



# CONGRESO INTERNACIONAL DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

**“Comprometiendo Personas y Organizaciones”**



**MADRID 2 Y 3 DE JUNIO DE 2016**

**ORGANIZA**

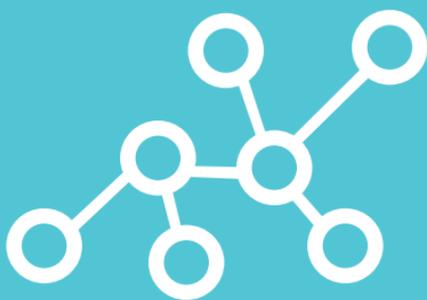
**PROMUEVE**

**SEDE**



## Índice de Contenidos

<b>Programa de Actividades</b>	<b>5</b>
<b>Conferenciantes</b>	<b>23</b>
<b>Mesas de Debate</b>	<b>45</b>
<b>Simposios, Exposiciones Orales y Pósteres</b>	<b>67</b>
<b>Mapa de Situación</b>	<b>80</b>



---

**PROGRAMA DE  
ACTIVIDADES**

---

EL AFORO DE LAS SALAS ES LIMITADO

## JUEVES 2 DE JUNIO

---

8:00 a 9:15h		Registro y Acreditaciones
9:15 a 9:45h		Inauguración
10:00 a 10:30h	Salón de Actos Planta Baja	<i>“¿Es Tan Importante un Buen Jefe Como un Buen Médico?”</i> Conferencia de <b>Josép Santacreu</b> , CEO de Grupo DKV
10:30 a 11:00h	Salón de Actos Planta Baja	<i>“Culture, Leadership And Team Working In National Health Care Systems: Making A Difference”</i> Conferencia de <b>Michael West</b> , Head of Thought Leadership, The King's Fund
11:00 a 11:30h		<b>DESCANSO CAFÉ</b>
11:30 a 12:00h	Salón de Actos Planta Baja	<i>“Workplace Health Promotion Programs – Benefits To Workers, Organizations, Families, And Communities”</i> Conferencia de <b>Lois Tetrick</b> , George Mason University Professor
11:30 a 12:00h	Sala 32 Evaluación de Personas y contextos Planta Tercera	<i>“PRO-4: Un instrumento para medir el desempeño laboral individual”</i> Exposición de <b>Manuel Fernández Ríos</b>  <i>“El papel de la inteligencia colectiva en el éxito de los proyectos de equipos emprendedores de innovación”</i> Exposición de <b>Jordi Tous Pallarès</b>
11:30 a 12:00h	Sala 33 Liderazgo, compromiso y desempeño Planta Tercera	<i>“Experiencia de Coaching de equipos. Una metodología para el desarrollo del compromiso”</i> Exposición de <b>Isabel Aranda</b>
11:30 a 12:00h	Sala 34 Tecnología y personas Planta Tercera	<i>“¿Pueden los daltónicos pilotar aviones comerciales? La experiencia y el diseño universal proporcionan una respuesta positiva”</i> Exposición de <b>Julio Antonio Lillo Jover</b>  <i>“HR Analytics y la transformación de la medida del talento”</i> Exposición de <b>Andrés García Ayala</b>

11:30 a 12:00h	Sala 35 Salud y bienestar Planta Tercera	<p><b><i>“Conciliación y gestión del tiempo en organizaciones: Colegio de Psicólogos de Madrid”</i></b></p> <p>Exposición de <b>María Victoria Verdaguer</b></p> <p><b><i>“ISAT: Nueva herramienta de medida del bienestar en el ámbito laboral”</i></b></p> <p>Exposición de <b>Dirk Antonissen</b></p>
11:30 a 12:00h	Sala Cisneros Planta Baja	<p><b><i>“La División de Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos (PTORH): Finalidad, objetivos y proyectos”</i></b></p> <p>Mesa de Debate coordinada por <b>Franciso Javier Sánchez Elizaguirre</b>, Decano del COP Las Palmas, Presidente de la Junta Directiva de la División de PTORH</p>
12:00 a 12:30h	Salón de Actos Planta Baja	<p><b><i>“¿Qué Pueden Hacer Empresas y Trabajadores Para Promover la Felicidad y el Desempeño Productivo en el Trabajo?”</i></b></p> <p>Conferencia de <b>José María Peiró</b>, Catedrático de la Universidad de Valencia y Director del Instituto de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos</p>
12:00 a 13:00h	Sala Calasanz Planta Baja	<p><b><i>“Nuevas Formas de Empleo”</i></b></p> <p>Mesa de Debate coordinada por <b>Vivian Acosta</b>, Socia y Directora General de Talengo</p>
12:00 a 13:00h	Sala Cisneros Planta Baja	<p><b><i>“Conflictos en las Organizaciones”</i></b></p> <p>Mesa de Debate coordinada por <b>Julio Cesar Díaz</b>, Gestor de conflictos y mediador. Doctor en psicología y coach senior PCC. Coordinador de la sección PTORH del COPM</p>
12:00 a 13:00h	Sala 30 Evaluación de personas Planta Tercera	<p><b><i>“Variables clave para la selección de personal: inteligencia general, psicopatología y sinceridad”</i></b></p> <p>Simposio coordinado por <b>David Arribas Águila</b></p>
12:00 a 13:00h	Sala 32 Salud y bienestar Planta Tercera	<p><b><i>“Gestión de RRHH, salud y bienestar en fuerzas y cuerpos de seguridad”</i></b></p> <p>Simposio coordinado por <b>Manuel Vilches Nieto</b></p>

## PROGRAMA DE ACTIVIDADES

12:00 a 13:00h	Sala 33 Talento y Diversidad Planta Tercera	<p><i>“Aplicación del Método “School to Work”: habilidades socio-conitivas en egresados universitarios”</i></p> <p>Exposición de <b>Javier Rubalcaba-Coyaso</b></p> <p><i>“La igualdad efectiva de mujeres y hombres en empresas e instituciones”</i></p> <p>Exposición de <b>María Boada-Cuerva</b></p> <p><i>“Discriminación abierta y sutil hacia indígenas en contextos laborales interculturales”</i></p> <p>Exposición de <b>Santiago Pérez Samaniego</b></p> <p><i>“Trayectoria profesional y género: una aproximación subjetiva”</i></p> <p>Exposición de <b>Clara Selva Olid</b></p>
12:00 a 13:00h	Sala 34 Evaluación de personas y contextos Planta Tercera	<p><i>“Criterios de selección de un sistema de valoración de puestos de trabajo”</i></p> <p>Exposición de <b>Francisca Berrocal Berrocal</b></p> <p><i>“Selección y promoción de los directivos públicos en España”</i></p> <p>Exposición de <b>Juan Carlos Fernández Rodríguez</b></p> <p><i>“Adecuación de los datos biográficos (biodata) en los procesos de selección y promoción de directivos públicos”</i></p> <p>Exposición de <b>Pedro J. Ramos-Villagrasa</b></p> <p><i>“Repertory Grid Technique as a useful tool for assessing identity for HRD purposes”</i></p> <p>Exposición de <b>Rosalía Cascón-Pereira</b></p>
12:00 a 13:00h	Sala 35 Liderazgo, compromiso y desempeño Planta Tercera	<p><i>“Características del trabajo, Justicia organizacional y Satisfacción laboral”</i></p> <p>Exposición de <b>María Isabel Montáñez Juan</b></p> <p><i>“¡Qué más da que tenga novio!”: un estudio cualitativo sobre la aplicación de las reglas de Justicia Procedimental de Gilliland”</i></p> <p>Exposición de <b>Pedro J. Ramos-Villagrasa</b></p> <p><i>“Intermediación en conflictos psicosociales en el trabajo”</i></p> <p>Exposición de <b>Jorge López de Ávila</b></p>

12:30 a 13:00h	Salón de Actos Planta Baja	<p><i>“Aprendizaje Vertical: Desarrollo de líderes transformadores”</i></p> <p>Conferencia de <b>Pablo Tovar</b>, Socio Director de Addventure</p>
13:00 a 13:30h	Salón de Actos Planta Baja	<p><i>“Nuevos Modelos de Liderazgo Para Desarrollar Compromiso”</i></p> <p>Conferencia de <b>Francisco Gil</b>, Catedrático de Psicología de las Organizaciones de la Universidad Complutense de Madrid.</p>
13:00 a 14:00h	Sala Cisneros Planta Baja	<p><i>“Calidad en la Gestión de Recursos Humanos”</i></p> <p>Mesa de Debate coordinada por <b>Luis Barbero</b>, Socio Director at Management Information – QFOR</p>
13:00 a 14:00h	Sala 32 Evaluación de personas Planta Tercera	<p><i>“Nuevas Metodologías para la Evaluación de Competencias en las Organizaciones”</i></p> <p>Simposio coordinado por <b>Edgar Breso Esteve</b></p>
13:00 a 14:00h	Sala 33 Salud y bienestar Planta Tercera	<p><i>“La iniciativa personal y su relación con el engagement y la autoeficacia en el ámbito académico”</i></p> <p>Exposición de <b>Richard Merhi Auar</b></p> <p><i>“Los perfiles y las necesidades de los universitarios. Un análisis desde los focus group”</i></p> <p>Exposición de <b>Richard Merhi Auar</b></p> <p><i>“Relación del apoyo a la lactancia materna en el lugar de trabajo con el bienestar, la confianza y el contrato psicológico. Un ejemplo de práctica de conciliación familia-trabajo”</i></p> <p>Exposición de <b>Ana Lisbona Bañuelos</b></p> <p><i>“Impacto de las nuevas tecnologías en la salud de los trabajadores”</i></p> <p>Exposición de <b>Luis Martos</b></p>
13:00 a 14:00h	Sala 34 Liderazgo, compromiso y desempeño Planta Tercera	<p><i>“La Felicidad para mejorar el rendimiento y el compromiso en las organizaciones”</i></p> <p>Exposición de <b>Ángel Largo García</b></p> <p><i>“El Liderazgo Transformacional como antecedente de la Felicidad y el Desempeño”</i></p> <p>Exposición de <b>María Joséfina Peláez</b></p>

