

**El 46% de las empresas ajustó las retribuciones para acabar con la brecha de género****La subida salarial para 2020 se ralentiza: un 2,50% frente al 2,95% de incremento en 2019**

- Principales conclusiones del *“Estudio de incrementos salariales 2019-2020”*, de la consultora PeopleMatters:

**Evolución en 2019:**

- La subida salarial de 2019 fue superior a la prevista y la mayor de la última década: un 2,95%
- El 94,4% de las empresas aplicaron incrementos en 2019.
- El 46% de las compañías introdujo correcciones para paliar la brecha de género salarial; ha habido ajustes en todas las categorías laborales, en especial entre mandos intermedios y técnicos cualificados.

**Perspectivas 2020:**

- La subida salarial se ralentiza: un 2,50% previsto para 2020.
  - La proporción de empresas que tiene previsto revisar al alza los salarios también baja: un 10% no aplicará ningún incremento.
  - Los directivos vuelven a acaparar las mayores subidas: 2,85% frente al 1,96% de los operarios.
- El *“Estudio de incrementos salariales 2019-2020”*, de la consultora PeopleMatters, recoge datos de la política retributiva de empresas españolas de diversos sectores de actividad y tamaño, que operan en el mercado español y en otros países.

**Madrid, 13 de enero de 2020.**- La subida salarial media en 2020 será del 2,50%, según el *“Estudio de incrementos salariales 2019-2020”*, elaborado por **PeopleMatters**, consultora especializada en Gestión de Personas. Este análisis recoge anualmente los datos sobre incrementos y prácticas retributivas de las empresas españolas de diversos sectores de actividad y tamaño, que operan en el mercado español y en el mercado internacional.

**Subidas salariales realizadas en 2019**

Tal y como preveía el informe realizado a finales de 2018, una gran mayoría de empresas, concretamente el 94,4% aplicaron alguna subida salarial a sus trabajadores. Si se desglosa por niveles profesionales, la mayor parte fue la que incrementó los sueldos de sus técnicos cualificados (el 92,1%) mientras que la dirección superior fue el segmento en el que hubo más

número de congelaciones: un 14,6% de las compañías decidió no aplicar cambios entre estos profesionales.

El porcentaje medio de aquellas empresas que dieron incremento en 2019 fue incluso superior al esperado, un 2,95% que representa la subida más elevada de la última década. Esta ratio corresponde a la media de incrementos concedidos; si se realiza una media incluyendo aquellas empresas en las que se congelaron los salarios, lógicamente el porcentaje baja al 2,65%.

¿En dónde se concentraron las subidas? Entre los profesionales que desempeñan puestos en los primeros niveles organizativos, igual que viene ocurriendo en los últimos años, aunque los profesionales de alta cualificación técnica están siendo cada vez más valorados y tenidos en cuenta en estos ajustes salariales. Más concretamente, los incrementos por categorías laborales fueron: 3,29% para la dirección superior; 3,20% en mandos intermedios; el 3,24% para los técnicos cualificados; un 2,82% para los comerciales; el 2,74% en el caso del personal administrativo; y el 2,14% entre los operarios.

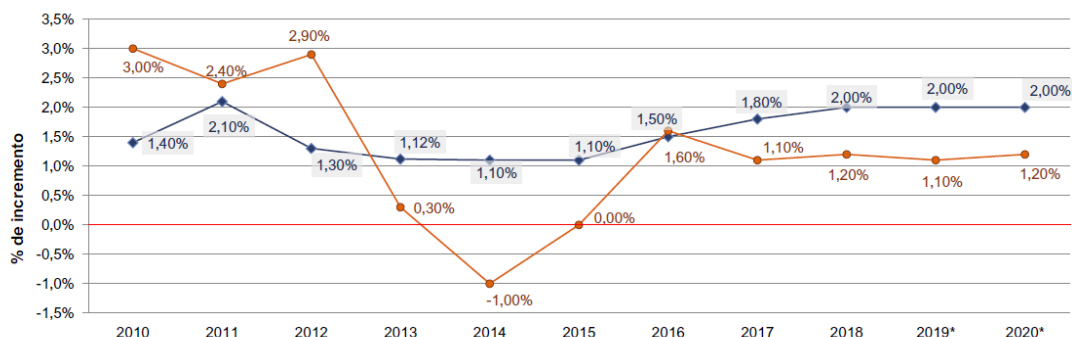
En cuanto al momento del año, la mayoría de las revisiones salariales se realizan en enero (39,09%), el 20,91% se produjo en abril y el 17,36% en el mes de marzo.

Resulta muy llamativo que el 46% de las compañías han puesto en marcha acciones de distinta índole para eliminar la brecha de género. En detalle, este tipo de ajustes se han aplicado:

Categoría profesional	Refuerzo para paliar la brecha salarial
Dirección superior	61%
Mandos intermedios	89%
Técnicos cualificados	89%
Personal administrativo	68%
Operarios	46%
Dirección superior comerciales	43%
Mandos intermedios comerciales	54%
Comerciales	46%

*“Creo que hemos vivido un año que ha roto con la atonía de la pasada crisis y ha reflejado un creciente optimismo que se ha trasladado a la evolución de los salarios. Uno de los elementos que me gustaría destacar del estudio es el elevado porcentaje de empresas que están aplicando correcciones para acabar con la brecha de género en todas las categorías profesionales, lo que creo que será sin duda tendencia también para este año”, explica Victoria Gismera, directora de PeopleMatters.*

#### **Previsiones para 2020**



El gráfico refleja la mediana de subida salarial incluyendo las empresas con incremento 0%.

En cuanto a las perspectivas para 2020, según el “*Estudio*” de **PeopleMatters**, las subidas salariales medias se situarán en un 2,50% entre las compañías que tienen previsto aplicarla.

Desglosada por categorías, la previsión de subida salarial media para 2020 queda como sigue:

Categoría profesional	Incremento previsto
Dirección superior	2,85%
Mandos intermedios	2,80%
Técnicos cualificados	2,65%
Comerciales	2,43%
Personal administrativo	2,16%
Operarios	1,96%

Sobre el cálculo de los incrementos, la parte que depende de los méritos personales es la que más sube, en detrimento de los conceptos fijos del salario.

La proporción de empresas que tiene previsto revisar al alza los salarios disminuye; un 10% de las compañías prevé dejar a cero el incremento para el próximo año.

Respecto a la parte variable, se afianza para todas las categorías, con un peso muy similar al de años anteriores: 28% para la dirección superior; 17% en mandos intermedios; el 12% para los técnicos cualificados; un 30% para los mandos comerciales; el 26% para los puestos comerciales intermedios; el 8% en el caso del personal administrativo; y el 7% entre los operarios.

Un 87% de las compañías no tiene previsto hacer cambios en su política retributiva.

#### Sobre PeopleMatters

**PeopleMatters** es una firma de servicios profesionales de consultoría de gestión de personas, líder en *Employer Branding* y comunicación en España. Otras líneas de servicio incluyen la Estrategia de Capital

Humano, Transformación Cultural, Gestión del Talento, Organización, Retribución y Recompensa, y Diversidad y Bienestar Corporativo.

La compañía ha creado y desarrolla el programa *Recruiting Erasmus* para la atención de talento en las empresas. Además realiza formación y profesionalización avanzada y diversos estudios y *benchmarking*.

Para más información, visita: [www.peplematters.com](http://www.peplematters.com)

**Información de prensa de PeopleMatters**

Soledad Gamerman

PeopleMatters. Tel. 917810680

[soledad.gamerman@peplematters.com](mailto:soledad.gamerman@peplematters.com)