"Tenemos la oportunidad de hacer ***ciencia de primer nivel"***

Defendiendo la calidad del sistema científico español y con el objetivo primordial de sacar el máximo partido a las ayudas que a nivel europeo recibe nuestro país, Carmen Vela augura un 2015 "próspero" para la innovación. En la siguiente entrevista, la Secretaria de Estado de I+D+i conversa con **Alfonso Jiménez, socio director de PeopleMatters,** acerca de los retos ineludibles que deberán abordarse para alcanzar una I+D+i de primer nivel.

Carmen Vela junto a Javier Cano, director general de Cigna, Helena Herrero, presidenta de HP en España y Portugal, que tuvo el honor de presentar a la Secretaria de Estado de I+D+i en el Observatorio Colón, y Alfonso Jiménez.

CARMEN VELA
SECRETARIA DE ESTADO DE I+D+i

El presupuesto de 2014 para la Secretaría que usted encabeza se incrementó en 140 M€. ¿En qué se ha traducido dicho aumento?
Se incrementó la transferencia para el CSIC (50 M€) y el Instituto de Salud Carlos III (18 M€), redujimos en 35 M€ la deuda que arrastramos con el CERN desde 2009 y reforzamos las convocatorias de proyectos y de ayudas a RRHH.

Defienden que deben dedicarse más recursos a la I+D+i y, sin embargo, la propuesta de los Presupuestos Generales del Estado para 2015 destina 45,5 M€ menos que en 2014...
Los presupuestos para 2015 se mantienen estables y consolidan la subida de este año. Los 45 M€ que mencionan no tienen impacto porque son del capítulo 8, es decir, de la parte de créditos, que no se ejecutan al 100%.

¿Cree que el sistema necesita de una reestructuración para ser más eficiente?
Sí, y en ello estamos trabajando. Por eso pedimos el *Peer Review* a un grupo de expertos europeos cuyas conclusiones presentamos el pasado mes de julio. Estamos analizando todas sus propuestas y valorando la oportunidad y viabilidad de su incorporación a nuestra agenda para el próximo curso. Queremos hacer partícipes a todos los agentes implicados: investigadores, empresas, instituciones, CCAA y partidos políticos, con el fin de conseguir el máximo consenso posible para abordar aquellas actuaciones que conlleven reformas de cierto calado. Como ejemplo, tenemos que dotar de mayor flexibilidad a la carrera investigadora, mejorar el sistema de medición de resultados e incentivos, o potenciar nuevos sistemas de ayudas directas a las empresas.

¿Quién tiene que mejorar más en nuestro país, el sistema público de investigación o la inversión privada en I+D+i?
Ambos tenemos margen de mejora, aunque es fundamental incrementar la inversión privada, que es una deficiencia estructural de nuestro sistema.

El objetivo marcado desde Europa es que dos tercios de la I+D+i sean cubiertos con fondos privados. ¿Cuál es la situación en nuestro país? ¿Qué alternativas de financiación extrapresupuestarias proponen desde su Secretaría?
En los países de nuestro entorno la inversión privada en I+D supone el 65% del total. En países como EEUU o Japón alcanza e incluso supera el 80%. En España es de algo más del 50%. Con esto no quiero ni mucho menos decir que los deberes son solo para las empresas. Nada más lejos de la realidad. Es una labor de todos y cada uno de los que conformamos el sistema español de I+D+i: administraciones, universidad, organismos y centros de investigación, empresas, parques y centros científicos y tecnológicos, o fundaciones. Nuestras convocatorias dirigidas al sector empresarial han concedido ayudas por valor de 447,7 M€, entre las que destacan las de colaboración público-privada, que refuerzan las relaciones entre los centros de investigación y las empresas facilitando las conexiones necesarias para que la investigación revierta en el sector empresarial. El Centro para el Desarrollo Tecnológico e Industrial potencia la I+D empresarial con múltiples iniciativas y con muy buenos resultados. Además, se han tomado otras medidas indirectas que incentivan y favorecen a las empresas que realizan actividades de I+D+i, como la bonificación del 40% a las cotizaciones de la Seguridad Social del personal investigador.

¿Qué esperamos exactamente para Horizonte 2020?
Con las 38 convocatorias contabilizadas hasta ahora de Horizonte 2020, España es el tercer país que

> **Tenemos que dotar de mayor flexibilidad a la carrera investigadora y potenciar nuevos sistemas de ayudas directas a las empresas"**

En el ámbito científico y tecnológico es necesario que los investigadores adquieran experiencia internacional"

más ayudas recibe, tras Alemania y Reino Unido. Nuestras universidades, organismos de investigación y empresas, han obtenido 761 proyectos que suponen 224 M€. Por tanto, hasta el momento hemos conseguido el 10,63% del total de las ayudas, muy por encima del objetivo que nos habíamos propuesto para todo el programa, que es del 9,5%. Estos datos reflejan la calidad de nuestro sistema y son importantes no solo por los fondos que suponen, sino también porque es una oportunidad para que nuestras instituciones y empresas hagan ciencia de primer nivel en colaboración con los mejores investigadores de Europa y con las empresas más punteras del continente.

¿Cómo cree que se debería afrontar la fuga de talento científico, tan frecuente en los últimos años en el mercado español?
Hay investigadores que se marchan porque no encuentran trabajo aquí, pero eso no implica que podamos hablar de una fuga de cerebros generalizada. No tenemos datos en los que podamos fijarnos, son muy difíciles de conseguir por diversos motivos. En el ámbito científico y tecnológico es necesario que los investigadores adquieran experiencia internacional, por lo que nuestro objetivo es fomentar y posibilitar su regreso. Por ello, a partir de este año podremos incorporar más personal a nuestras universidades y a nuestros OPIs, y al sistema de I+D+I en general. En este sentido, hemos aumentado la tasa de reposición del 10 al 50% para el personal investigador, pudiendo ser incluso mayor (el 50% es la media para los sectores prioritarios, y contamos con el compromiso para que la tasa de los investigadores sea mayor). Además, las ayudas para recursos humanos aumentan de las 1.785 de 2013 a las 2.559 de 2014; un incremento que mantendremos en 2015.

Haciéndonos eco del título del último Observatorio Colón de PeopleMatters, ¿cuál es el papel de las personas en el proceso de innovación?
Nada hay si no tenemos talento, ninguna otra variable funcionaría si no somos capaces de generar talento. Y aquí tenemos un doble reto, ya que no solo debemos conseguir que nuestro sistema educativo forme bien a los jóvenes, sino también tener un sistema capaz de absorber ese talento que sale de las aulas. Ambos aspectos son igual de importantes.

El pasado 20 de noviembre y bajo el título "El papel de las personas en el proceso de innovación", PeopleMatters, con la colaboración de Cigna, celebró en el Hotel Ritz de Madrid una nueva edición del Observatorio Colón. En esta ocasión, la invitada de honor fue Carmen Vela, Secretaria de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación, quien realizó un exhaustivo repaso por los retos que afronta la I+D+i en nuestro país y abogó por la necesidad de conseguir un pacto político para construir un sistema robusto y competitivo en el ámbito internacional.