## PROGRAMA DE ACTIVIDADES

13:00 a 14:00h	Sala 34 Liderazgo, compromiso y desempeño Planta Tercera	<i>“Compromiso Ético-Moral en el ámbito socio laboral, ejemplaridad, auto regulación y sensibilidad por el interés general y la sostenibilidad”</i> Exposición de <b>Ricardo Cayuela Dalmau</b>
13:30 a 14:00h	Salón de Actos Planta Baja	<i>“15 Nuevas Áreas del Rol del Psicólogo del Trabajo”</i> Conferencia de <b>Javier Cantera</b> , Presidente de Grupo BLC
14:00 a 16:00h		<b>PAUSA</b>
16:00 a 16:30h	Salón de Actos Planta Baja	<i>“Technologies and People - the Challenge of Digital Working Life”</i> Conferencia de <b>Matti Vartiainen</b> , Professor, Work and Organizational Psychology, Department of Industrial Engineering and Management Aalto University
16:00 a 17:00h	Sala Calasanz Planta Baja	<i>“Certificado Europsy Especialista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones: Una Oportunidad Para el Desarrollo de las Competencias y la Práctica Profesional”</i> Mesa de Debate coordinada por <b>José Ramos</b> , Director del departamento de Psicología social de la Universitat de Valencia con <b>Manuel Berdullas</b> , Coordinador de las relaciones Institucionales del Cuerpo federal de la Psicología de España
16:00 a 17:00h	Sala Cisneros Planta Baja	<i>“Automatización y Personas”</i> Mesa de Debate coordinada por <b>José Cañas Delgado</b> , catedrático de psicología experimental de la Universidad de Granada
16:00 a 17:00h	Sala 30 Salud y Bienestar Planta Tercera	<i>“Mejora del bienestar laboral: Actuación interprofesional PRL-RRHH”</i> Simposio coordinado por <b>Elisa Sánchez Lozano</b>
16:00 a 17:00h	Sala 32 Liderazgo y compromiso Planta Tercera	<i>“Confianza organizacional: Antecedentes de su impacto en el comportamiento organizacional a nivel de equipos y personas, y su relación con la cultura organizacional y la innovación”</i> Simposio coordinado por <b>Mariana Bargsted Aravena</b>

16:00 a 17:00h	Sala 33 Talento y diversidad Planta Tercera	<p><i>“Movimiento pendular de la psicología de los RRHH en la empresa postcrisis”</i></p> <p>Exposición de <b>Javier L. Crespo</b></p>
		<p><i>“Competencias de los estudiantes universitarios y empleabilidad percibida: el papel moderador de la personalidad proactiva”</i></p> <p>Exposición de <b>Ana Hernández Baeza</b></p>
		<p><i>“Límites y gestión del contrato psicológico: Un estudio de caso”</i></p> <p>Exposición de <b>Sara Pallarés Asmarats</b></p>
16:00 a 17:00h	Sala 34 Empleabilidad y desarrollo Planta Tercera	<p><i>“Determinación de puntuaciones cuantitativas para la entrevista conductual estructurada en selección de personas”</i></p> <p>Exposición de <b>Margarita Bravo Sanz</b></p>
		<p><i>“El papel del Psicólogo del trabajo en el Reclutamiento y la Selección de Personas en las Organizaciones”</i></p> <p>Exposición de <b>Gloria Castaño Collado</b></p>
		<p><i>“La ansiedad del candidato ante un proceso de selección y su impacto en los resultados”</i></p> <p>Exposición de <b>Antonio Pamos de la Hoz</b></p>
16:30 a 17:00h	Salón de Actos Planta Baja	<p><i>“La felicidad productiva”</i></p> <p>Conferencia de <b>María Jesús Álava</b>, Presidenta de Apertia-Consulting</p>
17:00 a 17:30h	Salón de Actos Planta Baja	<p><i>“Hitting the Ground Running: Implications of Organizational Socialization on Employability and Development”</i></p> <p>Conferencia de <b>Talya Bauer</b>, Cameron Professor of Management, School of Business Administration, Portland State University</p>
17:00 a 18:00h	Sala Calasanz Planta Baja	<p><i>“Coaching y Psicología”</i></p> <p>Mesa de Debate coordinada por <b>Isabel Aranda</b>, Consultora y Especialista en Coaching y Doctora en Psicología</p>
17:00 a 18:00h	Sala Cisneros Planta Baja	<p><i>“Modelo Científico-Profesional en la Psicología Del Trabajo”</i></p> <p>Mesa de Debate coordinada por <b>José Navarro</b>, departamento psicología social de la Universidad de Barcelona</p>

## PROGRAMA DE ACTIVIDADES

17:00 a 18:00h	Sala 30 Empleabilidad y desarrollo Planta Tercera	<i>“Desarrollo de personas en organizaciones académicas, profesionales y empresariales mediante acciones de mentoría”</i> Simposio coordinado por <b>Luis Barbero</b>
17:00 a 18:00h	Sala 32 Liderazgo, compromiso y desempeño Planta Tercera	<i>“Aprender a liderar equipos de innovación: Una perspectiva individual, grupal y organizacional”</i> Exposición de <b>Edurne Martínez Moreno</b>  <i>“¿Puede el pensamiento constructivo predecir el liderazgo transformacional?: Un estudio exploratorio en gerentes españoles”</i> Exposición de <b>José Manuel De Haro García</b>  <i>“Percepción de liderazgo e innovación en las organizaciones: dos estudios”</i> Exposición de <b>Silvia da Costa Dutra</b>  <i>“Bienestar Laboral Sostenible”</i> Exposición de <b>M. Esther García Buade</b>
17:00 a 18:00h	Sala 33 Salud y Bienestar Planta Tercera	<i>“Programa de prevención y actuación ante agresiones externas en la Función Pública”</i> Exposición de <b>M<sup>a</sup> Carmen Rodríguez Ramírez</b>  <i>“Promoting organizational health and safety: Workplace harassment and its relationship with personality, organizational climate and culture”</i> Exposición de <b>Anna Paulina Pazdykar</b>
17:00 a 18:00h	Sala 33 Salud y bienestar Planta Tercera	<i>“Personalidad y estilos de gestión del conflicto: claves para la prevención del acoso laboral</i> Exposición de <b>María del Rocío López Cabrer</b>
17:00 a 18:00h	Sala 34 Evaluación de personas y contextos Planta Tercera	<i>“Gestión por fortalezas: un cambio de enfoque”</i> Exposición de <b>Dafne Cataluña</b>
17:30 a 18:00h	Salón de Actos Planta Baja	<i>“Por qué no funcionan las Evaluaciones del desempeño?”</i> Conferencia de <b>Ángel Aledo</b> , Director de 1+1=3 Recursos Humanos

18:00 a 18:30h	Salón de Actos Planta Baja	<p><b><i>“A Social Identity Approach to effective leadership”</i></b></p> <p>Conferencia de <b>Rolf Van Dick</b> Scientific Director, Center for Leadership and Behavior in Organizations (CLBO)</p>
18:00 a 19:00h	Sala Calasanz Planta Baja	<p><b><i>“Diversidad Generacional”</i></b></p> <p>Mesa de Debate coordinada por <b>Jorge Cagigas</b>, Socio Fundador de Epictetes y Presidente de Fundipe</p>
18:00 a 19:00h	Sala Cisneros Planta Baja	<p><b><i>“Nuevas Tecnologías y Personas en el Trabajo”</i></b></p> <p>Mesa de Debate coordinada por <b>Juan José Rodríguez Soler</b>, director de proyectos de canales digitales de Bankinter</p>
18:00 a 19:00h	Sala 30 Evaluación de personas Planta Tercera	<p><b><i>“ La evaluación basada en evidencias científicas de Personas, Equipos y Organizaciones”</i></b></p> <p>Simposio coordinado por <b>Joan Boada-Grau</b></p>
18:00 a 19:00h	Sala 32 Empleabilidad y desarrollo Planta Tercera	<p><b><i>El Desarrollo del Grupo y su Influencia en la Efectividad de los Equipos de Trabajo”</i></b></p> <p>Exposición de <b>José Navarro</b></p> <p><b><i>“Entrenamiento psicológico para intervinientes UME”</i></b></p> <p>Exposición de <b>María Pilar Bardera Mora</b></p> <p><b><i>“Validación de las escalas que conforman un cuestionario sobre búsqueda de empleo basada en la teoría del comportamiento planificado”</i></b></p> <p>Exposición de <b>María Magdalena Fernández Valera</b></p> <p><b><i>“Managers’ Attitudes Toward Older Workers As Predictors Of Hrm Decisions: An Empirical Study In Brazil”</i></b></p> <p>Exposición de <b>Arménio Rego</b></p>
18:00 a 19:00h	Sala 33 Liderazgo, compromiso y desempeño Planta Tercera	<p><b><i>“Modelo “V5 Team Power” para la Evaluación e Intervención en la mejora continua de Equipos de Alto Rendimiento”</i></b></p> <p>Exposición de <b>Roberto Crobu</b></p>

