

invertia.com

Empleo & Trabajo

La crisis da un gran mazazo a la conciliación familiar en las empresas

Hora : 13/5/2009 Fuente : Invertia



La **conciliación de la vida personal y profesional** es una de las preocupaciones que más acercan y, a la vez, más distancian a los directivos de las empresas y a las personas que en ellas trabajan. La vida se viene complicando de tal manera que **cada vez tenemos más dificultades para atender nuestras necesidades familiares** y apetencias personales.

Familias en las que trabajan la madre y el padre; padres y madres sin pareja, jornadas de trabajo que se alargan, etc., obligan a grandes ejercicios de creatividad para atender a los hijos y mayores dependientes. Sin embargo, y por otro lado, estamos viviendo momentos complicados con una situación económica que empuja a mayores esfuerzos, incluso para garantizar la viabilidad de nuestras empresas.

En una situación así, cabe preguntarse si los planes de conciliación que tienen muchas empresas y seguirán vivos, y si quienes no las tienen, piensan en adoptarlas.

La respuesta hay que empezar a buscarla en lo que tenemos que entender por conciliación y planes de conciliación desde. Si por ello entendemos el conjunto de programas e iniciativas con los que se desea dar apoyo a que las personas tengan éxito en su vida personal y profesional de manera conjunta, deberíamos creer que, no solo no se deberían congelar, sino que deberían estar más cuidados.

Cualquier plan o iniciativa para proteger la calidad del empleo ayuda a proporcionar estabilidad financiera y emocional. No tendría sentido hablar de conciliación, ni de empresa que la facilita si la oferta de empleo consiste en contratos precarios y expuestos a la situación económica. La calidad del empleo, además de significar contratos indefinidos, también habla de los beneficios sociales de que se disfrutan, y si estos se vieran afectados, no cabe duda que la incertidumbre crecería y con ella las posibilidades de conciliar: nunca el temor y el miedo se llevaron bien con el disfrute de la vida familiar, social.

Por otro lado, y por parte de la empresa, aquellas empresas que siguen pensando y desarrollando medidas de conciliación como los servicios para atender hijos y mayores dependientes, y servicios de atención a los empleados tipo asistencia legal, psicológica, médica, etc., no solo ayudan a resolver situaciones que inquietan y preocupan, también hacen que la preocupación se dirija hacia donde estamos todos mirando: salir adelante y hacer que la crisis dure lo menos posible.

Los planes de conciliación son una buena noticia. Su existencia tranquiliza porque deja ver la sensibilidad y redonda en la idea de muchos convencidos de que las personas son la parte esencial de la empresa y que sin ellos difícilmente se podrá satisfacer con bienes y servicios a los clientes, de quienes en última instancia dependemos.

Este año, muchas empresas, grandes y pequeñas, van a ver reconocidos sus esfuerzos como "empresas familiarmente responsables" por parte de la Fundación más Familia. La inversión que hayan realizado y que estén dispuestas a realizar no puede tener otra lectura que aquella de que merece la pena iniciar y mantener planes de conciliación.

peoplematters

* *Enrique Arce, Socio*

Invertia.com está en: [Argentina](#) - [Estados Unidos](#) - [Chile](#) - [España](#) - [México](#) - [Perú](#)

© [Copyright 2002](#), Terra Networks, S.A.