

apd

SEMINARIO

Nuevas formas de trabajar y gestionar talento en el entorno digital

Modelos de gestión flexibles.
El caso Banc Sabadell

Barcelona, 22 de mayo de 2019

#TalentoDigital

apd peoplematters

Nuevas formas de trabajar y gestionar talento en el entorno digital

Modelos de gestión flexibles. El caso Banc Sabadell

PRESENTACIÓN

Los **entornos digitales** implican nuevas exigencias a las organizaciones: mayor agilidad, adaptabilidad y **capacidad de aprendizaje**. Sin embargo, a muchas compañías aún les queda bastante camino por recorrer, especialmente en cuanto a las capacidades de las personas: según Forrester Research, solo un 15% de las compañías cuenta con los profesionales que necesitan. No se trata de fichar más perfiles tecnológicos, sino también de **adecuar las formas de trabajar de todos los profesionales al entorno digital**, más abierto y por tanto más colaborativo y también más competitivo.

El talento digital de la organización depende **de las capacidades de todas las personas** que la integran. Requiere desaprender algunos hábitos y desarrollar nuevas habilidades y actitudes hacia el trabajo y el entorno de la compañía. Todo ello supone **gestionar el cambio**, aumentando la adaptabilidad y productividad, y consiguiendo la motivación de los profesionales para que sea un éxito.

Este seminario aborda las prioridades para las **áreas de Transformación Cultural, Digital y Recursos Humanos**: cómo identificar los cambios necesarios, cómo abordar la transformación cultural a través del desarrollo de formas de trabajar necesarias para el entorno digital y cómo capacitar la organización para el futuro en base a una gestión de personas más acorde con las necesidades de las personas y la evolución de los negocios.

OBJETIVOS

- Gestionar las **implicaciones del entorno digital** para la organización y la forma de trabajar de los profesionales.
- Identificar las **capacidades necesarias** para ser eficaz en el nuevo entorno.
- Conocer **buenas prácticas** para aumentar la madurez digital de la compañía.
- Entender las claves de la aplicación práctica.

DIRIGIDO A

- Directores y Responsables de Recursos Humanos
- Responsables de Gestión del Cambio, Transformación Digital y Cultural

METODOLOGÍA

- Presentación de tendencias y buenas prácticas, y valoración de su aplicabilidad para las empresas de los participantes.
- Ejercicios de análisis en equipo e individuales.
- Estudio de un caso real. Aplicación de nuevos modelos de trabajo y la gestión del cambio en Banco Sabadell.



CAMILLA HILLIER-FRY

Socia
PEOPLEMATTERS

Socio de PeopleMatters, firma de consultoría de gestión de personas que realiza proyectos en España y otros países de Europa, así como Oriente Medio, Estados Unidos y América Latina. Camilla lidera las áreas de Transformación Cultural y la Gestión de Talento.

Camilla ha trabajado en varias consultoras internacionales, así como en la Dirección de Recursos Humanos de Marks & Spencer en España y el Reino Unido. Profesora de la Universidad Carlos III de Madrid (HR Effectiveness) y profesora asociada del Instituto de Estudios Bursátiles (HR Global Management), también ha sido durante 10 años profesora asociada del Instituto de Empresa (Máster de Recursos Humanos).

Licenciada de la Universidad de Oxford (U.K.) en Modern Languages, Executive MBA (ESDEN, Madrid) y PDG (Programa de Dirección General) por IESE-Universidad de Navarra.

Coordinadora del estudio “Gestión Internacional del Capital Humano en las Empresas Españolas” (2013). También ha coordinado el informe sobre “Gestión de Talento y Marca para la Internacionalización de las Empresas Españolas” (2017) con datos de 95 empresas, elaborado con el Foro de Marcas Renombradas Españolas. Coautora de varios libros; entre ellos los últimos son “Gestión del Talento y Competitividad” (2011), “Talento para crear valor” (2012) y “Gestión Internacional del Capital Humano” (2014).



LAYLA ZUCO

Project Leader Change Management
BANC SABADELL

Líder de Recursos Humanos y Socio de Negocio capaz de aportar valor a través del diseño y ejecución de soluciones de FORMACIÓN, TALENTO, CARRERA, GESTIÓN DE CAMBIOS, que apoyan la estrategia de negocios. Aporta sistemáticamente un enfoque consultivo para garantizar que se cumplan los objetivos comerciales. Experiencia trabajando con todos los niveles de liderazgo en entornos de crecimiento y transición. Su carrera profesional le ha permitido desarrollar una visión estratégica, global y comercial, gran capacidad de negociación y flexibilidad. Enfocada en los objetivos, acostumbra a trabajar en entornos multiculturales y proyectos con un alto nivel de innovación. Experta en procesos de reestructuración liderando el diseño y despliegue de la fase previa del proceso de reestructuración, implementación, programa de colocación desde el punto de vista de recursos humanos (planes de comunicación, necesidades de capacitación, medidas correctivas de KPI, etc.) y se encarga del proceso de gestión de cambios.