## PROGRAMA DE ACTIVIDADES

18:00 a 19:00h	Sala 33 Liderazgo, compromiso y desempeño Planta Tercera	<i>“Desarrollando eficazmente el liderazgo, una forma de coaching ejecutivo eficaz basado en la evidencia”</i> Exposición de <b>Elena Pérez-Moreiras López</b>  <i>“Coaching organizacional: su aplicación en un caso real de mejora de la productividad en la experiencia con los clientes”</i> Exposición de <b>Juan Carlos Jimenez Remedios</b>
18:00 a 19:00h	Sala 34 Salud y bienestar Planta Tercera	<i>“La Diversión y el Humor en el Lugar de Trabajo: Planteamiento y Medición”</i> Exposición de <b>Richard Mababu Mukiurs</b>  <i>“Desempleo, recursos psicológicos y bienestar”</i> Exposición de <b>M<sup>a</sup> Dolores Merino Rivera</b>  <i>“RP +: Desarrollo del Capital Psicológico en un programa para el incremento del bienestar y la excelencia”</i> Exposición de <b>Alberto Ortega Maldonado</b>  <i>“Economía de la Felicidad”</i> Exposición de <b>Juan Francisco Sánchez Vázquez</b>
18:30 a 19:00h	Salón de Actos Planta baja	<i>“Gestión de la Diversidad en Equipos: Estructura, Procesos y Estrategias”</i> Conferencia de <b>Ramón Rico</b> Profesor de Psicología Social y Metodología de la Universidad Autónoma de Madrid

## VIERNES 3 DE JUNIO

---

8:30 a 9:30h		Recepción
9:30 a 10:00h	Salón de Actos Planta Baja	<b>“Talento, ¿un Bien Escaso y Necesario?”</b> Conferencia de <b>Juan Pablo Lazáro</b> , Presidente de CEIM y Vicepresidente de CEOE
10:00 a 10:30h	Salón de Actos Planta Baja	<b>“Compromiso Social de Personas con Discapacidad y Organizaciones en el Seno del Tercer Sector de Acción Social”</b> Conferencia de <b>Rafael de Lorenzo</b> , Secretario General de la ONCE
10:30 a 11:00h	Salón de Actos Planta Baja	<b>“El compromiso en la innovación colaborativa es bidireccional”</b> Conferencia de <b>Ana María Llopis</b> Fundadora y Consejera Delegada de ideas4all, Presidenta no ejecutiva de DIA
11:00 a 11:30h		Descanso Café
11:30 a 12:00h	Salón de Actos Planta Baja	<b>“La diversidad como reto de la gestión de personas”</b> Conferencia de <b>Alfonso Jiménez</b> , Director de People Matters
11:30 a 12:00h	Sala 32 Salud y Bienestar Planta Tercera	<b>“El burnout, el capital psicológico y su relación con la salud en las fuerzas especiales de las fuerzas armadas”</b> Exposición de <b>Carlos García Pineda</b>  <b>“Diferencias en Satisfacción Laboral y Burnout en Directivos según Genero”</b> Exposición de <b>Ángela Borrás Muñoz</b>
11:30 a 12:00h	Sala 33 Tecnología y personas Planta Tercera	<b>“Incidencia del aprendizaje y su relación con la inteligencia emocional en la formación “on line”</b> Exposición de <b>Mª José Poza Lozano</b>  <b>“Desarrollo de una plataforma “SMART” para la selección en el sector HORECA”</b> Exposición de <b>Jordi Tous Pallarès</b>

## PROGRAMA DE ACTIVIDADES

11:30 a 12:00h	Sala 34 Evaluación de personas y contextos Planta Tercera	<i>“Gestión de conflictos laborales en un hospital de nivel 2 desde la perspectiva de la seguridad y salud”</i> Exposición de <b>Inmaculada Rodríguez Ocaña</b>  <i>“EUROPSY: análisis del perfil de competencias del Psicólogo del Trabajo y las Organizaciones”</i> Exposición de <b>Pedro Sanz Gómez</b>
11:30 a 12:00h	Sala Calasanz Planta Baja	<i>“Presentación del Barometro de Absentismo Laboral 2016”</i> Mesa de debate de <b>Ayming España</b>
12:00 a 12:30h	Salón de Actos Planta Baja	<i>“De la Evaluación del Desempeño a la Evaluación para el Desarrollo”</i> Conferencia de <b>Pilar Rojo</b> , Directora del Programa de Dirección de Coaching Ejecutivo y del HR Center en IE Business School
12:00 a 13:00h	Sala Calasanz Planta Baja	<i>“Bienestar y Promoción de la Salud”</i> Mesa de Debate coordinada por <b>Santiago Vazquez</b> , Director de Dirección de personas R
12:00 a 13:00h	Sala Cisneros Planta Baja	<i>“Liderazgo, Compromiso y Desempeño”</i> Mesa de Debate coordinada por <b>Pilar Oncins</b> , directora de RR.HH. de Makro
12:00 a 13:00h	Sala 30 Tecnología y personas Planta Tercera	<i>“Big Data &amp; HR Analytics en los Procesos de Recursos Humanos”</i> Simposio coordinado por <b>David Aguado García</b>
12:00 a 13:00h	Sala 32 Evaluación de personas Planta Tercera	<i>“Metodología para la elaboración de perfiles de exigencias en organizaciones públicas”</i> Simposio coordinado por <b>Francisca Berrocal Berrocal</b> .
12:00 a 13:00h	Sala 33 Talento y diversidad Planta Tercera	<i>“Un modelo de diversidad motivacional y su aplicación en la orientación vocacional y la gestión del talento”</i> Exposición de <b>Beatriz G.F. Valderrama</b>  <i>“Flexibilidad laboral. Variables mediadoras para desempeño óptimo”</i> Exposición de <b>Juan Luis Azkue Beteta</b>  <i>“La psicología inter-organizacional”</i> Exposición de <b>Miguel Ángel Gandarillas Solinis</b>

12:00 a 13:00h	Sala 35 Empleabilidad y desarrollo Planta Tercera	<p><i>“El perfil del pensamiento emocional en jóvenes aragoneses que buscan trabajo: una experiencia desde la orientación profesional en juventud (IAJ)”</i></p> <p>Exposición de <b>Pilar Balbina Cancer Lizaga</b></p> <p><i>“Cultura emprendedora y actitudes de la población de La Palma hacia el emprendimiento”</i></p> <p>Exposición de <b>Julia Sastre Espada</b></p> <p><i>“¿Por qué los hombres emprenden más que las mujeres? Un estudio psicosocial desde la perspectiva de género”</i></p> <p>Exposición de <b>Ana Lagúa González</b></p>
12:30 a 13:00h	Sala 34 Talento y diversidad Planta Tercera	<p><i>“Modelo “Top Talent” para la detección de Talento desde el marco del Coaching”</i></p> <p>Exposición de <b>Roberto Crobu</b></p> <p><i>“El reto de la Gestión del Talento en las Organizaciones”</i></p> <p>Exposición de <b>Antonio González-Hernández</b></p>
12:30 a 13:00h	Salón de Actos Planta Baja	<p><i>“Reflexiones Sobre la Gestión de RR.HH. Desde la Perspectiva de la Legislación Laboral”</i></p> <p>Conferencia de <b>Juan Chozas</b>, Director de Personas de Bankia</p>
13:00 a 13:30h	Salón de Actos Planta Baja	<p><i>“Hacen Falta Dos Para Bailar un Tango. Psicología de la Negociación”</i></p> <p>Conferencia de <b>Lourdes Munduate</b>, Catedrática de Psicología Social de la Universidad de Sevilla</p>
13:00 a 14:00h	Sala Cisneros Planta Baja	<p><i>“Discriminación y Diversidad En La Gestión De Las Personas”</i></p> <p>Mesa de Debate coordinada por <b>Antonio León García- Izquierdo</b>, Profesor Titular de Psicología del Trabajo y Organizaciones de la Universidad de Oviedo y Director de la Cátedra Asturias Prevención</p>
13:00 a 14:00h	Sala 30 Liderazgo y compromiso Planta Tercera	<p><i>“Proyectos emocionalmente responsables”</i></p> <p>Simposio coordinado por <b>Isabel Aranda</b></p>

## PROGRAMA DE ACTIVIDADES

13:00 a 14:00h	Sala 32 Talento y diversidad Planta Tercera	<i>“Colaboración Universidad-Empresa: Transfiriendo conocimiento en favor de la integración laboral”</i> Simposio coordinado por <b>Marina Romeo Delgado</b>
13:00 a 14:00h	Sala 33 Evaluación de personas y contextos Planta Tercera	<i>“Evaluación de los valores relativos al trabajo”</i> Exposición de <b>José Eduardo Moreno</b>  <i>“El estudio del comportamiento de la organización desde un enfoque de responsabilidad social universitaria”</i> Exposición de <b>José Eduardo Moreno</b>  <i>“Racionalidad cultural: una contribución a la comprensión del desgaste profesional (burnout)”</i> Exposición de <b>José Eduardo Moreno</b>
13:00 a 14:00h	Sala 34 Empleabilidad y desarrollo Planta Tercera	<i>“Relación del capital humano, capital social y capital psicológico sobre la empleabilidad percibida de jóvenes desempleados”</i> Exposición de <b>María Magdalena Fernández Valer</b>  <i>“El autoconocimiento y la autoconfianza: factores esenciales en la empleabilidad”</i> Exposición de <b>Ángela Rodríguez González</b>
13:00 a 14:00h	Sala 35 Salud y desarrollo Planta Tercera	<i>“Survey Feedback Appreciativo: Protocolo de intervención centrado en el desarrollo de emociones positivas”</i> Exposición de <b>Jonathan Peñalver González</b>  <i>“Mediación empresarial: un nuevo paradigma”</i> Exposición de <b>Elena Baixauli Gallego</b>  <i>“El locus de control en la relación entre las exigencias psicológicas en el trabajo y bienestar”</i> Exposición de <b>Rosario Zurriaga Lloréns</b>  <i>“Factores personales y relacionales determinantes para la percepción de inseguridad laboral en los trabajadores”</i> Exposición de <b>Beatriz Sora Mianaz</b>

