

TENDENCIAS Y PERSONAS

Alfonso Jiménez
Socio Director
PeopleMatters



dispuestas a afincarse aquí para llevar a cabo el desarrollo de las moléculas de su *pipe-line*. También estamos en la fase de realización de “*due diligences*” científico-tecnológicas de algunas moléculas que hemos identificado en Universidades y Centros de Investigación, principalmente afincados en EE.UU. e Inglaterra.

“Inventar el viento”

Me gustaría destacar que para nosotros, aunque la biomedicina o biofarmacia no tiene una trayectoria histórica ni en España ni en nuestra Comunidad Foral, el hecho de apostar por el desarrollo de un sector nuevo no es desconocido, pues así lo hicimos en los años 90 con el sector de las energías renovables; concretamente el eólico, y con éxito, siendo hoy en día un importante motor de desarrollo económico en Navarra, un referente a nivel mundial y un ejemplo de inversión con una rentabilidad financiera y socioeconómica indiscutible. Recordarles también que cuando empezamos a invertir en dicho sector, Navarra no figuraba en los “mapas de viento” del Ministerio y tuvimos que “inventar” el viento. Ahora, aunque modestamente ya figuramos en el “mapa biotecnológico”, tenemos que afrontar el reto de no perder el tren del desarrollo regional para ocupar los primeros puestos en los indicadores que lo miden, posición de la que Navarra no se puede apear, puesto que hace ya unos años que los viene ocupando. No quiero finalizar sin desear mi más sincera enhorabuena a APD Norte por la celebración de su 50 aniversario y por la oportunidad que me ha brindado de compartir con ellos unas líneas en esta publicación.

—Nuestro país está sufriendo una importante crisis, una recesión cuya faceta más sangrante es la del paro. Muchos hablan ya de la Generación Perdida, aquélla que ha salido al mercado laboral con enormes e insoportables tasas de paro, como las actuales.

Y es que el paro juvenil crece exponencialmente. Son muchos los jóvenes que no encuentran un empleo, ni siquiera de los que algunos califican como “contratos basura” pero que permiten formarse en el terreno, acercarse al mundo laboral y, por consiguiente, iniciar la carrera profesional.

Cada año salen al mercado laboral unos 300.000 jóvenes que reemplazan a otros tantos *seniors* retirados por distintas vías (prejubilación, jubilación anticipada o jubilación ordinaria). Pues bien, sólo el 35% de esos jóvenes posee la formación necesaria para el mundo laboral (bien universitaria o de formación para el empleo); el resto no ha recibido una formación específica para salir al mercado de trabajo.

En los años 94 y 95, el paro entre los jóvenes fue superior al actual, alcanzando cifras del 60%, pero el drama de la situación que vive España es la incertidumbre sobre el futuro. La creación de empleo requiere de un importante desarrollo de nuestra economía y, en la actualidad, los expertos no aventuran crecimientos para los próximos años.

Como conclusión, estamos ante una Generación Perdida en el mercado laboral. Tanto desde el punto de vista de su escasa cualificación y de sus valores, entre los que no abunda el es-

fuerzo, como desde el punto de vista de las oportunidades que va a tener en los próximos años. Una generación poco cualificada, que competirá con jóvenes inmigrantes por los escasos puestos generados, la mayor parte de baja cualificación y de reposición vegetativa.

¿Qué le podemos recomendar a un joven con talento con el infortunio de salir al mercado laboral en 2009, 2010 y 2011?

Claramente, que viaje y opte a otros mercados laborales con más oportunidades, en los que se valore más el talento y en los que exista una clara demanda de jóvenes con su perfil. El talento, por definición, no puede ni debe estar parado, es activo, requiere estar en forma y no puede desarrollarse esperando.

La buena noticia es que en el mundo hay mercados laborales con alta demanda de profesionales cualificados. Es el caso de países emergentes, en los que hay crecimientos importantes, pero tienen escasez de profesionales bien formados. La experiencia internacional desarrollará profesionales mejor formados y con mentalidad internacional y eso, tarde o temprano, redundará positivamente en nuestro país.