Especialidades: Banca - Manejo de financiamiento - Cambio - Capacitación - Participación de los empleados - Gestión de la carrera - Gestión del desempeño - Evaluación y revisión Gestión de recursos - Desarrollo organizativo - Relaciones de los empleados - Gestión del cambio - Desarrollo de liderazgo, Comités de trabajo.

SAVE THE DATE



Barcelona

Aula Formación APD
Avinguda Diagonal 520, 2-3, 08006 Barcelona



22 de mayo de 2019

09.30 h. PRESENTACIÓN DEL SEMINARIO

09.45 h. NUEVAS FORMAS DE TRABAJAR

- Cambios en las organizaciones, los procesos y las relaciones en el trabajo.
- Expectativas de los empleados y “employee experience”

11.00 h. PAUSA-CAFÉ

11.30 h. NUEVAS CAPACIDADES Y MINDSET EN LA ORGANIZACIÓN

- Curiosidad digital, Inteligencia colectiva, Visión digital, Trabajo en red, Liderazgo colaborativo.
- Aprendizaje continuo: necesidades de distintos colectivos y de la organización.

13.00 h. QUÉ HACER EN TU COMPAÑÍA

- Medir la madurez digital de tu compañía.
- Acciones para acelerar la transformación: alineamiento estratégico y cultural, liderazgo, capacidades y gestión de las personas.

14.30 h. ALMUERZO

16.00 h. NUEVOS MODELOS DE TRABAJO Y LIDERAZGO. CASO REAL: BANC SABADELL

- Gestión de equipos remotos.
- Beneficios y retos de modelos de gestión más flexibles.

Layla Zuco
Project Leader
Change Management de
BANC SABADELL

17.30 h. COLOQUIO SOBRE LA APLICACIÓN PRÁCTICA DE NUEVOS MODELOS DE TRABAJO Y LA GESTIÓN DEL CAMBIO

18.00 h. CIERRE

Nuevas formas de trabajar y gestionar talento en el entorno digital

Modelos de gestión flexibles. El caso Banc Sabadell

APD – Avinguda Diagonal 520, 2-3, 08006 Barcelona
22 de mayo de 2019

Información práctica

- **Fecha:** 22 de mayo de 2019.
- **Lugar:** Aula Formación APD
Avinguda Diagonal 520, 2-3.
08006 Barcelona.
- **Horario:** de 09:30 h. a 18:00 h.
- **Teléfono:** Edgar González – 649 301 774
- **Correo electrónico:** egonzalez@apd.es

Cuota de inscripción

- Socios Protectores de APD: 425€ + 21% IVA
- Socios Globales de APD: 600€ + 21% IVA
- Socios Individuales de APD: 600€ + IVA
- No socios: 1.700€ + 21% IVA
SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES
VENTAJAS, consulte en el 93 440 76 05.

Cancelaciones

- En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

Forma de pago

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
- Domiciliación
- Transferencia Banco Santander
ES42 0049 1182 3721 1003 3641
Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad. Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: basededatos@apd.es

Nuevas formas de trabajar y gestionar talento en el entorno digital

Modelos de gestión flexibles. El caso Banc Sabadell

APD – Avinguda Diagonal 520, 2-3, 08006 Barcelona
22 de mayo de 2019

Formaliza tu inscripción
a través de nuestra web
www.apd.es

- 1 Regístrate en nuestra web (recibirás un mail de confirmación con tu clave de acceso)
 - 2 Dirígete a la actividad a la que quieres inscribirte (Agenda APD)
 - 3 Pulsa el botón “Inscribirme” y rellena los campos solicitados
-

APD diseña soluciones a medida para sus Socios. Este seminario puede diseñarse en **formato In-Company**, diseñando y adaptando el programa a las necesidades reales de la empresa que lo solicite.



**LA COMUNIDAD GLOBAL DE
DIRECTIVOS**

Para más información contactar con:

Edgar González

Director de Programación y Formación

egonzalez@apd.es

649 301 774

APD Zona Catalunya

inscripcionesmediterranea@apd.es

93 440 76 05

www.apd.es