



Compartiendo experiencias sobre personas y tecnología



“Transformación digital en profesionales senior”

25 de octubre 2017

Autor: Beatriz Ardid, gerente de
PeopleMatters





España ocupa el puesto 14º en el Índice de Digitalización Económico y Social de la Unión Europea (DESI), que analiza cinco dimensiones:

CONECTIVIDAD



CAPITAL HUMANO



USO DE INTERNET



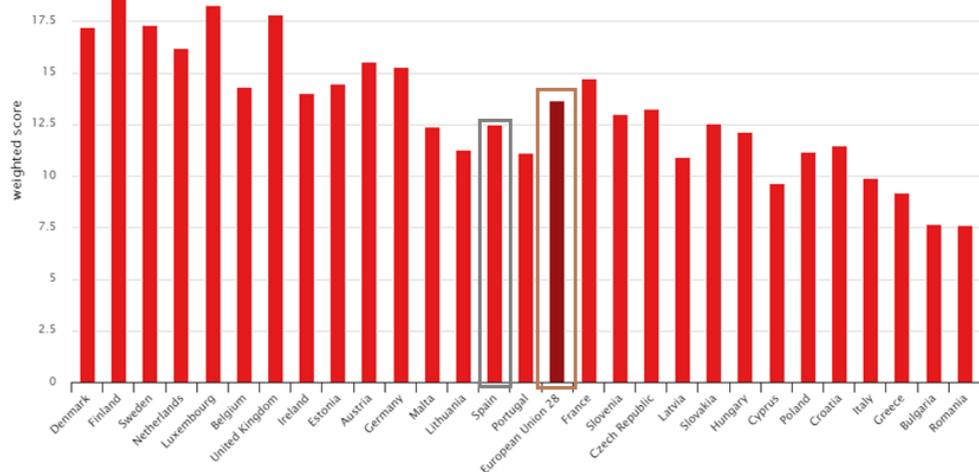
TECNOLOGÍA EN EMPRESAS



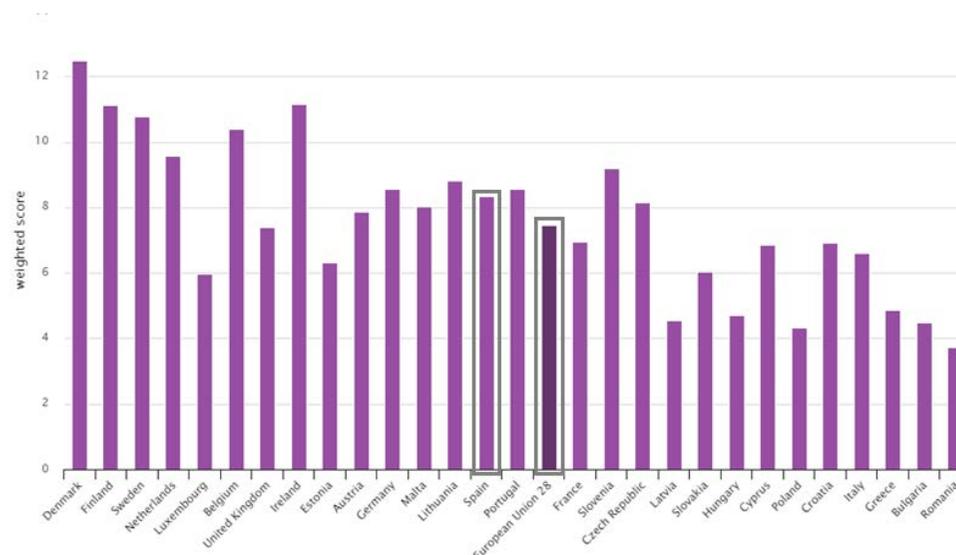
ACCESO DIGITAL A SERVICIOS PÚBLICOS



El indicador de **capital humano** del índice DESI mide las **habilidades necesarias** para aprovechar las posibilidades que ofrece una sociedad digital.



El indicador de **tecnología digital** mide la **digitalización de las empresas** y su explotación del canal de venta *on-line*.





