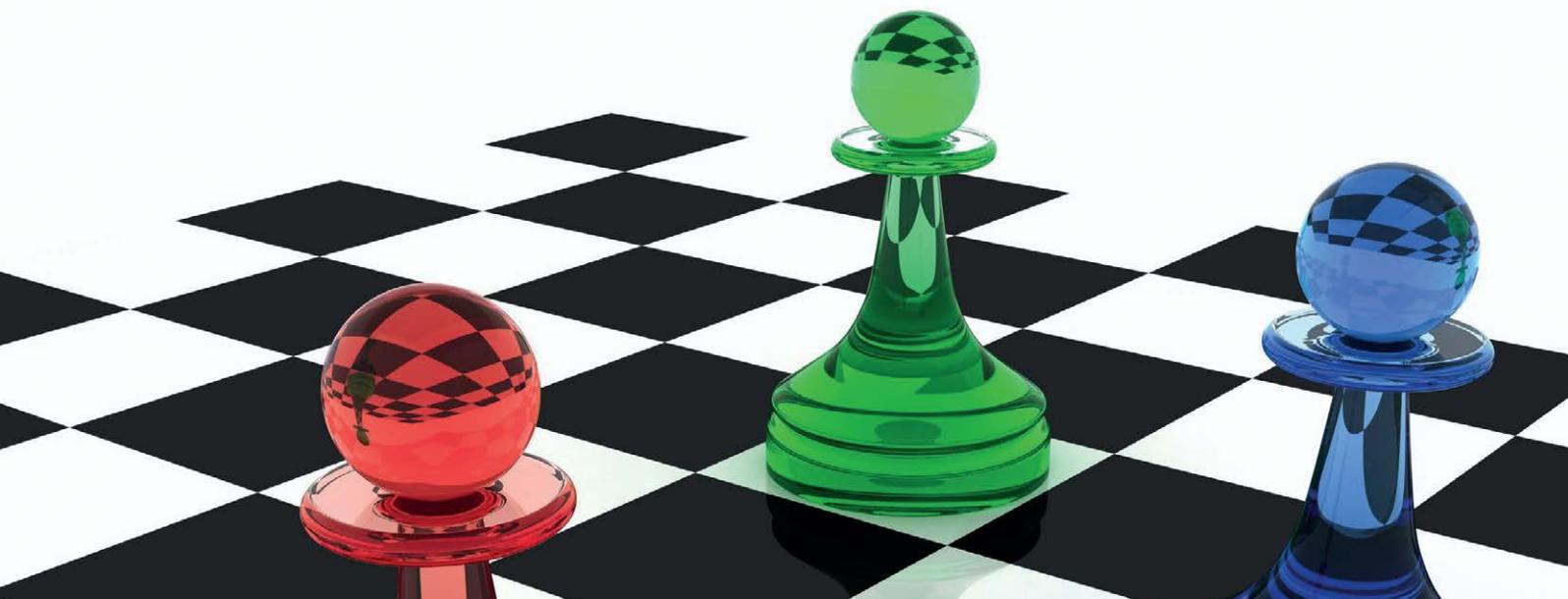


apd

Seminario

ASOCIACIÓN PARA EL PROGRESO DE LA DIRECCIÓN



RETRIBUCIONES

De la administración de salarios a la gestión estratégica de la recompensa

Oviedo, 22 de noviembre y Santiago de Compostela, 29 de noviembre



peplematters

Presentación

A medida que la economía se recupere y crezca la demanda de nuevas contrataciones, la escasez de profesionales con experiencia y competencias específicas de la industria podrá obstaculizar la capacidad de muchas empresas para crecer.

Las organizaciones podrán encontrarse en una situación difícil para mantener a los empleados con alto rendimiento. Esto impulsa a las empresas a transformar su gestión del capital humano evolucionando desde una mera administración de los salarios y su impacto en el coste, hacia una gestión estratégica de la oferta de recompensa como propuesta de valor al empleado integral. Esta nueva propuesta de valor al empleado determinará su marca como empleador proyectada hacia el mercado para atraer el talento requerido, y hacia adentro para cumplir la promesa, comprometer, fidelizar y motivar a una plantilla cada vez más compleja.

