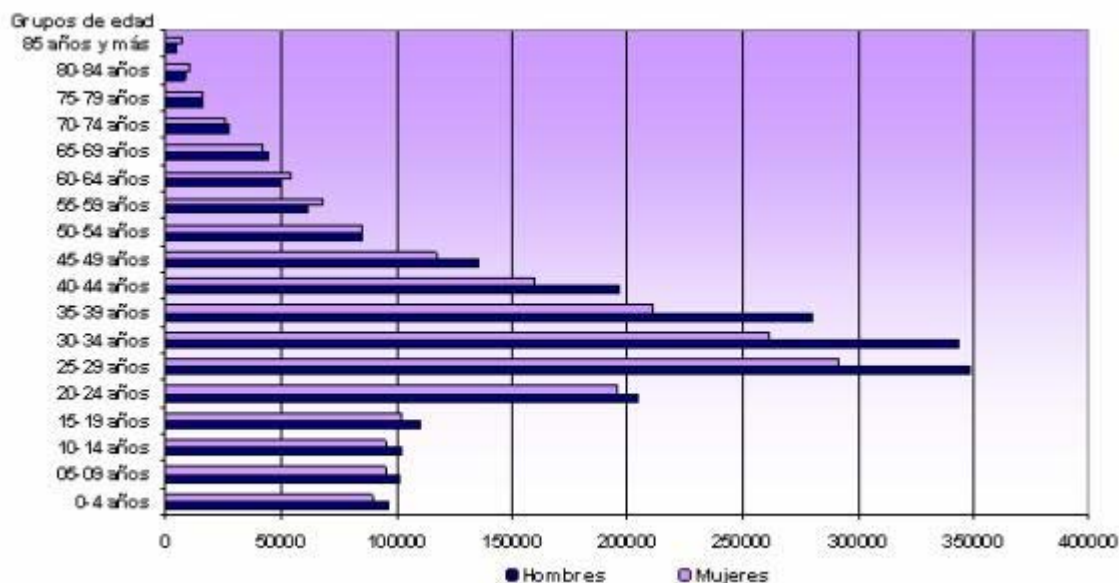
Perfil sociodemográfico del inmigrante

Además de conocer estas variables clave para poder tomar decisiones, como punto final de nuestro análisis vamos a conocer el perfil de los inmigrantes que se han incorporado a nuestro mercado laboral.

En líneas generales, el 53,46% de los inmigrantes laborales son varones y el 44,07% son mujeres. El 96% de dichas mujeres tienen empleo en el sector servicios.

En cuanto a la distribución por edades:

Gráfico 5: Número de extranjeros empadronados por edad y sexo (1 de enero 2006)



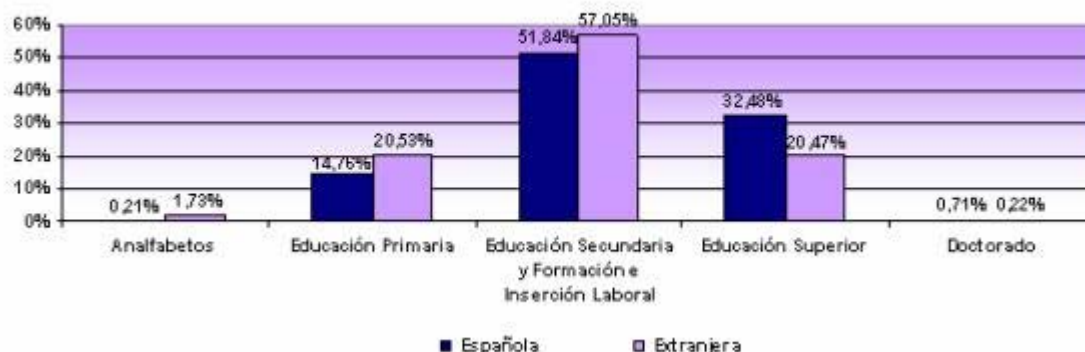
Se observa que la mayor proporción poblacional de inmigrantes se sitúa en los tramos comprendidos entre 25 y 39 años precisamente con la edad de los *baby-boomers* españoles de los años 70. Por ello, nuestra pirámide poblacional está aumentando (potenciando los efectos negativos que podría tener, por ejemplo, sobre nuestro sistema de pensiones).

Los inmigrantes han pasado, progresivamente, de prestar servicios en sectores de *back office*: logística, servicio doméstico, a ocupar puestos de contacto directo con los clientes en: hostelería, distribución, etc. Por ello, el dominio del idioma adquiere más importancia, observándose, así cambios en las nacionalidades de origen. Las principales nacionalidades de origen son: Marruecos (13,59%), Ecuador (11,13%), Rumanía (9,82%) y Colombia (6,40%).

En cuanto a las principales Comunidades Autónomas de destino, encontramos entre las tres primeras las que están experimentando el crecimiento económico más acusado en estos años: Cataluña (22,05%), Madrid (19,32%) y Comunidad Valenciana (16,12%); en ellas se ha asentado el 57, 59% de los inmigrantes laborales. En líneas generales, los inmigrantes desempeñan trabajos de escasa cualificación y su aportación en materia de cotizaciones a la Seguridad Social se sitúa en los rangos más bajos.

En cuanto al nivel de estudios (ver Gráfico 6), el perfil del inmigrante es similar al de la población nativa, si bien se aprecia un mayor porcentaje de inmigrantes con educación secundaria y formación e inserción laboral respecto de la población nativa. También destaca el mayor porcentaje de inmigrantes laborales con educación superior (en torno al 20,47%).

