

## 1 de octubre: Día Internacional de las Personas de Edad

**PeopleMatters** analiza el envejecimiento de la población y sus efectos en el mercado laboral

### **La población activa de más de 55 años ha crecido un 48,2% en los últimos 10 años y seguirá aumentando**

- El mercado laboral envejece y se feminiza: el número de mayores de 55 años dentro de la población activa ha crecido un el 48,2% en la última década; las mujeres lo han hecho en un 86% más mientras que el número de jóvenes ha decrecido un 20,7%.
- Las tendencias hasta 2028 se recrudescen: la población sénior habrá crecido un 20,5% en España sobre las cifras actuales y el número de jóvenes descenderá otro 15,3%.
- La vida laboral de los mayores también se alarga, en especial para aquellos que han cursado estudios superiores:
  - El 24,3% del total de directivos y gerentes son personas mayores de 55 años – el 27,4% hombres y el 17,6%, mujeres-;
  - El 53,8% de los mayores de 55 que están inactivos sólo tienen un nivel de estudios básicos (hasta estudios primarios completados), porcentaje que se reduce al 12,9% para personas con estudios superiores;
  - La proporción de personas mayores inactivas frente a las que permanecen activas es 9 veces mayor para profesionales con estudios básicos; la ratio de mujeres inactivas de más de 55 años con educación básica es el doble que en hombres con el mismo nivel educativo (15,6 y 7,4 respectivamente).
- “La necesidad de gestionar equipos más sénior va a suponer una revolución en el ámbito de los Recursos Humanos”, señala Alfonso Jiménez, socio director de [PeopleMatters](#).

**Madrid, 28 de septiembre de 2018.**- La población española envejece a un ritmo imparable y el mercado de trabajo se está transformando también: la población activa está formada por más mayores y más mujeres mientras que el número de jóvenes sigue decreciendo. Las consecuencias de todo ello para el mercado laboral son drásticas y las empresas necesitan gestionar plantillas más mayores.

[PeopleMatters](#), consultora especializada en Gestión de Personas, ha analizado la evolución de la población y del mercado laboral españoles y los cambios que se prevén en los próximos diez años, para entender cómo tendrá que avanzar la gestión del talento senior en las organizaciones.

Estas son las conclusiones del estudio:

#### Envejecimiento de la población:

- La población española envejece: el grupo de personas de más de 55 años ha crecido un 19,8% en la última década en España, mientras que el de jóvenes de 16 a 29 años ha sufrido un cambio similar en sentido inverso y ha caído un 20,7% desde 2008. El alargamiento de la esperanza de vida y el descenso de la tasa de natalidad que se inició a finales de los años 70 explican esta realidad.
- Esta tendencia se mantendrá y se prevé que el grupo de mayores de 55 años habrá crecido otro 20,5% para 2028 y el número de jóvenes descenderá un 15,3% en esa fecha, lo que a su vez afectará al perfil demográfico de las empresas españolas.

### Séniors en el mercado laboral hoy:

- Las personas de más de 55 años suponían menos de un tercio de la población adulta hace diez años y en la actualidad ya son el 37,7% (14,6 millones de los 38,8 millones que conforman la población adulta española).
- El número de personas inactivas (que no trabajan ni buscan trabajo) de más de 55 años supone hoy el 67,7% de la población inactiva española, ya que, hasta hace poco, a partir de esa edad las personas se empezaban a jubilar o eran expulsadas del mercado laboral.
- No obstante, ya se está alargando la vida laboral de este colectivo. La población activa española de más de 55 años ha crecido un 48,2% en los últimos 10 años, más de lo que ha crecido la población inactiva para este rango de edad (2.418.800 y 1.184.100 personas, respectivamente). El aumento de las mujeres dentro de este segmento ha sido especialmente relevante, con una subida del 86%, consecuencia de la incorporación de la mujer al mercado laboral en la generación del *baby boom*. De las 780.500 mujeres mayores que se han sumado a la fuerza activa del país, el 77,9% (608.200) tienen trabajo.

