

Los salarios de entrada también bajan en las distintas categorías laborales

## Las subidas salariales se ralentizarán en 2018: un 2,37% de incremento frente al 2,71% de 2017

- Principales conclusiones del “*Estudio de incrementos salariales 2017-2018*”, de la consultora PeopleMatters:

Evolución en 2017:

- El 86,34% de las empresas españolas realizaron incrementos salariales en 2017, un número mayor que en 2016. El porcentaje medio entre las empresas que subieron salarios fue del 2,71%, por encima del 2,47% de 2016.
- Las subidas fueron estrictamente proporcionales a las categorías: la dirección tuvo una subida media del 3,10%; los mandos intermedios el 2,96%; un 2,75 los técnicos cualificados; el 2,47% al personal administrativo; y el 1,90% a los operarios.

Perspectivas 2018:

- La subida de salarios se ralentiza ligeramente: la perspectiva de incremento medio para 2018 es del 2,37%.
  - Los técnicos cualificados serán los profesionales más beneficiados por los incrementos: un 2,57%.
  - ⊖ El peso del variable aumenta ligeramente en las categorías más altas.
- El “*Estudio de incrementos salariales 2017-2018*”, de la consultora PeopleMatters, recoge datos de la política retributiva de empresas españolas de diversos sectores de actividad y tamaño, que operan en el mercado español y en otros países.

**Madrid, 15 de enero de 2018.-** El 86,34% de las empresas españolas ha realizado subidas de salario durante el año 2017, según el “*Estudio de incrementos salariales 2017-2018*”, elaborado por **PeopleMatters**, consultora especializada en Gestión de Personas. Este análisis recoge los datos sobre incrementos y prácticas retributivas de las empresas españolas de diversos sectores de actividad y tamaño, que operan en el mercado español y en el mercado internacional.

Subidas salariales realizadas en 2017

Uno de los cambios de tendencia más significativos en 2017 es que los grupos de profesionales a los que han revisado salarios las empresas cambian en los dos extremos. Los técnicos cualificados han sido los más beneficiados: el 83% de las compañías españolas les ha

concedido una revisión. Los operarios, los más favorecidos en años anteriores, han sido los más perjudicados este año: han tenido subida en un 77% de las empresas. En cuanto al resto de categorías: el 80,0% de las compañías incrementaron la retribución fija a la dirección superior; el 82,6% a los mandos intermedios; y el 80,5% al personal administrativo.

El porcentaje medio de subida ha sido del 2,71% frente a un 2,47% de 2016.

Los incrementos por categorías laborales fueron estrictamente proporcionales a las posiciones: 3,10% para la dirección superior; 2,96% en mandos intermedios; el 2,75% para los técnicos cualificados; el 2,47% para el personal administrativo; y el 1,90% en operarios. En cuanto al momento del año, la mayoría de las revisiones salariales, el 30,63% se realizó en enero.

*“A pesar de que la previsión para 2018 no mejora significativamente el movimiento salarial de los últimos años, los datos recogidos este año ofrecen margen para el optimismo. Mayor número de empresas tienen previsto otorgar incrementos el año que viene y así, el número de compañías que no han ofrecido incremento en 2017 sigue descendiendo frente a años anteriores y de cara a 2018 casi desaparece. Asimismo, comprobamos que de cara a adecuar nuestra gestión salarial y trabajar para corregir la pérdida de competitividad acumulada, crece el interés por obtener información de mercado fiable”, explica Victoria Gismera, directora de PeopleMatters.*

### **Previsiones para 2018**

En cuanto a las perspectivas para el presente año, la subida salarial media es de un 2,37%. Desglosado por categorías, el incremento previsto es más equitativo que en 2017:

<b>Categoría profesional</b>	<b>Subida de salarios en 2017 (%)</b>	<b>Subida prevista en 2018 (%)</b>
Dirección superior	3,10	2,50
Mandos intermedios	2,96	2,48
Técnicos cualificados	2,75	2,57
Personal administrativo	2,47	2,14
Operarios	1,90	2,01

Por sectores no se aprecian importantes diferencias de incremento medio frente a 2017, con la excepción del sector de Información y comunicación que prevé un incremento medio un 1,80% superior a 2017, seguido del químico farmacéutico cuya diferencia frente a 2017 es de 0,60% al alza. En la otra cara están Ingeniería y construcción con incrementos previstos inferiores en casi un punto y medio a los del año pasado.

El peso de la parte variable dentro de la retribución aumenta ligeramente en las categorías más altas: un 1% entre la dirección general hasta suponer el 29% del salario total y un incremento del 2% en los cargos intermedios hasta representar el 19% de los emolumentos.

Entre un 12% y un 16% de empresas han ampliado el paquete retributivo de sus empleados en alguna de las categorías, frente al 7%-9% del año pasado.

#### **Poder adquisitivo y empleo**

Los datos recogidos por **PeopleMatters** reflejan que la paulatina pérdida de poder adquisitivo de los últimos años se empieza a recuperar en 2017.

Los salarios mínimos de entrada varían según perfiles entre un promedio de 21.000 euros brutos anuales para un Graduado hasta los casi 24.000 para un Ingeniero con master. Los mejor reconocidos en su primer empleo son los Graduados con master, a quienes se les retribuye con casi 25.500 como salario de entrada.

#### **Sobre PeopleMatters**

**PeopleMatters** es una firma de servicios profesionales de consultoría de gestión de personas, líder en *Employer Branding* y comunicación en España. Otras líneas de servicio incluyen la Estrategia de Capital Humano, Transformación Cultural, Gestión del Talento, Organización, Retribución y Recompensa, y Diversidad y Bienestar Corporativo.

La compañía ha creado y desarrolla el programa *Recruiting Erasmus* para la atención de talento en las empresas. Además realiza formación y profesionalización avanzada y diversos estudios y *benchmarking*.

Para más información, visita: [www.peplematters.com](http://www.peplematters.com)

#### **Información de prensa de PeopleMatters**

Soledad Gamerman

PeopleMatters. Tel. 917810680

[soledad.gamerman@peplematters.com](mailto:soledad.gamerman@peplematters.com)