13:30 a 14:00h	Salón de Actos Planta Baja	<p><b><i>“Cuando el trabajo se convierte en pasión: Más allá del engagement en el trabajo”</i></b></p> <p>Conferencia de <b>Marisa Salanova</b>, Catedrática de Psicología Social de la Universidad Jaume I.</p>
14:00 a 16:00h		<b>PAUSA</b>
16:00 a 17:00h	Sala Calasanz Planta Baja	<p><b><i>“Emprendimiento”</i></b></p> <p>Mesa de Debate coordinada por <b>José Carlos Sánchez</b>, Profesor de la Universidad De Salamanca</p>
16:00 a 17:00h	Sala Cisneros Planta Baja	<p><b><i>“Contribucion de la Psicología a las Políticas Activas de Empleo”</i></b></p> <p>Mesa de Debate coordinada por <b>Adolfo Hernández</b></p>
16:00 a 17:00h	Sala 30 Empleabilidad y desarrollo	<p><b><i>“Coaching: Nuevas perspectivas, nuevas polémicas”</i></b></p> <p>Simposio coordinado por <b>Joan Boada Grau</b></p>
16:00 a 17:00h	Sala 32 Salud y bienestar Planta Tercera	<p><b><i>“El proceso de aculturación desde la perspectiva del entorno laboral”</i></b></p> <p>Exposición de <b>Arina Gruia Anghel</b></p> <p><b><i>“Diseño del trabajo y su relación con satisfacción laboral”</i></b></p> <p>Exposición de <b>Elena Hidalgo Jiménez</b></p> <p><b><i>“Diferencias de capital psicológico en tres muestras de población activa (desempleados, militares y trabajadores civiles)”</i></b></p> <p>Exposición de <b>Carlos García Pineda</b></p> <p><b><i>“Las estrategias de afrontamiento en la relación entre conflictos organizacionales y bienestar psicológico y satisfacción laboral.”</i></b></p> <p>Exposición oral de <b>Pilar González Navarro</b></p>
16:00 a 17:00h	Sala 33 Liderazgo, compromiso y desempeño Planta Tercera	<p><b><i>“Nuestra materia prima: Las personas”</i></b></p> <p>Exposición de <b>Jesús Iglesias Gutiérrez</b></p>

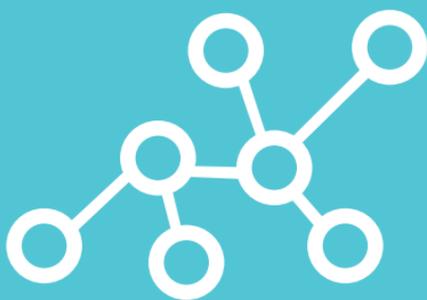
## PROGRAMA DE ACTIVIDADES

16:00 a 17:00h	Sala 33 Liderazgo, compromiso y desempeño Planta Tercera	<i>“Evaluación de valores personales y organizacionales mediante una herramienta online”</i> Exposición de <b>Virginia Arranz Monje</b>  <i>“Neuromanagement como instrumento de adaptación al cambio”</i> Exposición de <b>Helena López-Casares Pertusa</b>  <i>“Diseño y validación de una escala de observación para medir rendición de cuentas individual (Accountability)”</i> Exposición de <b>Lila Gonçalves Oliveira</b>
16:00 a 17:00h	Sala 34 Empleabilidad y desarrollo	<i>“Personal Branding en la Gestión de Recursos Humanos: La Importancia de la Marca Personal para el Desarrollo Profesional y para la Búsqueda de Empleo”</i> Simposio coordinado por <b>Gloria Castaño Collado</b>
16:30 a 17:00h	Salón de Actos Planta Baja	<i>“Como Mejorar la Marca Como Empleador en el Sector IT”</i> Conferencia de <b>Raúl Sánchez</b> , Director de la División de Tecnología de Randstad.
17:00 a 18:00h	Salón de Actos Planta Baja	<i>“Liderazgo, Compromiso y Personas”</i> Mesa de Debate coordinada por <b>Carlos María Alcover</b> , Profesor de Psicología de la Universidad Rey Juan Carlos.
17:00 a 18:00h	Sala Calasanz Planta Baja	<i>“Evaluación De Proyectos e Intervención En La Gestión De Las Personas”</i> Mesa de Debate coordinada por <b>Vicente González Roma</b> , Catedrático de la Facultad de Psicología de la Universidad De Valencia
17:00 a 18:00h	Sala Cisneros Planta Baja	<i>“Prevención De Riesgos Psicosociales”</i> Mesa de Debate coordinada por <b>Samuel Antunes</b> , Vice-Presidente Ordem Dos Psicólogos, Portugal
17:00 a 18:00h	Sala 32 Salud y bienestar Planta Tercera	<i>“Demandas y recursos laborales en trabajadores del sector servicios: El efecto mediador de la satisfacción”</i> Exposición de <b>Francisco José SanClemente Ibañez</b>

17:00 a 18:00h	Sala 32 Salud y bienestar Planta Tercera	<p><i>“ La protección de los trabajadores del sector <b>Hotelería, Retsuración y Catering (HORECA)</b>”</i></p> <p>Exposición de <b>Cinthy Camila Merma Linares</b></p>
		<p><i>“ Factores psicosociales que explican la carga mental de trabajo en profesionales de la salud”</i></p> <p>Exposición de <b>Gladys Rolo-González</b></p>
18:00 a 19:00h		<p><i>Entrega de premios TFM</i></p> <p><i>Trabajo Fin de Master</i></p>

Los pósteres presentados en el Congreso se exhibirán a lo largo de los dos días en la zona acondicionada para tal efecto (ver mapa en páginas 92 y 93, punto 4)

Pósteres Candidaturas Premios Trabajos Fin De Masters (TFM) se exhibirán a lo largo de los dos días en la zona acondicionada para tal efecto, en la tercera planta junto a las salas 30 32 33 y 34 (ver mapa en páginas 92 y 93)



---

**CONFERENCIANTES**

---

EL AFORO DE LAS SALAS ES LIMITADO



## Ángel Aledo Linos

Consultor Experto en RR.HH.

**Día 2 de Junio**  
**17:30 a 18:00**  
**Salón de Actos**

Psicólogo Industrial por la UNED y Executive MBA por INSEAD, Ángel Aledo Linos es fundador y director de la Consultora “1+1=3 Recursos Humanos”

Antes de su trabajo como Consultor, Ángel Aledo ha desarrollado una dilatada carrera profesional, ocupando posiciones de primer nivel en Recursos Humanos.

Desde 2005 a 2012, director de recursos humanos para el Sur de Europa y Medio Oriente de OTIS Elevators. Teniendo bajo su supervisión España, Portugal, Italia, Grecia, Chipre, Turquía, Kuwait, Emiratos Árabes Unidos, Arabia Saudita, Marruecos y Sudáfrica.

Desde 1999 a 2005, director de recursos humanos de ACCIONA Infraestructuras.

Desde 1991 a 1998, jefe de formación y desarrollo de HEINEKEN

Desde 1985 a 1991, jefe de gestión de cuadros superiores de RENAULT

Autor de “Todo suma” de LID Editorial.

## Marisa Salanova Soria

Catedrática de Psicología Organizacional Positiva en la Universitat Jaume I de Castellón



Licenciada en Psicología y Doctora en Psicología Social y de las Organizaciones por la Universitat de València.

**Día 3 de Junio**  
**13:30 a 14:00**  
**Salón de Actos**

4 sexenios de investigación positivamente valorados por la ANECA y con un H-index=17 según Thomson Reuters (ResearcherID número B-4354-2011)

Socia fundadora y directora de WoNT – Prevención Psicosocial, expertos en Psicología Positiva Aplicada al Trabajo y las Organizaciones. Es un grupo de investigación GAR (Grupo de Alto Rendimiento).

Socia fundadora y presidenta actual de la SEPP -Sociedad Española de Psicología Positiva.

Directora del Master Universitario de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en RR.HH. (aprobado por la ANECA, 7ª edición. Directora del Curso Superior de Experto en Psicología Positiva Aplicada por la Universitat Jaume I.



## Francisco Javier Cantera Herrero

Presidente Grupo BLC

**Día 2 de Junio**  
**13:30 a 14:00**  
**Salón de Actos**

Licenciado en Psicología y Derecho. UCM  
Presidente Grupo BLC y Fundación  
Personas y Empresas  
Ex director de recursos humanos de  
SCHWEPPES , ENAGAS Y TELEFÓNICA.  
Ex vocal de psicología del trabajo del COP  
de Madrid  
Profesor en el Instituto de Empresa, EOI y  
Universidad de Nebrija  
Autor de varios libros de Psicología del  
Trabajo y artículos especializados de  
Recursos Humanos.



## María Jesús Álava Reyes

Presidenta de Apertia-  
Consulting

**Día 2 de Junio**  
**16:30 a 17:00**  
**Salón de Actos**

María Jesús Álava Reyes, especialista  
en coaching ejecutivo y experta en  
psicoterapia por la Federación Europea  
de Asociaciones de Psicólogos (EFPA),  
ha sido una de las TOP 100 Mujeres  
Líderes en España en 2012. Actualmente,  
es presidenta de Apertia-Consulting y del  
Centro de Psicología Álava Reyes. Ha  
ocupado puestos de responsabilidad en  
el CSIC, en el Ministerio de Fomento y  
en Aena. Autora de libros como “Trabajar  
sin sufrir” y “La inutilidad del sufrimiento”.  
Colabora con diversos medios de  
comunicación.

## Lourdes Munduate Jaca

Catedrática de Psicología Social, especialidad en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones



Lourdes Munduate Jaca es catedrática de Psicología Social, especialidad en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, coordinadora de la ANEP (Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva) y miembro del comité ejecutivo de la IAAP (International Association of Applied Psychology).

