

Le proponemos  una idea sencilla

4º aniversario
(2006-2010)

RRHHDigital

EL PRIMER PERIÓDICO ONLINE DE RECURSOS HUMANOS

Buscador

Buscar...

[BOLETIN](#) [RSS](#) [HEMEROTECA](#)

[Portada](#)

[Secciones](#)

[Editorial](#)

[Entrevistas](#)

[Se rumorea](#)

[Contratado y Despedido](#)

[Empleo en RRHH](#)

[The English Corner](#)

Portada > Editorial

Susana Marcos, Socio de PeopleMatters

Desarrollo de una Profesión

Actualizado Lunes 19/07/2010 00:00

RRHH Digital



RRHH Digital. El desarrollo e internacionalización de la economía española, ha impulsado la necesidad de sofisticar la gestión de las organizaciones desde todos los puntos de vista, incluido el de la gestión de personas. Desde la búsqueda y acercamiento a los candidatos hasta la desvinculación y salida de la organización, se ha avanzado en todas las fases del ciclo de gestión del empleado, tanto desde la perspectiva interna como de la externa o de la imagen como empleador.

Uno de estos procesos -la retribución- ha sido prácticamente el último en modernizarse y adaptarse al nuevo entorno. Superada la gestión de la retribución como mera administración del coste salarial negociada colectiva o individualmente, los avances en la complejidad del diseño de paquetes retributivos, así como la necesidad de transparencia y buen gobierno corporativo, han ido abriendo paso a un nuevo perfil de expertos que den respuesta profesional y fundamentada a los nuevos problemas planteados.

Así se gestó en Estados Unidos una pequeña comunidad de profesionales preocupados por el desarrollo de una "ciencia" en torno a la compensación.

Tras 50 años, la heredera **WorldatWork** se ha convertido en el líder de conocimiento y referente mundial en materia de compensación, beneficios, [conciliación](#) y recompensa total, a través de sus programas de formación, certificación, investigación y el intercambio de experiencias.

Con más de 30.000 miembros en más de 75 países, WatW llegó en 2006 a España de la mano de PeopleMatters -en exclusiva- para llenar el vacío existente respecto al desarrollo de técnicos de la gestión retributiva. Ese año se puso en marcha la I Edición de la Certificación GRP® - Global Remuneration Professional-, una de las tres prestigiosas Certificaciones de la asociación, reconocidas como la formación básica para el ejercicio de la profesión.

El programa está conformados por 8 cursos que trazan una panorámica de la retribución desde lo general (qué es la recompensa) hasta temas específicos como la retribución en el entorno internacional o la comunicación como herramienta de implantación, pasando por el análisis de los elementos (retribución fija, variable, beneficios, evaluación, conciliación, reconocimiento...), las herramientas matemáticas y estadísticas aplicables, el análisis y valoración de puestos o el mercado salarial. Los cursos son permanentemente actualizados por equipos técnicos multinacionales, coordinados por WatW.

Las clases son impartidas por un equipo escogido entre reconocidos expertos en las materias de la Certificación, tanto de PeopleMatters como de organizaciones multinacionales de referencia.

Además de recibir su "sello" de éxito, un Profesional Certificado se incorpora a una comunidad comprometida con estándares orientados a los más altos niveles de conducta ética: responsabilidad hacia la sociedad; respeto, colaboración y ayuda a otros colegas; responsabilidad hacia empleados/clientes; integridad, objetividad y diligencia; y respeto a la profesión.

Ninguna otra oferta formativa en este apasionante terreno lleva aparejada tal compromiso social, y por ello [PeopleMatters](#) está orgullosa de ser responsable de extender este cuerpo de conocimiento y valores hacia nuestros mejores profesionales y en nuestro propio idioma.

IMPRIMIR ENVIAR PDF

RECOMENDAR



[Volver a sección](#)

[Volver a portada](#)

Ayúdanos con tus comentarios a completar esta noticia

Los comentarios se publicarán una vez sean aprobados por el administrador...

Escribe tu comentario

Tema: Desarrollo de una Profesión

Nombre (Obligatorio)

Correo Electrónico (Obligatorio)*

Página Web (Si tienes)

Lunes, 19 de Julio de 2010

¿quién los tiene

U  unique

Lo último de la hemeroteca

- [El fin de las vacaciones, el inicio de un reto para todos](#)
- [La vuelta de vacaciones y el ogro](#)
- [¿Qué es Coaching Laboral?](#)
- [La vuelta al cole](#)
- [Hoy vuelvo al trabajo](#)

[Ver todas las entradas](#)

Directorio de RRHH

[Entrar al Directorio](#)

Sector: Escuelas de Negocio

 **ie** business school

IE BUSINESS SCHOOL

 **EEN**

Escuela Europea de Negocios

 **Nebrija** Business School

Nebrija Business School



ANTERIOR | SIGUIENTE



Lo más de la semana

LEIDO | COMENTADO

- [Empleo en Recursos Humanos: Se busca Administrativo/a de Personal](#)
- [iPhone 4: ¿De éxito a fracaso?](#)
- ["La evolución humana es la historia del engrandecimiento de la mujer"](#)



*La dirección de correo no se hará pública en la web

Introduce el número de la imagen (Código de verificación para prevenir envíos automáticos)



Enviar

Cinco consejos para desconectar del trabajo en verano

Empleo en Recursos Humanos: Kellog busca Trainee de Recursos Humanos

Encuesta

¿Va a afectar la actual crisis económica a sus vacaciones?

- Si, van a ser más cortas que el año pasado
No, apenas se va a notar diferencia con respecto al año pasado

Ver resultados | Votar

Gestión del Talento
Software Basado en Web para Gestión de Capital Humano de StepStone
www.StepStoneSolutions.es

optimizatuNómina
Tu gestor de Retribución Flexible Implanta tu PRF en tiempo récord.
www.optimizatunomina.es

Anuncios Google

Recomendamos

Atento



EEC



Ticket Restaurant



Gestamento



Training Express



Coaching You



Portada | Secciones | La Noticia más Actual | Entrevistas | Se rumorea | Contratado y Despedido | Empleo en RRHH | The English Corner | Suscríbete al boletín | Hemeroteca | Links | Aviso Legal

COPYRIGHT 2008 RRHHDigital Prohibida su reproducción total o parcial, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización escrita de su titular.

DATOS DE CONTACTO

Diseño y desarrollo web: LEXTREND