Gráfico 6: Nivel de estudios de la población nativa versus la extranjera – EPA IV trim 06



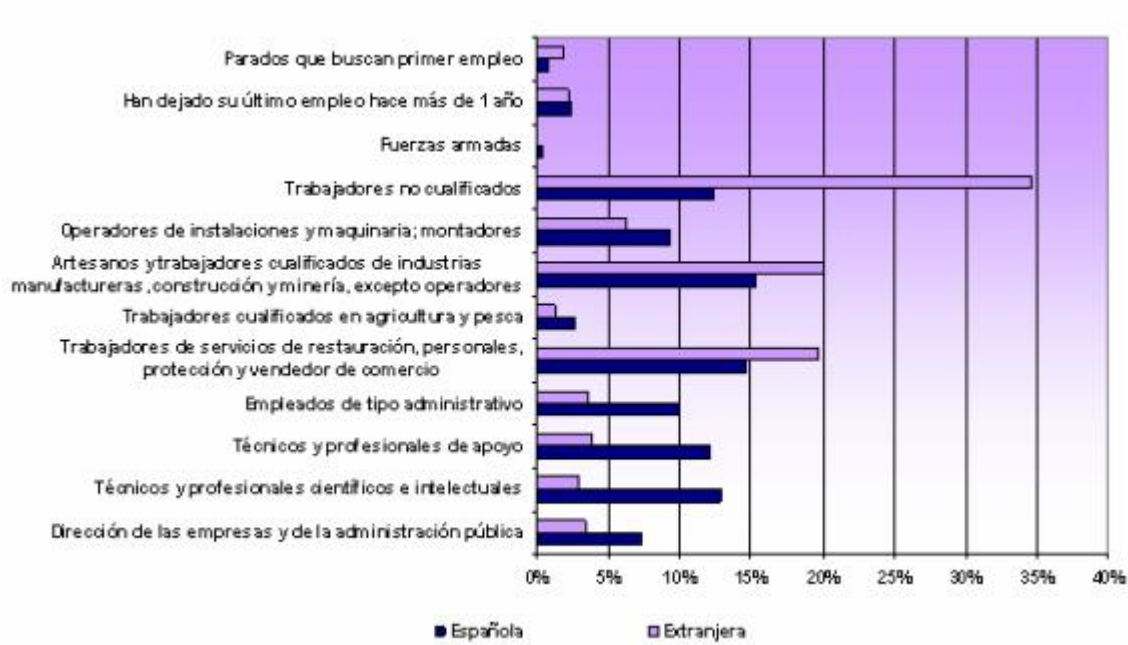
Fuente: Elaboración propia a partir del INE

Respecto de la tasa de ocupación de la población inmigrante, ésta es muy superior a la de la población nativa (77% vs 56%), al tener en cuenta que la mayoría de las personas que emigran a nuestro mercado laboral, lo hacen principalmente para trabajar en sus lugares de origen. Por el contrario, entre la población nativa española contamos con un importante porcentaje de personas que están en activo.

El 75% de los inmigrantes ocupan puestos de trabajo no cualificados o de operarios vinculados a sectores manufactureros

Sector servicios (ver Gráfico 7). De éstos, el 35% del total de inmigrantes en la actualidad se encuentra ocupando puestos no

Gráfico 7: Tipo de ocupación de la población nativa y extranjera - EPA IV trim 06



Fuente: Elaboración propia a partir del INE

Si se comparan los datos de ocupación y los de nivel de estudios, el 34% de los inmigrantes están desempeñando puestos que corresponden con el nivel de estudios para el que ha sido preparado en su país, siendo la ocupación que desempeña en nuestro país que no se ajusta a su formación.

Por último, se observa una incipiente entrada de un tipo de inmigrante un poco más cualificado, fundamentalmente en el sector de la Información (procedentes de los países del Este de Europa).

Conclusiones

El mercado laboral es un mercado como otro cualquiera que se rige por las leyes de la oferta y la demanda. A escasez de demanda constante, los precios de la oferta empezarían a incrementarse.

El fenómeno de la inmigración, por lo tanto, es imprescindible para España si se quieren mantener las tasas de crecimiento mejorando nuestra competitividad, por lo que, a futuro, seguirá siendo necesario que siga creciendo con intensidad la inmigración debido a la escasez de oferta.

Desde PeopleMatters, pensamos que a futuro lo que cambiará previsiblemente, será el perfil del inmigrante que vamos a necesitar: un perfil con más alta cualificación, y ahí estaremos moviéndonos o compitiendo a nivel mundial, ya que este perfil de talento es escaso.

Por ello, tanto las empresas como las Administraciones Públicas con competencias en la materia, han de realizar una buena previsión porque este tipo de perfil no se cubre con facilidad. No vale cualquier persona para el tipo de trabajo que se necesita, perder la carrera por el talento internacional.

Bibliografía recomendada

- Alfonso Jiménez, Miriam Aguado, Manuel Pimentel; **"Inmigración y Empresa"**; Ed. Almuzara; 2005.
- Alfonso Jiménez, Manuel Pimentel, Mentxu Echeverría; **"España 2010: Mercado Laboral Proyección empresarial"**; Ed. Díaz de Santos 2002.
- Alfonso Jiménez, Susana Marcos, Enrique Arce, Yolanda Sánchez; **"La gestión adecuada de personas"**; Ed. Díaz de Santos 2002.

- Camilla Hillier-Fry, José Aguilar López; **"En busca del Compromiso"**; Ed. Almuzara; 2006.
- Alfonso Jiménez; **"Creando Valor....a través de las personas"**; Ed. Díaz de Santos; 2000.

Jornada *"Gestionar la Inmigración"* *Propuestas para un desarrollo eficaz*. Madrid, 27 de febrero de 2007.