Munduate ha recibido el premio Fama a la Trayectoria Investigadora, por la Universidad de Sevilla. Su investigación se ha centrado en aspectos diversos del ámbito del trabajo y de las organizaciones, incluyendo la gestión del conflicto, las estrategias de negociación y mediación, la dinámica del poder, la promoción de organizaciones inclusivas y las relaciones laborales en el marco Europeo.

**Día 3 de Junio**  
**13:00 a 13:30**  
**Salón de Actos**



## Ana María Llopis Rivas

Fundadora y consejera delegada de ideas4all, presidenta no ejecutiva de DIA

**Día 3 de Junio**  
**10:30 a 11:00**  
**Salón de Actos**

Ana María Llopis Rivas es fundadora y consejera Delegada de ideas4all, presidenta no ejecutiva de DIA y consejera no ejecutiva e independiente en Société Générale. Es doctora por la Universidad de Berkeley California en Ingeniería de Materiales Cum laude y estudió Físicas y Matemáticas en Maryland University suma cum laude. Fundó Openbank –Grupo Santander–, principal banco de Internet en España y segundo en Europa en el momento de su lanzamiento.

Ana Maria Llopis is Founder and CEO of ideas4all, non-executive President of DIA, and non-executive Director of Société Générale. PhD from the University of California, Berkeley, in Materials Science Engineering with Cum laude mention. Also BS in Physics and Minor in Mathematics from the University of Maryland Suma Cum Laude. Founder of Openbank (Group Santander), leading Internet bank in Spain and second in Europe at the time it was launched.

## Alfonso Jiménez Fernández

Socio director de PeopleMatters  
en España



Socio director de PeopleMatters en España y Doctor en Psicología por la Universidad Autónoma de Madrid. Miembro de la junta directiva nacional de la Asociación Española de Directivos, y presidente de Consejo Directivo de Madrid. Profesor del Instituto de Empresa y del Centro de Estudios Garrigues. Director y profesor de diversos cursos de verano, (Universidad Complutense y Menéndez Pelayo). PADE por el IESE y diplomado en Alta Dirección por INSEAD.

Autor de “Creando Valor a través de las Personas” (1999), “España 2010: Mercado Laboral” (2002), “La Gestión adecuada de Personas” (2005), “Inmigración y Empresa” (2005), “Employer Branding: la gestión de las marcas para atraer y retener el talento” (2009), “Gestión del Talento y Competitividad” (2011), “Talento para crear valor” (2013).

**Día 3 de Junio**  
**11:00 a 12:00**  
**Salón de Actos**



## Pablo Tovar

Socio Director de AddVenture

Día 2 de Junio  
12:30 a 13:00  
Salón de Actos

Coach Ejecutivo de Alta Dirección, conferenciante y experto en desarrollo del liderazgo y transformación organizativa. Entre sus clientes se encuentran empresas como BASF, Ferrovial, Inditex, Novartis, Santander, Telefonica. Coach Senior por AECOP y PCC por ICF, también ha realizado estudios de especialización en ESADE, IESE y en la Universidad de Harvard. Licenciado en Psicología, empezó su carrera como Profesor en la Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Barcelona. En seguida dio un giro hacia la empresa llegando a ser Director de Recursos Humanos con responsabilidad internacional. Desde 2008, ya como emprendedor, vive entregado a su propósito: el desarrollo de líderes y la transformación positiva de las organizaciones

## Michael West

Head of Thought Leadership,  
The King's Fund



Michael West is the founding director of Aston OD and Head of Thought Leadership at The King's Fund. He has spent the greater part of his career undertaking research into the factors that determine the effectiveness and innovativeness of individuals, teams and organizations at work. He has also focused on improving the well being of those who work within organizations. His research has contributed to the field in three areas: innovation and creativity at work, the development of effective teams, and the links between enlightened people management and performance. His research and theory development have shown how the context within which people work profoundly influences their creativity and innovation. This theorising has been extended to the team and organizational levels contributing to understanding of how to work in teams in ways that promote innovation. It has also been extended to offer insights into how organizations can be developed to promote engagement and innovation throughout the enterprise. The importance for innovation at work of diversity of knowledge and skills, challenging tasks and environments, and effective integration of perspectives has underpinned the theoretical and practical contributions of his work.

Día 2 de Junio  
10:30 a 11:00  
Salón de Actos



## Rolf Van Dick

Scientific director, Center for Leadership and Behavior in Organizations (CLBO)

Día 2 de Junio  
18:00 a 18:30  
Salón de Actos

Rolf van Dick is a Professor of Social Psychology at Goethe University Frankfurt (Germany) and from 2009 until 2015 served as Dean of the Department. He also is director of the Center of Leadership and Behavior in Organizations (CLBO). Prior to his current position he was Professor at Aston Business School, Birmingham (UK). He has published and edited several books, and around 200 book chapters and papers in academic journals such as the Academy of Management Journal, Journal of Organizational Behavior, Journal of Applied Psychology, Journal of Vocational Behavior, or the Journal of Personality and Social Psychology. Rolf was visiting professor in Tuscaloosa (USA), on Rhodes (Greece) and in Kathmandu (Nepal) and he was editor/ associate editor of the British Journal of Management, the European Journal of Work and Organizational Psychology, and the Journal of Personnel Psychology. His research is in the area of social identity processes and he applies social identity theory to topics such as leadership, mergers & acquisitions, health and stress, or diversity.

## Talya N. Bauer

Cameron professor of  
Management, School of  
Business Administration,  
Portland State University



Dr. Bauer is an award winning teacher and researcher. She conducts research about relationships at work. More specifically, she researchers in the areas of new hire onboarding, recruitment, selection, overqualification, mentoring, and leadership for samples ranging from executives, police officers, knowledge workers, retail employees, teachers, health care workers, research scientists, bank employees, and nurses in countries including the United States, France, Turkey, China, Italy, Greece, Canada, Mexico, and Germany, which have resulted in numerous journal publications published in outlets such as the Academy of Management Journal, Academy of Learning and Education Journal, Journal of Applied Psychology, Journal of Management, and Personnel Psychology.

She has acted as a consultant for dozens of government, Fortune 1000, and start-up organizations. Dr. Bauer is involved in professional organizations and conferences at the national level such as serving on elected positions such as the Human Resource Management Executive Committee of the Academy of Management and Member-at-Large for SIOP as well as Membership Chair and the Annual Conference Program Chair (2001) for SIOP.

**Día 2 de Junio**  
**17:00 a 17:30**  
**Salón de Actos**



**Día 2 de Junio**  
**11:30 a 12:00**  
**Salón de Actos**

## **Lois Tetrick**

**George Mason University**  
professor

Dr. Tetrick is a fellow of the European Academy of Occupational Health Psychology, the American Psychological Association (APA), the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP) and the Association for Psychological Science (APS). She has served as President of SIOP, the Chair of the Human Resources Division of the Academy of Management and has represented SIOP on the American Psychological Association (APA) Council of Representatives and the APA Board of Scientific Affairs. She is a former Editor of the Journal of Occupational Health Psychology and a former Associate Editor



**Día 2 de Junio**  
**12:00 a 12:30**  
**Salón de Actos**

## **Jose María Peiró**

**Catedrático de la Universidad**  
**de Valencia**

Jose M. Peiró es Catedrático de la Universidad de Valencia y Director del Instituto de investigación en Psicología de los Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral. Es Past-President de la International Association of Applied Psychology. Ha recibido el Life Contribution Award de la EAWOP y recientemente, el Premio Aristóteles de la EFPA.

## Pilar Oncins Fanning

Directora de recursos humanos  
y consejera de Makro España

Pilar Oncins directora de recursos humanos y consejera de Makro España, empresa líder en la distribución mayorista de nuestro país, es licenciada en psicología por la Universidad Pontificia de Comillas y master (MBA) por la Escuela de Negocios de la Universidad de Durham (Gran Bretaña).

Ha desarrollado su carrera profesional en empresas multinacionales de distintos sectores y en distintas áreas de los recursos humanos. En 1998 es nombrada directora de recursos humanos para el sur de Europa de Xerox. En 2003 es nombrada gerente corporativo de desarrollo organizacional y aprendizaje en British American Tobacco



**Día 3 de Junio**  
**12:00 a 13:00**  
**Sala Cisneros**

## Francisco Gil

Catedrático de Psicología  
de las Organizaciones de la  
Universidad Complutense

Francisco Gil es catedrático de Psicología de las Organizaciones de la Universidad Complutense. Autor de diferentes manuales y artículos científicos sobre dirección y liderazgo, equipos de trabajo, aprendizaje y desarrollo organizacional, etc. Director de distintos proyectos internacionales y de tesis con mención europea sobre estas temáticas. Cuenta con experiencia de consultoría y formación en distintas organizaciones especialmente de Iberoamérica.



**Día 2 de Junio**  
**13:00 a 13:30**  
**Salón de Actos**



## Pilar Rojo

Profesora de Comportamiento Organizativo, Liderazgo de personas y Equipos y Coaching ejecutivo

**Día 3 de Junio**  
**12:00 a 12:30**  
**Salón de Actos**

Pilar Rojo, profesora de Comportamiento Organizativo, Liderazgo de personas y Equipos y Coaching ejecutivo, compatibiliza esta labor con la dirección de HR Center y Club de Benchmarking de RRHH, que fundó en el 2002, y la codirección del Programa de Dirección de Coaching Ejecutivo de IE Business School.

Junto con estas actividades, la profesora Rojo, Doctora por IE University, MBA por IE Business School y Lda, en Psicología por la UCM, tiene una actividad investigadora centrada por un lado, en la medición de los recursos humanos y su impacto en los resultados del negocio. Ha trabajado con más de 300 empresas y casi 1000 profesionales de la dirección de personas en el desarrollo de más de 400 indicadores que permiten a los profesionales de RRHH comparar sus métricas y prácticas de Dirección de Personas con el objetivo de buscar la excelencia.

