

Los profesionales cualificados serán los más beneficiados, por encima de dirección

## Las empresas prevén para 2019 las subidas salariales más elevadas de la última década

- Principales conclusiones del *“Estudio de incrementos salariales 2018-2019”*, de la consultora PeopleMatters:

### Evolución en 2018:

- El 91% de las empresas españolas realizaron incrementos salariales en 2018. El porcentaje medio entre las empresas que subieron salarios fue del 2,56%, que continúa la trayectoria ascendente iniciada en 2016.
- Como en los años recientes, los principales beneficiados fueron la dirección y los profesionales cualificados. Las subidas medias fueron de: 2,84% para la dirección superior; 2,76% en mandos intermedios; el 2,73% para los técnicos cualificados; un 2,40% para los comerciales; el 2,30% en el caso del personal administrativo; y el 2,21% entre los operarios.
- El 34,7% de las empresas ha tenido incorporaciones a lo largo de 2018, especialmente entre los técnicos cualificados y los comerciales.

### Perspectivas 2019:

- Está prevista la mayor subida salarial de la última década: un 2,60% de media entre las compañías que tienen previsto aplicarla, porcentaje que se sitúa en el 2,47% si se incluye en el cálculo a las empresas sin subida.
  - La proporción de empresas que tiene previsto revisar al alza los salarios también aumenta: solo un 5,6% (frente al 8,1% de 2018) deja a cero el incremento para el próximo año.
  - Los técnicos cualificados recibirán las mayores subidas: el incremento previsto es del 2,66% para la dirección superior; del 2,73% para los mandos intermedios; el 2,81% para los técnicos cualificados; 2,62% para comerciales; el 2,35% para el personal administrativo y el 2,35% para los operarios.
- El *“Estudio de incrementos salariales 2018-2019”*, de la consultora PeopleMatters, recoge datos de la política retributiva de empresas españolas de diversos sectores de actividad y tamaño, que operan en el mercado español y en otros países.

**Madrid, 11 de diciembre de 2018.-** El 91% de las empresas españolas ha realizado subidas de salario durante el año 2018, según el “*Estudio de incrementos salariales 2016-2017*”, elaborado por **PeopleMatters**, consultora especializada en Gestión de Personas. Este análisis recoge los datos sobre incrementos y prácticas retributivas de las empresas españolas de diversos sectores de actividad y tamaño, que operan en el mercado español y en el mercado internacional.

### **Subidas salariales realizadas en 2018**

El 85,4% de las empresas incrementaron la retribución fija a la dirección superior; el 91,8% a los mandos intermedios; el 91,8% a los técnicos cualificados; el 90,2% a los comerciales; un 91,7% al personal administrativo y el mismo porcentaje a los operarios.

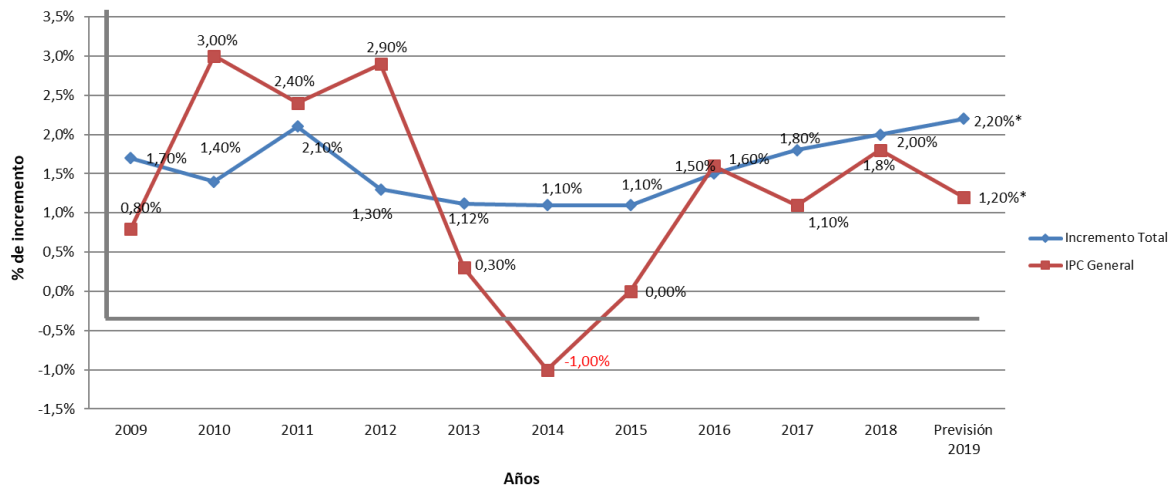
El porcentaje medio de aquellas empresas que dieron incremento en 2018 ha sido del 2,56%; si se incluyen las compañías donde el incremento fue 0%, la media baja al 2,39% de subida general.

