


PORTADA
CURRÉS
CHAT
Google

IBEX 35 ▲ 0,40%
DOW JONES ▼ -0,16%
NASDAQ 100 ▼ -0,37%
EUROSTOXX50 ▲ 0,85%

invertia
Inmobiliario | Contactar | Foros | Cartera | Acciones
Empresa
IR

MIS FINANZAS
FOROS
MERCADOS
EMPRESAS
FREEQUENCE
Iniciar Sesión
Regístrate
[Terra ID]

PUBLICIDAD



Además, ¡la 2ª edición de nuestro Juego viene con más premios!

MIS FINANZAS

- Depósitos **n!**
- Hipotecas **n!**
- Cuentas **n!**
- Préstamos **n!**
- Fondos
- Planes de Pensiones
- Oferta Inmobiliaria
- Oferta de empleo
- Vivienda
- Fiscal

MERCADOS

- Bolsa
- Renta fija
- ETF's
- Warrants
- CFDs
- Divisas y Materias Primas
- Tiempo Real
- Cartera

EMPRESAS

- Resultados
- Recomendaciones
- Hechos CNMV
- Dividendos
- OPV's
- Capital Riesgo
- Análisis Premium

INFORMACIÓN

- Noticias
- Economía
- Al Minuto
- Agenda
- Especiales

FOROS

- Carpetas
- Destacados
- Mis Foros
- Los + Foreros

SERVICIOS

- Móviles
- Mensajería
- Juego
- Chat
- Viajes

PUBLICIDAD

1000€

FREEQUENCE
 OPERA EN BOLSA EN CONDICIONES EXCELENTES

Empresa
 Titulares
 Fuente

[Economía](#) | [Empresas](#) | [Fiscalidad](#) | [Mercados](#) | [Mis Finanzas](#)

Empleo & Trabajo
Reforma laboral sí, pero ¿qué urge reformar en el mercado laboral?

Fecha: **22/11/2009** Fuente: **Invertia**





A lo largo de estos últimos meses se ha hablado y escrito mucho sobre la **necesidad o no de abordar una reforma del mercado de trabajo de España**. Ha habido sucesivas llamadas a la necesidad de flexibilizar un mercado muy rígido, incluso se ha importado como receta la idea de la "flexiseguridad", que ya opera en algún país europeo. Ha habido manifiestos del grupo de los 100 contestado con posterioridad por el grupo de los 700. No obstante, siempre que se ha mencionado la idea de la reforma enseguida se ha empezado a discutir sobre el **coste del despido**, al menos en el ámbito más coloquial y público.

En mi opinión la reforma laboral es inevitable e ineludible pero no necesariamente tendría que tocar el coste del despido. **Despedir en España es fácil aunque no sea barato.**

¿Cuáles serían los aspectos a reformar? Al menos cuatro: una reflexión sobre lo que en los convenios colectivos se denomina "**sistema o marco de clasificación profesional**"; una reconsideración alrededor del **tiempo de trabajo**; hacer eficiente la **negociación colectiva**; y mejorar los **mecanismos de intermediación** en el mercado laboral.

Uno de los primeros aspectos a revisar son las rigideces que se derivan de la idea de que cada puesto de trabajo sólo pueda realizar algunas tareas o actividades que son las de "su categoría" o las definidas en su descripción de su puesto de trabajo. El origen de esta idea, aparte de una visión obsoleta del mundo todavía en la mente de muchos y de una mentalidad muy extendida que le otorga demasiado peso a la titulación y poco al rendimiento, está en el Estatuto de los Trabajadores al referirse a la movilidad funcional.

Hay que facilitar que si las circunstancias lo requieren las personas puedan asumir tareas no incluidas en las típicas del puesto de trabajo o de la categoría profesional asignada, sin pensar que por ello se menoscaba la dignidad de la persona ni nada parecido. Hay que dejar de hacer descripciones de categorías que establecen limitaciones ficticias en la asignación de funciones y responsabilidades, teóricamente para preservar el empleo pero en la práctica para cargárselo.