Nuevos modelos de trabajo en la era digital



Organizaciones más **planas**, en red, basadas en equipos **multidisciplinares** y por proyectos



Modelos de trabajo y herramientas **colaborativas**



Liderazgo más **horizontal**, compartido y **colectivo**



Organizaciones más **ágiles** y **flexibles**, enfocadas en la **experiencia del empleado**



Simplificación de los **procesos**, facilitado por la **tecnología**



Las prioridades en el impulso de los proyectos de transformación digital





La edad y el uso de la tecnología están relacionados



La **distancia** que existe entre los **nativos digitales** (personas nacidas entre 1980 y 1990) y los **inmigrantes digitales** (nacidos entre 1940 y 1980) es cada vez mayor, sobre todo a **partir de los 45 años**.



Sólo el **49,3%** de los adultos **entre 55 y 64 años** usan el **ordenador en casa**, y el 46,5% navega por Internet (23,4% y 21,9%, entre 65 y 74 años).
Algo **más del 70%** de las personas **entre 45 y 54 años**, usan el **ordenador en su hogar y navegan por Internet**.



Los **mayores compradores por internet** están entre **25 y 34 años**.
A partir de los **45 años**, el indicador **desciende** según aumenta la edad hasta llegar al **10,1%** en las personas más mayores, las de **65 a 74 años**.



El **uso frecuente de las redes sociales** alcanza el **57%** de las personas **entre 30 y 44 años**, descendiendo al **30%** en edades comprendidas **entre 45 a 64 años**.

Los mayores comparten más noticias por mensajería instantánea y correo, mientras los mas jóvenes comentan y envían fotos y vídeos relacionados



Contexto demográfico español

Déficit de la
Tasa de Natalidad

➔ **1.168 nacimientos diarios**,
400 menos que en 1980

Índice de Fecundidad muy bajo:
1,32 hijos por mujer

➔ Desde 1987 no supera el **1,5**.
La **tasa de reemplazo**
generacional se sitúa en **2,1**.

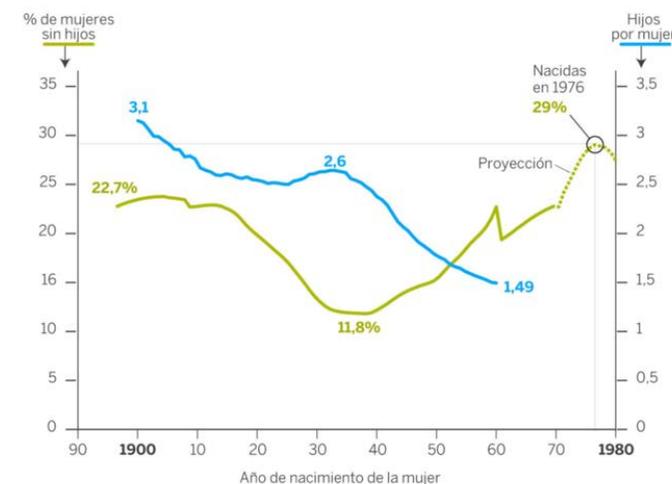
La generación más infecunda
en los últimos 130 años

➔ Entre un **25%** y un **30%** de las mujeres nacidas en la segunda
mitad de los 70 **no tendrá hijos** (ahora tienen entre 35 y 40 años).

Necesitamos, al menos, **260.000 nacimientos más** de los que se producen anualmente
para **asegurar el nivel de reemplazo generacional**.

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA INFECUNDIDAD Y DESCENDENCIA

Entre las generaciones de mujeres nacidas en España entre 1896 y 1980



Fuente: CED, INE

EL PAÍS



Contexto demográfico español

Año
2015

> 65 años

1,5 millones más que los jóvenes menores de 15 años

Año
2050

> 60 años

40,2% población

> 50 años

30% fuerza laboral
(próximos 25 años)

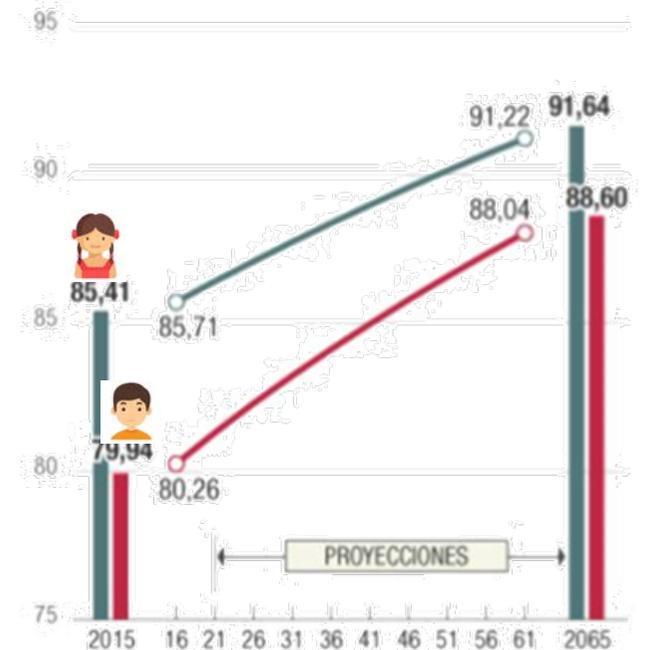
La esperanza de vida aumenta en 3 meses cada año:
Actualmente **83 años**