Como viene ocurriendo en los últimos años, los profesionales que desempeñan puestos en los primeros niveles organizativos han sido los más beneficiados por las revisiones salariales en 2018; los incrementos por categorías laborales fueron: 2,84% para la dirección superior; 2,76% en mandos intermedios; el 2,73% para los técnicos cualificados; un 2,40% para los comerciales; el 2,30% en el caso del personal administrativo; y el 2,21% entre los operarios.

En cuanto al momento del año, la mayoría de las revisiones salariales, el 37% se produjeron en el mes de enero y un 28,7% entre los meses de marzo y abril.

*“Durante los últimos años estamos experimentando visos de cierto optimismo, más en cuanto al aumento del número de empresas que tienen previsto aplicar una revisión salarial que al valor de las mismas. Nos situamos en un escenario que no supone cambios significativos en cuanto a recuperación de poder adquisitivo, donde los profesionales cualificados y los comerciales son los que principalmente se verán recompensados, y donde los criterios para el cálculo dependen casi por igual de variables generales económicas como de valoraciones de desempeño”*, explica **Victoria Gismera**, directora de PeopleMatters.

**Previsiones para 2019**



El gráfico refleja la mediana de subida salarial incluyendo las empresas con incremento 0%.

En cuanto a las perspectivas para el presente año o para 2019?, según el “*Estudio*” de **PeopleMatters**, las subidas salariales medias se situarán por encima de la última década: un 2,60% entre las compañías que tienen previsto aplicarla, porcentaje que se sitúa en el 2,47% si se incluye en el cálculo a las empresas sin subida.

Desglosada por categorías, la previsión de subida salarial media para 2019 queda como sigue:

Categoría profesional	Incremento previsto
Dirección superior	2,66%
Mandos intermedios	2,73%
Técnicos cualificados	2,81%
Comerciales	2,62%
Personal administrativo	2,35%
Operarios	2,35%

Resulta relevante como cambio de tendencia que los técnicos cualificados adelantan a la dirección, tanto alta como intermedia, como el grupo profesional con mayor subida prevista. Dentro de estos incrementos, la parte que depende de los méritos personales es la que más sube, en detrimento de las partidas fijas del salario.

La proporción de empresas que tiene previsto revisar al alza los salarios también aumenta: solo un 5,6% (frente al 8,1% de 2018) deja a cero el incremento para el próximo año.

Los salarios de incorporación se han revalorizado de forma global siendo los ingenieros los que mayor subida han experimentado frente al año pasado.

Respecto a la parte variable, se afianza para todas las categorías, con un peso muy similar al de años anteriores: 29% para la dirección superior; 18% en mandos intermedios; el 11% para los técnicos cualificados; un 23% para los comerciales; el 8% en el caso del personal administrativo; y el 8% entre los operarios.

También se aprecia de forma mayoritaria que las empresas españolas han realizado un esfuerzo para reforzar sus plantillas. De media, el 34,7% de las empresas ha tenido incorporaciones a lo largo de 2018, especialmente entre los técnicos cualificados y los comerciales.

#### **Sobre PeopleMatters**

**PeopleMatters** es una firma de servicios profesionales de consultoría de gestión de personas, líder en *Employer Branding* y comunicación en España. Otras líneas de servicio incluyen la Estrategia de Capital Humano, Transformación Cultural, Gestión del Talento, Organización, Retribución y Recompensa, y Diversidad y Bienestar Corporativo.

La compañía ha creado y desarrolla el programa *Recruiting Erasmus* para la atención de talento en las empresas. Además realiza formación y profesionalización avanzada y diversos estudios y *benchmarking*.

Para más información, visita: [www.peplematters.com](http://www.peplematters.com)

#### **Información de prensa de PeopleMatters**

Soledad Gamerman

PeopleMatters. Tel. 917810680

[soledad.gamerman@peplematters.com](mailto:soledad.gamerman@peplematters.com)