Si analizamos el nivel de estudios alcanzado y el tipo de puesto ocupado como factores que pueden influir en la permanencia en el trabajo, observamos las siguientes tendencias:

- El 24,3% del total de directivos y gerentes son personas mayores de 55 años. El 27,4% de los gerentes de esta edad son hombres y el 17,6%, mujeres.
- El 53,8% de los mayores de 55 que están inactivos sólo tienen un nivel de estudios básicos (hasta estudios primarios completados). Esto se va reduciendo conforme aumenta el nivel de formación, hasta llegar al 12,9% para personas con estudios superiores.
- La proporción de personas mayores inactivas frente a las que permanecen activas es 9 veces mayor para personas con estudios básicos (hasta estudios primarios completados) que para aquellos mayores que tienen estudios superiores (10,9 y 1,2 respectivamente). Esta proporción es aún más manifiesta en mujeres, donde se observa que la ratio de mujeres inactivas de más de 55 años con educación básica es el doble que en hombres con el mismo nivel educativo (15,6 y 7,4 respectivamente).

### Implicaciones para el futuro de España

El análisis de **PeopleMatters** evidencia que la fuerza de trabajo en España está envejeciendo apresuradamente, igual que la población en general. Esto tendrá un importante impacto en los hábitos de consumo y en las políticas de dependencia, salud y laboral.

Ahora que la jubilación es voluntaria desde la reforma laboral de 2012 y no puede ser impuesta a los trabajadores, se puede predecir que los españoles van a trabajar cada vez más hasta edades más avanzadas, especialmente si las prestaciones por pensiones no resultan suficientes.

*“Al ritmo que se producen estos cambios demográficos en España, el actual sistema de pensiones no será sostenible y tendrá que ser más restrictivo en prestaciones. Las pensiones se irán reduciendo por lo que muchos españoles van a tener que retrasar su edad de jubilación forzosamente, al no disponer de los medios económicos suficientes para retirarse del mercado laboral. A la vez, se reducirán las expectativas de salida temprana del mercado laboral a través de prejubilaciones”, explica Alfonso Jiménez.*

El nivel de formación tiene un claro impacto en su situación actual. Las personas mayores se mantienen activas laboralmente durante más tiempo conforme aumenta su nivel de formación, y se retiran en mayor medida de la fuerza laboral si su educación es básica, especialmente si son mujeres.

En este sentido, el 30,82% de la población activa con más de 55 años en la actualidad tiene estudios superiores. Este porcentaje crece al 42,38% entre quienes tienen de 30 a 54 años (los próximos mayores), lo que permite prever que ese mayor nivel formativo favorecerá su actividad en el futuro.

Las empresas tendrán que aprender a gestionar equipos mucho más mayores, generándose un nuevo reto en la Gestión del talento senior. Esto supondrá una revolución en materia de Recursos Humanos, que tendrá que comenzar ahora si queremos estar preparados para el futuro a pesar de que un gran número de empresas no han empezado a afrontar este reto.

#### **Sobre PeopleMatters**

**PeopleMatters** es una firma de servicios profesionales de consultoría de gestión de personas, líder en *Employer Branding* y comunicación en España. Otras líneas de servicio incluyen la Estrategia de Capital Humano, Transformación Cultural, Gestión del Talento, Organización, Retribución y Recompensa, y Diversidad y Bienestar Corporativo.

La compañía ha creado y desarrolla el programa *Recruiting Erasmus* para la atención de talento en las empresas. Además, realiza formación y profesionalización avanzada y diversos estudios y *benchmarking*.

Para más información, visita: [www.peoplematters.com](http://www.peoplematters.com)

#### **Información de prensa de PeopleMatters**

Soledad Gamerman

PeopleMatters. Tel. 917810680

[soledad.gamerman@peoplematters.com](mailto:soledad.gamerman@peoplematters.com)