Proyección de esperanza de vida

■ Mujeres ■ Hombres

Al nacer





Contexto demográfico español

Evolución nacimientos y defunciones 2008-2014



Fuente: INE

ELMUNDO.es

2016

El número de muertes (**409.099**) supera al número de nacimientos (**408.384**)

Disminución continuada de la población joven

De 16 a 19 años

1.775.100

De 20 a 24 años

2.237.400

De 25 a 29 años

2.484.900

Población joven	1981	1991	2001	2011	2015	2020	2023
18 a 24 años	11%	12%	11%	8%	7%	7%	7%
25 a 30 años	8%	10%	10%	9%	7%	6%	6%



Consecuencias para el mercado de trabajo

- En conjunto la población **entre 16 y 64 años** donde se concentra la mayor parte de la **población activa**, **se reducirá** en algo más de **1,1 millones**.
- Las personas en los intervalos **entre 22 y 44 años** de edad **disminuyen** en **3,2 millones**.
- La población de **45 a 65 años** **aumenta** en **1,6 millones** de personas.

Menor llegada de jóvenes
al mercado laboral



Escasez de talento para
reemplazar a la generación B.B.



Alargamiento de la
vida laboral



Gestión del **talento senior**
en las organizaciones

Descenso y envejecimiento de la población activa



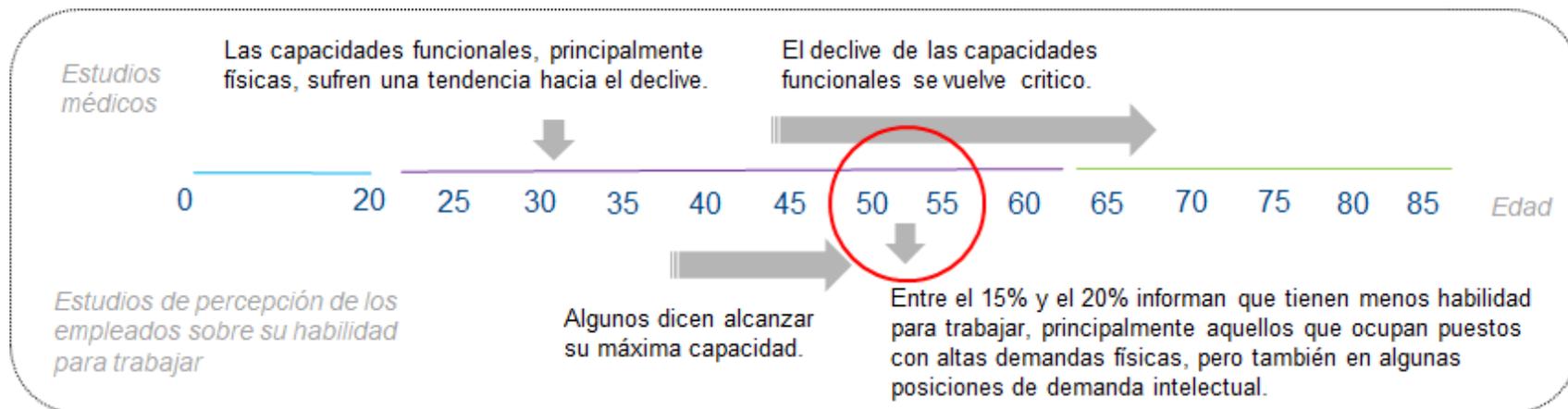
Alto impacto del envejecimiento en el ciclo de vida del empleado

El punto medio de edad de la vida profesional se traslada de los **40 a los 46 años**.



Fuente: PeopleMatters

El declive de las capacidades funcionales es muy anterior que el de las intelectuales



Fuente: The Ageing Workforce, SHRM Foundation, 2014



Gestión del talento senior y nuevos modelos de trabajo

