

NOTICIAS

La reforma laboral responde a las peticiones de una parte importante de la sociedad

Alfonso Jiménez, socio director de PeopleMatters, analiza la nueva reforma laboral



14/02/2012 España es la economía mundial número 13 por PIB. Sin embargo, en los rankings de competitividad “nos vamos a la posición número 36 del mundo”. Equipos&Talento ha hablado, en exclusiva, con Alfonso Jiménez, socio director de PeopleMatters, sobre la recién anunciada reforma laboral por parte del Gobierno. Jiménez se muestra pesimista con la actual situación del país y recuerda que en los últimos años: “Hemos perdido posiciones en ambos rankings. El de competitividad es un predictor de PIB futuro”.

Si analizamos qué aspecto penaliza más a España y su sociedad, cuál es la asignatura pendiente que más penaliza al país, Jiménez lo tiene claro: la regulación del mercado laboral. Una regulación, para él, “anacrónica” y que “no ayudaba ni a crear empresas, ni a hacer crecer las empresas” pues además del riesgo de negocio y financiero, “el empresario tenía que asumir un riesgo laboral”. Es obvio que el mundo está en pleno cambio y los mercados deben adaptarse a esas transformaciones, para ello deben “evolucionar las regulaciones, también las laborales, hacia modelos más y más competitivos”.

Según el socio director de PeopleMatters, difícilmente España podrá competir en marco laboral con los países emergentes, pero deberá esforzarse por ser un país competitivo con aquellos otros mercados más próximos a una economía similar a la española “en la que se debe producir un equilibrio entre la más rabiosa competitividad, también laboral, con la protección del trabajador y el mantenimiento del estado del bienestar social característico de Europa”.

Respuesta a las reiteradas peticiones

Por todo ello, Alfonso Jiménez se muestra partidario de este nuevo modelo que guiará las relaciones entre empresa, trabajador y mercado. “La reforma laboral planteada por el Gobierno responde a las múltiples y reiteradas peticiones de una parte importante de la sociedad civil. La que está constituida por los empresarios, por los autónomos, por muchas directivos de empresas, por escuelas de negocio y por muchos trabajadores que consideran

que el modelo de regulación emanado del Estatuto de los Trabajadores y sus sucesivas reformas no permitían disponer de un marco jurídico laboral competitivo”, afirma.

Asimismo, cualifica la reforma de “intensa, amplia” y, según su visión, es un paquete de medidas que atiende “a muchas peticiones que desde distintos informes se solicitaba a las administraciones, que se plasmaban en múltiples informes de recomendaciones como es el que en 2010 se presentó por la Asociación Española de Directivos (AED)”.

Sin duda será una reforma contestada “porque desmonta modelos que no ayudaban a la competitividad y a la flexibilidad laboral necesaria para hacer frente al nuevo mundo que se está configurando de competencia global –opina Alfonso Jiménez- y ajusta algunos aspectos clave como el alto coste de despido o la judicialización permanente de los procesos de resolución de contratos”. Una vez consultada la nueva reforma laboral presentada el pasado viernes, el socio director de PeopleMatters destaca que este nuevo paquete “establece vías de escape a las empresas y sus profesionales para salir de la normativa de los convenios de la industria o la región” y para él es muy positivo y demuestra la “valentía del ejecutivo en su planteamiento”.

Por todo ello, la voz de Jiménez se alza a favor de esta reforma y afirma rotundamente que: “Creemos que es una buena plataforma para empezar a dibujar un marco jurídico laboral más moderno y más adecuado a las necesidades actuales”.

- [RSS](#) 
- [Delicious](#) 
- [Technorati](#) 
- [Meneame](#) 