Un segundo aspecto es el relativo al tiempo de trabajo. Existen hoy muchas actividades que se pueden desarrollar en un **marco horario muy flexible**, incluso en la industria o en actividades de cara al público. ¿Por qué no puede gestionarse el horario considerando un cómputo anual, con algunas limitaciones, pero sin el paternalismo de la actual regulación? Todavía hoy se considera una modificación sustancial de las condiciones de trabajo el cambio de la jornada de trabajo lo que no facilita la flexibilidad en este ámbito.

Los dos aspectos expuestos suelen regularse en los convenios colectivos, por tanto, son objeto de negociación. Nuestro modelo de negociación colectiva es ineficiente, tanto por el abuso de la negociación en niveles provincial y/o autonómico cómo porque ambas partes lo hacen, en general, muy mal. Casi siempre la negociación se escenifica como una confrontación en la que unos reivindican y otros tratan de reducir las reivindicaciones. En muchos casos se prefiere lo "malo conocido", el convenio vigente con pocas limitaciones, a un nuevo convenio pero negociado en serio y ajustado a la realidad de la empresa. Hay pobreza en los planteamientos de ambas partes, obsesionados casi siempre en lo retributivo. En fin, aquí hay mucho por hacer.

Finalmente, hay que revisar los mecanismos de intermediación entre las personas que quieren trabajar y las empresas. Esto supone revisar la multitud de contratos que existen y permitir que las **empresas de trabajo temporal tengan un panel más activo** en este proceso.



Todo lo señalado requiere, en mi opinión, un ejercicio previo: desterrar los modelos mentales, todavía en uso, de que todos los **trabajadores son vagos y caraduras, y los empresarios unos seres ávidos de hacer dinero** de cualquier manera. La lógica de la confrontación y la desconfianza que todavía hoy se pueden observar en las relaciones entre patronal y sindicatos, e incluso en el gobierno, no es propia de un país moderno y que quiere seguir siéndolo.



Una reforma laboral que contemple al menos los aspectos aquí indicados no es una reforma contra nadie sino una manera de hacer más sencillas las relaciones entre las partes bajo la idea de que el trabajador quiere trabajar y el empresario necesita quién le ayude trabajando con él.



peoplematters

* Ignacio Mazo, Socio y miembro del TopTenHRS

Anuncios Google

Planes Igualdad Gratuitos

Planes de Igualdad para PYMES Cofinanciados por la C.Madrid
www.MadridPymesenIgualdad.es

Depósito IN "la Caixa"

Nuevo depósito 3% TAE a 12 meses. Remunera tus ahorros, hazte cliente
www.laCaixa.es

Oposiciones 2009

Ayuntamientos, Policía, Hospitales Centro en Madrid Información Gratis
www.institutoaccess.com

ONO: Super Ofertas ONO

Ahora ADSL 12MB 4 meses GRATIS! Mejor Calidad / Precio del mercado
Ono.es/web_Oficial



Últimas noticias

- 09:41 [Europa se desmarca de Wall Street y el Ibex se reafirma en los 12.000](#) Invertia
- 24/11/2009 [La Fed pide planes de devolución ayudas a los bancos bajo el TARP](#) Reuters
- 24/11/2009 [Roubini prevé una ralentización del crecimiento en Latinoamérica en 2010](#) Reuters
- 24/11/2009 [Poco dinero y datos mixtos refuerzan el rango lateral del Ibex \(-0,3%\)](#) Invertia
- 24/11/2009 [¿En qué países europeos hay más trabajo temporal?](#) El Boletín

[ver más...](#)

- [del.icio.us](#)
- [Menéame](#)
- [digg](#)
- [Technorati](#)

Mis Finanzas: Seguros · Planes Pensiones · Fondos · Warrants · Tarjetas · Terra Virtual · Depósitos

Préstamos · Hipotecas · Brokers · Fiscal **Foros:** Carpetas · Destacados · Mis Foros

Mercados: Al minuto · Noticias · Bolsa · Renta Fija · Divisas · Economía **Empresas:** OPV's · Hechos CNMV

Análisis **Servicios:** Móviles · Mensajería · Juego · Cartera · Chat

Internacional: Argentina · Brasil · Chile · Colombia · Costa Rica · EEUU · El Salvador · España · Guatemala · Honduras · México · Nicaragua · Panamá · Perú · República Dominicana · Venezuela