Los contenidos del seminario parten de un enfoque estratégico donde se abarcarán los temas claves de la gestión de recompensa en la actualidad. Se trata de un taller que aporta una visión detallada de los principales aspectos tanto conceptuales como prácticos de las nuevas tendencias en retribución.

Objetivos

- Informar de las últimas tendencias en materia retributiva
- Debatir sobre el nuevo escenario para la adaptación de estrategia retributiva.

Dirigido a

Aquellos que se dedican a la dirección de recursos humanos en general, así como para los profesionales con responsabilidad sobre retribuciones.

Metodología

Aprendizaje colaborativo con enfoque teórico-práctico.

Horario

09:25 h. – Presentación

09:30 h. – Sesión I

11:00 h. – Pausa café

11:30 h. – Sesión II

13:00 h. – Sesión III

14:30 h. – Cierre

SEMINARIO OVIEDO



Victoria Gismera

Directora de PeopleMatters y Responsable de SalesMatters.

Licenciada en Psicología por la Universidad Pontificia de Comillas de Madrid, amplió sus estudios con cursos de postgrado sobre psicología aplicada a la empresa.

Cuenta con amplia experiencia en la Gestión de Personas, desarrollada por sus responsabilidades tanto en Departamentos Técnicos o de Recursos Humanos de compañías multinacionales, como en proyectos de asesoramiento en Firmas internacionales de Consultoría. Formando parte del equipo de Change Management, ha sido gerente en Accenture y posteriormente en Watson Wyatt, Firma en la que además desarrolló y comercializó como responsable el Departamento de Estudios Salariales en España.

Ha participado y dirigido proyectos de Diseño, Desarrollo e Implantación de Modelos de Gestión de Recursos Humanos, destacando principalmente aquellos sobre procesos y sistemas de Nivelación de puestos, estrategia, políticas y herramientas de Retribución y Recompensa, Gestión del Desempeño, Modelos de Competencias, Evaluación del potencial directivo, Desarrollo de Capacidades Directivas o Gestión del Cambio, para grandes organizaciones nacionales e internacionales, de diferentes sectores, en España y en el extranjero.

Es miembro de WorldatWork Society, faculty certificada y titulada como Global Remuneration Professional ®.

Imparte cursos y seminarios y colabora en foros académicos y empresariales.

SEMINARIO SANTIAGO DE COMPOSTELA



Susana Marcos

Socia co-fundadora de PeopleMatters, dirige la Línea de Servicios de diseño e implantación de procesos de Recursos Humanos, especialmente de Retribución y Recompensa. Es responsable de *WorldatWork* en España.

Fue Socia Directora de la Práctica de Capital Humano en España de *Watson Wyatt* (hoy TW) y Directora de Formación y Desarrollo en una entidad financiera nacional. Anteriormente, desarrolló su carrera dentro de la Consultoría en Andersen Consulting (hoy Accenture), formando parte del Grupo de Gestión del Cambio.

Trabajó como investigadora en el Centro de Investigación y Documentación Educativa del Ministerio de Educación y en colaboración con la Universidad de Princeton, e impartió clases de Estadística y Proceso de Datos en la Facultad de CC de la Educación de la UCM.

Tiene reconocida experiencia en diseño e implantación de sistemas de retribución y recompensa, asesoramiento de Comisiones de Nombramientos y Retribuciones, y modelos de gestión de recursos humanos tanto en España como fuera del país y en distintos sectores. Es experta en proyectos de implantación del Cambio, integración de RRHH en procesos de M&A, y coach de primeros ejecutivos y directivos de grandes compañías.

Licenciada en Ciencias de la Educación por la UCM, Master en Recursos Humanos y PDD (IESE, Madrid).

Es *Faculty internacional* de GRP®, *Sales Incentives Programs* y *Executive Compensation*, y miembro de *WorldatWork Society*, SHRM, CIPD, GEO, del Instituto de Consejeros-Administradores y de varias asociaciones profesionales.