Otro de sus campos de investigación es el impacto de la conciliación en los resultados del negocio llegando a la conclusión de que “conciliar es rentable” (ha investigado la conciliación vida profesional-vida privada en casi 200 empresas establecidas en España).

## Juan Chozas Pedrero

Director corporativo de  
Personas de Bankia y  
presidente de la ACARL



Ha desarrollado toda su carrera profesional en el ámbito de los recursos humanos y las relaciones laborales. Desde julio de 2011 es director corporativo de personas de Bankia y presidente de la ACARL (abril 2012).

**Día 3 de Junio**  
**12:30 a 13:00**  
**Salón de Actos**

Licenciado en Derecho, es Inspector de Trabajo y Seguridad Social, ejerciendo como Inspector de carrera en Huelva y Baleares (1979 – 1983). De 1893 a 1990 desempeñó el puesto de Agregado Laboral en las embajadas de España en Reino Unido, México y Cuba.

Subdirector general de Inmigración y de Inspección de Seguridad Social de 1993 a 1996, fue nombrado Director general del INEM en 1996 y secretario general de Empleo y Relaciones Laborales en 2000, periodo en el que fue Vicepresidente del Comité de Empleo y miembro del Grupo de Expertos sobre movilidad de la Comisión Europea.

Tras ocupar la Consejería Laboral en la Embajada de España en Washington de 2003 a 2007, ejerció como abogado con especialización en el diseño de estrategias de políticas laborales y en relaciones colectivas de trabajo, en CUSAN Abogados y en KPMG (2007 – 2011).



## Ramon Rico

Profesor asociado de comportamiento organizacional en el Departamento de Psicología Social y Metodología de la Universidad Autónoma de Madrid

**Día 2 de Junio**  
**18:30 a 19:00**  
**Salón de Actos**

Ramón Rico is an associate professor of organizational behavior in the Department of Social Psychology and Methodology at the Autonomous University of Madrid. He received his Ph.D. from the same university.

He's the current Editor of the European Journal of Work and Organizational Psychology. His work have been published at the Academy of Management Review, Journal of Management, Journal of Applied Psychology, Journal of Business and Psychology, European Journal of Work and Organizational Psychology, International Journal of Psychology, Social Science Information, Spanish Journal of Psychology, Psicothema or Journal of Managerial Psychology.

His current research interests include shared cognition and team adaptation, team diversity, multiteam systems, and team process and effectiveness.

## Rafael de Lorenzo

Secretario General de la ONCE



Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense y Doctor en Derecho “cum laude” premio extraordinario (Universidad de Alcalá de Henares). Es Secretario General del Consejo General de la ONCE, Vicepresidente de CEPES, Secretario General de la Plataforma del Tercer Sector, miembro del Club de Roma y del Consejo Asesor de la Asociación Española de Fundaciones, y académico correspondiente de la Real Academia de Jurisprudencia y Legislación.

Desde 2005 es Profesor asociado de trabajo social en la UNED. Fue vicepresidente de la ONCE y su Fundación, y ha ocupado cargos de responsabilidad en organizaciones relativas a la discapacidad, fundaciones y la economía social.

Ha formado y forma parte de Consejos de Administración y Patronatos de Fundaciones, y ha publicado multitud de libros y artículos, y realizado conferencias y seminarios sobre temas sociales.

**Día 3 de Junio**  
**10:00 a 10:30**  
**Salón de Actos**



## Raúl Sánchez

Director Nacional de Randstad Technologies

**Día 3 de Junio**  
**16:30 a 17:00**  
**Salón de Actos**

Licenciado en derecho por la Universidad Luis Vives CEU y Senior Executive Programme por Insead. Vinculado a Randstad desde el año 2000, Raúl tiene un amplio conocimiento del sector de los recursos humanos y de la Compañía lo que le ha llevado a desarrollar distintos puestos de responsabilidad en el Grupo, entre los que destacan el de Director de Oficina en Staffing, Commercial Manager para Randstad Inhouse Services y Project Services, Project Manager en el departamento de IT, Director de Organización, Calidad y Procesos y desde finales de 2013, Director Nacional de Randstad Technologies, división especializada en la selección y externalización de perfiles TIC. Adicionalmente a lo anterior, es miembro del Comité Asesor de Randstad España.

Su bagaje profesional se completa con su experiencia en Extratel, empresa del Grupo Telefónica y su paso por American Express España

## Josep Santacreu Bonjoch

Consejero delegado de DKV



Doctorado en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Politécnica de Catalunya, licenciado en Medicina por la Universidad Autónoma de Barcelona, Stanford Executive Program por la Graduated School of Business de Stanford, Licenciado en Administración y Dirección de Empresas (ESADE), en Economía de la Salud por la Universidad Autónoma de Barcelona y en Gestión Hospitalaria (ESADE).

Ha sido promotor de Médicos sin Fronteras en España, miembro del Plenario de la Cámara de Comercio de Barcelona, presidente de la asociación Respon. cat, miembro de la Junta de Circulo de Empresarios (Madrid) y presidente de su comisión de Responsabilidad Empresarial, y Vicepresidente de Esade Alumni.

A colaborado con la Fundación DKV Integralia en España (Presidente), Fundación Ship2b (Presidente) y Fundación Plant for the Planet España (Vicepresidente).

En el año 2000 recibe el “Premio Sagerforum Oro,” a la “Mejor Compañía de Seguros del Año” a DKV seguros y durante nueve años (de 2006 a 2015) ha aparecido en la lista de las 50 empresas y CEOs con mayor reputación de todas las compañías en España de MERCIO Institute.

**Día 2 de Junio**  
**10:00 a 10:30**  
**Salón de Actos**



## Matti Vartiainen

Professor, Work and Organizational Psychology, Department of Industrial Engineering and Management Aalto University

Día 2 de Junio  
16:00 a 16:30  
Salón de Actos

Digitalization penetrates work and its environments to varying degrees, generating requirements for different types of work practices. Digitalization refers to strong trend to create fully virtual workplaces that is more and more services are offered in Internet. It also enables flexible organization of work on company campuses, in local regions such as cities and distribute work globally to different continents. Employees increasingly act remotely, are mobile, and work and collaborate from multiple locations. Global digital labour and detached global teleworkers are often doing micro-tasks on a freelance basis, although more-complicated tasks such as programming and design are also available. Microwork is an extreme example of standardized and delocalized knowledge work. It is also a particularly good example of placeless work; it can, and indeed must, be performed without access to a physical work site, and in principle could be performed from anywhere in the world with an Internet connection. However, this development create new challenges for human resources specialists as there “customers” are not only different from earlier ones but also harder to access. Therefore new competences, communication tools and working practices are needed.

## Juan Pablo Lázaro

Presidente de CEIM y  
Vicepresidente de CEOE



Fundador de Sending Transporte y Comunicación, empresa de logística y transporte que factura 26 millones de euros anuales, con 280 empleados, que mueve anualmente 6 millones de envíos y 9 millones de bultos.

**Día 3 de Junio**  
**9:30 a 10:00**  
**Salón de Actos**

Responsabilidades asociativas:

- Presidente CEIM-CEOE Madrid.
- Presidente Club Financiero Génova.
- Presidente UNO, Organización Empresarial de Logística y Transporte.
- Vicepresidente CEOE.
- Presidente de la Comisión de Control Presupuestario y Financiero de CEOE.
- Vicepresidente de la Comisión de Economía y Política Financiera de CEOE.
- Ex-presidente de Adigital (Federación Española de Comercio Electrónico y Marketing Directo).
- Ex-presidente de la Asociación Española de Jóvenes Empresarios.
- Ex-presidente de la Confederación Iberoamericana de Jóvenes Empresarios.



---

**MESAS DE DEBATE**

---

EL AFORO DE LAS SALAS ES LIMITADO

# LA DIVISIÓN DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, LAS ORGANIZACIONES Y LOS RECURSOS HUMANOS (PTORH): FINALIDAD, OBJETIVOS Y PROYECTOS

*Coordinada por*



**FRANCISO JAVIER SÁNCHEZ EIZAGUIRRE**

Decano del COP Las Palmas, Presidente de la Junta Directiva de la División de PTORH

La División de PTORH fue creada en 2011 por el Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos (COP) para unificar, a nivel nacional, el ámbito profesional de intervención en Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos. Su objetivo es coordinar, integrar y desarrollar las actividades científico-profesionales de los colegiados/as especializados/as en dicha área.

Busca una optimización de los recursos disponibles y una mejora constante de los conocimientos y competencias profesionales, para el psicólogo/a colegiado/a de este área, con el fin de ofrecer y garantizar un servicio de calidad para la sociedad, potenciando,

además, la acreditación de las competencias profesionales en dicha materia. Asimismo, desempeña la función de asesoramiento ante los diferentes órganos de gobierno del Consejo General la Psicología de España, en todas aquellas cuestiones y materias de su competencia.

*Integrada por*

**Carmen Santos Chocán**

Vocal de la Junta Directiva de la División PTORH. Miembro del Comité Nacional de Acreditación del Europsy Especialista en PTO

**Manuel Vilches Nieto**

Vicedecano de Granada-COPAO. Vocal de la Junta Directiva de la División PTORH.

**Pilar del Pueblo López**

Vocal de la Junta Directiva de la División PTORH. Miembro del Comité Nacional de Acreditación del Europsy Especialista en PTO).

