



La previsión del incremento salarial en España para 2012 será similar al ya realizado en 2011

Marta del Olmo,

Consultora Senior de PeopleMatters.

El estudio sobre incrementos salariales que anualmente realiza PeopleMatters ha contado en esta última edición 2011-2012 con la participación de 102 empresas del mercado español, representativas de todos los sectores de actividad, y de las que un 44% son empresas cotizadas. El estudio vuelve a constatar que en 2011 continúa la tendencia iniciada en 2010 consistente en incrementos salariales por debajo del IPC, frente a lo ocurrido años anteriores en los que el IPC se situaba por debajo de la revisión salarial promedio.

Para el año 2012 las empresas que han participado en el estudio tienen previsto realizar una subida media del 2% en la retribución fija, una décima menos que el incremento efectivo realizado en 2011, mientras que en las empresas más generosas, percentil 75 de la muestra, dicha subida se situará en torno al 3%.

Por nivel profesional apenas existirán diferencias en la revisión salarial. Así, el incremento salarial quedará ligeramente por debajo del 2% para Directivos y Mandos Intermedios, mientras que para Técnicos

Cualificados, Administrativos y Operarios será tímidamente superior. Por otra parte, un 20% de las empresas volverán a congelar los salarios para las categorías de Directivos y Mandos intermedios.

Respecto a los criterios utilizados para realizar los incrementos salariales, tan sólo una empresa de las 102 consultadas vinculará la subida salarial a la productividad. De esta forma, parece constatar que los incrementos salariales siguen más vinculados a la evolución del IPC y a los Convenios Colectivos que a la realidad económica de las empresas y de la economía española que en el tercer trimestre volvió a estancarse con un crecimiento de un 0,0 por ciento, siendo las previsiones de una vuelta a la recesión para el año 2012.

Atendiendo a sectores de actividad, Seguros, Industrial, Energía y, Distribución y Consumo reportan incrementos iguales o superiores al 2,4% mientras el resto de sectores analizados reportan incrementos por debajo del 2%.

El 94% de las empresas que han participado en el estudio otorgó una retribución variable a alguno de sus colectivos en el ejercicio 2011. De las empresas que informan no haber otorgado retribución variable, el 50% tiene previsto introducirlo en el próximo año en alguna de las siguientes categorías: Dirección Superior, Mandos Intermedios y Técnicos cualificados.

Por último, cabe indicar que el 40% de las empresas de la muestra reconoce haber realizado algún esfuerzo retributivo con colectivos especiales, conscientes de la importancia de retener a los profesionales que son clave para la consecución de sus objetivos de negocio.)

Parece constatar que los incrementos salariales siguen más vinculados a la evolución del IPC y a los Convenios Colectivos que a la realidad económica de las empresas y del país)