Ha sido seleccionada como una de las 100 Top Mujeres Líderes en la categoría de Empresarias en 2012 (también candidata en 2013 y 2014) y "Mujer Referente" por el Proyecto Lidera de la Comunidad Autónoma de Madrid.

I. Visión global de la recompensa en el nuevo contexto

- Evolución de la retribución y la recompensa hacia el “nuevo contrato”. Lecciones aprendidas
- El modelo de Recompensa Total y sus elementos para atraer, motivar, retener y comprometer. Una visión integral de la oferta al empleado
- Impulsores internos y externos de la Estrategia de Recompensa Total eficaz y sostenible para empresa y empleado: estrategia de negocio, cultura organizativa, ciclo de negocio, contexto demográfico, normativo, competitivo, geográfico, etc.
- Recompensa y Propuesta de Valor al Empleado (PVE)

II. Elementos fundamentales de un sistema de Recompensa Total

- Análisis del valor y la eficacia de los elementos de la Recompensa Total como herramienta de gestión del capital humano y ventaja competitiva de las empresas
- Cómo obtener el máximo rendimiento de los sistemas y programas de recompensa. Aspectos clave en el diseño e implantación de los elementos y tendencias significativas:
 - Compensación fija y variable
 - Beneficios
 - Equilibrio vida personal-vida profesional, conciliación
 - Reconocimiento
 - Gestión del desempeño y desarrollo del talento
- Uniendo las piezas

III. ¿Cómo hacer que funcione? Nuevas variables a considerar al implantar un sistema de Recompensa Total

- El papel de profesional experto en Recompensa Total y el papel de RRHH
- Comunicación de la recompensa ¿cómo ayudar a los empleados a reconocer el valor de todos los elementos que configuran su paquete retributivo?
- Esquemas no tradicionales de organización del trabajo ¿cómo pueden las organizaciones adaptarse a este fenómeno imparable?
- Diversidad en la recompensa (impacto de la edad, generaciones, género, ciclo de negocio, transformación, globalización)

SOLICITA ESTA FORMACIÓN **IN COMPANY**

Correo-e: noroeste@apd.es

RETRIBUCIONES

De la administración de salarios a la gestión estratégica de la recompensa

Oviedo, 22 de noviembre

Santiago de Compostela, 29 de noviembre



inscríbete en
www.apd.es

Formaliza tu inscripción a este seminario a través de nuestra web **www.apd.es**

- 1 Regístrate en nuestra web (recibirás un mail de confirmación con tu clave de acceso)
- 2 Dirígete a la actividad a la que quieres inscribirte (Agenda)
- 3 Pulsa el botón "Inscribirme" y rellena los campos solicitados

Información práctica Oviedo

- Fecha: 22 de noviembre de 2016
- Lugar: Hotel OCA Santo Domingo
Boulevard de la Ronda Sur, s/n

Información práctica Santiago de Compostela

- Fecha: 29 de noviembre de 2016
- Lugar: Hotel Oca Puerta del Camino.
C/ Miguel Ferro Caaveiro, s/n
- Horarios: de 9:25 h. a 14:30 h.

Cuota de inscripción

- Socios Protectores de APD: 220€ + 21% I.V.A.
- Socios Globales e individuales: 365€ + 21% I.V.A.
- No socios: 625€ + 21% I.V.A.

Derechos de inscripción

- Documentación
- Certificado de asistencia

Cancelaciones

- En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 24 horas deberá abonar el 100% del importe.

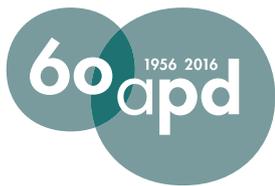
Forma de pago

- Domiciliación
- Transferencia a favor de APD:
Banco Santander: c/c ES42-0049-1182-3721-1003-3641
- Cheque nominativo.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habilitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad.

Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: noroeste@apd.es



APD Noroeste
C/ Miguel Ferro Caaveiro, s/nº
15707 Santiago de Compostela (A Coruña)

<http://www.apd.es>
981 53 64 34
noroeste@apd.es