**JUEVES 2 SALA CISNEROS DE 11:30 A 12:00**

# NUEVAS FORMAS DE EMPLEO

Coordinada por

**VIVIAN ACOSTA**

Socia y Directora General de Talengo



Inicia su carrera profesional en una firma de Consultoría de ámbito Internacional. En 1996 se incorpora a Talengo siendo la responsable de crear y liderar el área de Consultoría dentro de la firma.

Desarrolla su labor docente en los programas Master y Executive de RR.HH. de Garrigues (Centro Europeo de Estudios). Es coautora de los libros: Diversidad y Coaching y En Clave de Talento. Ponente habitual en foros y seminarios del sector y socia activa en distintos foros de mujeres profesionales. Colabora en categoría de experta en la revista online Motivación y Más.

Licenciada en Psicología por la Universidad Pontificia de Salamanca, con especialidad en Psicología Industrial. Master en Técnicas de Evaluación y Modificación de Conducta y

Master en Coaching Directivo por Newfield Consulting. Es Socia Fundadora de AECOP (Asociación Española de Coaching y Procesos) y Coach Profesional Senior, Filalzero, acreditada por esta asociación. Vocal de la Comisión Ética de la Internacional Coach Federation del 2007 al 2011.

Miembro del ICA (Instituto de Consejeros y Administradores). Miembro del Consejo Asesor de la organización internacional de Directivos de Capital Humano DCH. Premio 2015 "Mujer Inspira" concedido por Intrama.

Integrada por

**Raquel Roca**

Profesora del Postgrado de Experto en Marketing Digital del IEDE Business School y coordinadora del Máster en la Gestión del Talento en la Era Digital en La Salle International & LIDlearning.

**José Luis Risco**

Director de RR.HH. de EY.

**Alfonso Gordon**

Director General de RR.HH. y Organización OHL.

JUEVES 2 SALA CALASANZ DE 12:00 A 13:00

## CONFLICTOS EN LAS ORGANIZACIONES

*Coordinada por*

**JULIO C. DIAZ GONZÁLEZ**



Gestor de conflictos y mediador, Dr. En psicología y coach, vocal de la sección PTRH del COPM

Coach JCD con acreditación en Gestión de Conflictos (Mediador) y en Desarrollo Humano

Doctor en Psicología por la Universidad Complutense.

Licenciado en Ciencias Empresariales por el ICADE, Univ. Comillas.

Master en Dirección Financiera IE (Instituto de Empresa).

Diplomado en Coaching and Mentoring en la Oxford Brookes University (THE OCM)

Acreditaciones técnicas en: Coaching Psychology, EMDR, EFT, Técnicas de Integración Cerebral (TIC),

Coaching Sistémico de Equipos (CSSI),

Metodología BELBIN de Roles de Equipo, MBTI.

Master en Programación Neurolingüística (PNL)  
Experiencia como Coach Personal y Gestor en Conflictos:

Empresas familiares.

Preparación para la separación de parejas, divorcios y gestión de la relación futura  
Capacitar a las personas para resolver los conflictos intergeneracionales.

Relaciones interdepartamentales (Establecer sinergias colaborativas en Organizaciones).

*Integrada por*

**Ignacio Bolaños Cartujo**

Profesor de la Facultad de Psicología de la UCM y miembro del instituto de Mediación y Gestión de Conflictos de la UCM – IMEDIA, Responsable del Entrenamiento Técnico del Máster en Mediación de la UCM.

**Martín Borrego Gutiérrez**

Director General de la Fundación SIMA, pertenece al I. Colegio de Abogados de Madrid,

experto en negociación colectiva y mediación laboral.

**Francisco J. Medina Díaz**

Decano Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla, Coordinador del Máster en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo, Responsable del Comité Nacional del Certificado Especialista Europsy: Work and Organizational Psychology.

**JUEVES 2 SALA CISNEROS DE 12:00 A 13:00**

# CALIDAD EN LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Coordinada por

**LUIS BARBERO**

Socio director at Management  
Information-Qfor



Licenciado en Psicología, Diplomado en Psicología Industrial, Coach certificado por ICF, Psicólogo Experto en Coaching acreditado COPM, PsEC®. Master en Dirección y Admón. de Empresas (MBA) por el Instituto de Empresa. Experto en Calidad. Auditor Certificado Qfor.

Ha trabajado en consultoría y ha ocupado diversos puestos directivos en RRHH y Formación en Telefónica, Corporación Financiera Hispamer (Grupo Banco Santander), Leroy Merlin y Management Information.

Ha formado parte de la Junta de Gobierno de la Agrupación Centro de AEDIPE y ha sido Responsable del Foro de Formación de la citada Agrupación, miembro del Consejo Editor de la revista AEDIPE, y miembro del Consejo Asesor del Master de RRHH de la EOI. Asimismo ha formado parte del Grupo de Expertos del Sistema CEDEO de Evaluación de Calidad de

Centros de Formación en España y Representante Español en el Comité de Vigilancia Europeo de Qfor para la Evaluación y Certificación de la Calidad de la Formación de los Organismos de Formación y Consultoría.

En la actualidad es director de Management Information Spain-Qfor, entidad que otorga las certificaciones Qfor en España. Gestiona la empresa de coaching y consultoría de RRHH Azimut Management, coordina el Grupo de Trabajo de Psicología, Formación y Desarrollo de Personas, del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid y es vicecoordinador de la Junta Directiva de la Sección de Psicología del Trabajo, Organizaciones y RRHH del dicho Colegio. Es asesor de calidad de Psicofundación y miembro del comité de certificación Psicofundación-Cámara de Comercio para las auditorías de la norma UNE ISO 10667.

## Integrada por

### **Gloria Castaño Collado**

Vicedecana de la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid

### **Karel de Witte**

Profesor de Psicología de las Organizaciones y experto en el sistema Qfor.

### **Rafael García**

Presidente del Comité Técnico de Normalización Nacional de la ISO/TC260  
-Gestión de los Recursos Humanos.

**VIERNES 2 SALA CISNEROS DE 13:00 A 14:00**

## CERTIFICADO EUROPSEY ESPECIALISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES

*Coordinada por*

### JOSÉ RAMOS



Director del departamento de psicología social de la Universitat de València.

José Ramos es Catedrático en psicología del Trabajo y las Organizaciones en la Universidad de Valencia. Actualmente es el Director del Departamento de Psicología Social. Fue Decano de la Facultad de Psicología (2006-2012), y previamente Vicedecano de Ordenación Académica (1999-2016). Desde 2015 es miembro del Comité Ejecutivo de la European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). Forma parte del Comité Nacional para la concesión del Certificado Europeo en Psicología (Europsy), que coordina desde su

nombramiento oficial por parte de la EFPA en 2010.

Su actividad investigadora se ha centrado en temas como el estrés laboral, el clima organizacional, el análisis del trabajo directivo, la calidad de servicio y satisfacción de los usuarios, el contrato psicológico que los trabajadores mantienen con sus empresas, la innovación en las organizaciones y la inserción laboral, el desempleo y la sobrecualificación de los jóvenes.

### MANUEL BERDULLAS TEMES



Coordinador de Relaciones Internacionales del Consejo General de la Psicología, Miembro del Consejo de Presidentes de la EFPA y coordinador de las acreditaciones EuroPsy

*Integrada por*

#### Francisco J. Medina Díaz

Decano de la Facultad de Psicología, Universidad de Sevilla. Coordinador de la Comisión Nacional para la Concesión del Certificado EuroPsy-Especialista en Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los RR.HH.

#### Oscar Cortijo Peris

Vicedecano 1º del Colegio Oficial de Psicólogos de la Comunidad Valenciana.

Miembro de la Comisión Nacional para la Concesión del Certificado EuroPsy-Especialista en Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los RR.HH.

#### Carmen Santos Chocán

Psicóloga del Trabajo y las Organizaciones. Coordinadora de la División de PTORH del COP. Miembro del Comité Nacional para la Concesión del Certificado EuroPsy Especialista en PTORH

**JUEVES 2 SALA CALASANZ DE 16:00 A 17:00**

# AUTOMATIZACIÓN Y PERSONAS

Coordinada por

## JOSÉ CAÑAS DELGADO

Catedrático de psicología experimental  
de la universidad de Granada



José J. Cañas es Licenciado en Psicología por la Universidad de Granada y Doctor en Psicología Experimental por la University of South Florida, USA. Actualmente es Catedrático de Ergonomía de la Universidad de Granada. Su actividad docente e investigadora ha estado centrada en los aspectos psicológicos de la interacción de los seres humanos y el ambiente. Ha sido el fundador del Grupo de Ergonomía Cognitiva de la Universidad de Granada donde se han llevado a cabo proyectos de investigación sobre modelos mentales, solución de problemas complejos y dinámicos, toma de decisiones, aspectos psicológicos del diseño de interfaces y modelamiento de tareas complejas y dinámicas. Ha dirigido proyectos de investigación y contratos con instituciones públicas (p.e. Ministerio Español, MADOC) y privadas (p.e. Telefónica, CTAG, Vodafone y ENAIRE-CRIDA) en estos ámbitos.

Su actividad investigadora en el ámbito nacional e internacional se ha completado con la participación en comités ejecutivos de asociaciones profesionales tales como "European Association of Cognitive Ergonomics", "Asociación Interacción Persona-Ordenador", "Asociación Española de Ergonomía" y "Asociación Iberoamericana de Ergonomía" y la División 14 de la "Applied Psychology Association" de la que es Presidente. Pertenece al consejo editorial de las revistas "Human Technology: An international Journal of Humans in ICT Environments", "Psicológica" y ha sido el editor invitado de las revistas "Theoretical Sigues in Ergonomics Science" y "Human Technology: An international Journal of Humans in ICT Environments".

## Integrada por

### Pilar Calvo

Directora de Investigación y Proyectos en ESM.

### María Dolores Díaz

Consultor de Empresas.

### Jesús Villena-López

Especialista en Factores Humanos, Organizativos y Cultura de Seguridad Responsable Área España y LatAm - Codirector Safetygranada.

JUEVES 2 SALA CISNEROS DE 16:00 A 17:00

## COACHING Y PSICOLOGÍA

*Coordinada por*

**ISABEL ARANDA**

***Consultora y especialista en coaching y Doctora en Psicología***



Con más de 4000 horas acreditadas en procesos de coaching tanto en empresas (nacionales y multinacionales) como con particulares (Empresarios, Directivos, etc.). Ha participado como supervisora, formadora, mentora y directora en diferentes programas de formación que le han llevado a aportar una experiencia y solvencia técnica sobresaliente plasmada en numerosas publicaciones y en su libro "Manual del coach. Acompañar para conseguir resultados extraordinarios".

Su amplia formación y experiencia le permite adaptar a las necesidades del cliente la aplicación metodológica más eficiente, combinando, según sea el caso, el método del coaching con un enfoque ecléctico, con planteamientos sistémicos

y siempre bajo la perspectiva de la Psicología Humanista.

Ha desarrollado procesos de Coaching para gerentes de empresas de primera línea, y con numerosas empresarios y ejecutivos, trabajando con diversas herramientas de evaluación como el FeedBack 360º y el MBTI, y aplica en sus procesos la Norma de calidad en evaluación ISO 10667. Con más de 4000 h y 300 clientes de práctica profesional como Coach. Realiza Coaching de equipos y trabajo con Coaching grupal en aula. Es coach, mentora, formadora y supervisora en diversos programas de formación de coaches.

*Integrada por*

**Ovidio Peñalver**

Socio Director de Isavia Consultores.

**Pilar del Pueblo**

Consultora de RRHH y Responsable del Servicio de Orientación y Desarrollo Profesional del Colegio Oficial de Psicólogos de Comunidad Valenciana.

**Joan Boada**

Profesor Titular de la Universitat Rovira i Virgili, Coach Sénior por AECOP.

**JUEVES 2 SALA CALASANZ DE 17:00 A 18:00**

# NUEVAS TECNOLOGÍAS Y PERSONAS EN EL TRABAJO

Coordinada por

## JUAN JOSÉ RODRÍGUEZ SOLER

Director de proyectos de experiencia digital en Bankinter



Juan José Rodríguez Soler es Ergónomo, Licenciado en psicología. Lleva más de 10 años trabajando en el ámbito de la usabilidad e Interacción Persona-Ordenador, en empresas como AGM The Global Company, La O.N.C.E y Telefónica I+D.

En la actualidad es Director de proyectos de experiencia digital en Bankinter Global Services, en el área de Arquitectura y Transformación de la compañía.

En Bankinter trabaja como Responsable del laboratorio de usabilidad y tests con clientes. Coordina junto con Responsabilidad Social Corporativa el cumplimiento de estándares de Accesibilidad Digital, y ha formado parte de iniciativas innovadoras tales como

Bankinter Labs, Firma Biométrica Digital, Formación Financiera mediante entornos Gamificados y el proyecto Adaptative en el que se ha dotado de Tecnología Adaptada el Hospital de Parapléjicos de Toledo.

Lleva ligado a la actividad científica desde 1994, participando como ponente en más de una veintena de congresos, además de ser miembro del comité científico de varios de ellos.

## Integrada por

### Agusti Amorós

Director de Desarrollo de Negocio en AIS Aplicaciones de Inteligencia Artificial S.A.

### Pedro Concejero

Data Scientist and Applied Behavioral Researcher en Telefónica.

### Alfredo Barcena

CMO en IDC/Games y Catervapp, y propietario de Web2p0-Games.

JUEVES 2 SALA CISNEROS DE 18:00 A 19:00

# MODELO CIENTÍFICO-PROFESIONAL EN LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

*Coordinada por*



**JOSÉ NAVARRO**

Departamento Psicología Social de la  
Universidad de Barcelona.

Doctor en Psicología. Profesor titular del Departamento de Psicología Social de la Universidad de Barcelona. Investigador en dos tópicos fundamentalmente: la motivación laboral y los equipos de trabajo. En cuanto a la motivación laboral se ha interesado por entender las fluctuaciones que se producen en ella a lo largo del tiempo; en este sentido recientemente ha comenzado a estudiar las influencias del afecto (emociones y estado de ánimo) en los cambios en la motivación.

En cuanto a los equipos de trabajo se ha interesado por cómo la interacción entre la inertudumbre de las tareas y la exigencia de conseguir altos rendimientos son dos condiciones críticas para la emergencia de los equipos de trabajo; este modelo está siendo trabajado actualmente por la consultora especializada Entrenadores

de Talento. Crítico con la forma de hacer investigación en la psicología aplicada, se ha interesado desde sus inicios en tatar de aplicar métodos de investigación que respeten la complejidad del comportamiento humano sin necesidad de reducirla.

Como investigador aplicado tiene amplia experiencia en procesos de evaluación organizativa, especialmente en los campos de motivación de los empleados, equipos de trabajo y clima laboral.

*Integrada por*

**Dr. Javier L. Crespo**

Talent Manager en Quirón Salud, Director de Programas de Recursos Humanos en EAE Business School y Associate professor de la Universidad de Barcelona.

**Antonio Pamos**

Miembro de la Junta Directiva de la Asociación Internacional de Directivos de Capital Humano (DCH) y Socio - Director de Factum Spain.

**Vicente Martínez Tur**

Catedrático de Universidad, Departamento de Psicología Social, Universidad de Valencia.

**JUEVES 2 SALA CISNEROS DE 17:00 A 18:00**

# DIVERSIDAD GENERACIONAL

Coordinada por

**JORGE CAGIGAS**

Socio fundador de **Epictetes** y presidente de **Fundipe**.



Jorge desde 2005, es Socio Fundador de Epictetes, empresa dedicada al Acompañamiento Estratégico en la Dirección de Personas, donde ha participado en la transformación de empresas a través de una forma innovadora de gestión de personas.

Ocupó la Dirección de Personas y RR.HH. de General Electric Plastics en España, Sur de Europa de Moulinex Groupe, Corporativa de Dogi International Fabrics y General Corporativa de Grupo Leche Pascual. Fue gerente de RR.HH. de la compañía de bebidas PepsiCo España y jefe de relaciones laborales de MECOBUSA Y FUNDIMOTOR, Factorías del Grupo NISSAN MOTOR IBÉRICA. Además, ocupó el puesto de director en el Colegio Mayor Universitario San Juan Evangelista de la Universidad de Valladolid.

Es licenciado en Derecho por la Universidad de Valladolid y realizó estudios de Ciencias Políticas en la Universidad Complutense, así como varios cursos de especialización: Global Management Systems y Advanced Human Resources Development Course, Crotonville (NY, USA). También es Coach formado en Co-Active por CTI, Green Belt y Formador en Six Sigma.

Conferenciante y ponente en numerosos Congresos Nacionales e Internacionales (Holanda, Grecia, Macedonia, Colombia, Chile, etc.), profesor colaborador en Escuelas de Negocio (San Pablo CEU, ESADE, Francisco de Vitoria, ICADE, Nebrija) y profesor visitante en varias Universidades (Complutense, Relaciones Laborales de Torrelavega, Oviedo, etc)

## Integrada por

### **Eleanora Barone**

Doctora arquitecto. Fundadora y directora de mYmO.

### **Enrique Arce**

Director de Soluciones para la Gestión de la Diversidad y la Conciliación en la Empresa en Compensa Capital Humano.

### **Ángeles Alcazár**

Socia-Directora del Observatorio Generación y Talento. Directora de ARAL Asesoría jurídica integral y apoyo en la gestión de proyectos relacionados con Igualdad, Conciliación y Diversidad e implantación de modelos de Voluntariado Corporativo.

**JUEVES 2 SALA CALASANZ DE 18:00 A 19:00**

## BIENESTAR Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

*Coordinada por*

**SANTIAGO VÁZQUEZ**

Dirección de Personas R



Doctor en Economía por la Universidad de Santiago de Compostela, Sociólogo, Economista y Licenciado en Ciencias Políticas por la Universidad Complutense de Madrid. PDD por el Instituto de Estudios Superiores de Empresa (IESE).

Coach profesional senior certificado por AECOP. Autor del libro La felicidad en el trabajo... y en la vida. Como Director de Personas de la empresa de telecomunicaciones R ha desarrollado un modelo de gestión de personas orientado a la felicidad en el trabajo aplicando los principales descubrimientos de la psicología positiva.

*Integrada por*

**Daniel Peña**

Director de I+D de Apertia –Consulting.

**Ignacio Cendón**

Salud y Bienestar en Gas Natural Fenosa.

**Maite Sáez**

Responsable del Observatorio de RRHH.

**Mónica G. Ingelmo**

Gerente de Beneficios y Administración HR. H&S. Orange Espagne.

**VIERNES 3 SALA CALASANZ DE 12:00 A 13:00**

# LIDERAZGO, COMPROMISO Y DESEMPEÑO

Coordinada por

**PILAR ONCINS**

Directora de RR.HH. de Makro



Pilar Oncins directora de recursos humanos y consejera de Makro España, empresa líder en la distribución mayorista de nuestro país, es licenciada en psicología por la Universidad Pontificia de Comillas y master (MBA) por la Escuela de Negocios de la Universidad de Durham (Gran Bretaña).

Ha desarrollado su carrera profesional en empresas multinacionales de distintos sectores y en distintas áreas de los recursos humanos. En 1998 es nombrada directora de recursos humanos para el sur de Europa de Xerox después de dos años en esta compañía como responsable de selección y desarrollo. En British American Tobacco – donde estuvo 5 años – tiene una progresión similar alcanzando puestos de más relevancia hasta ser nombrada

gerente corporativo de desarrollo organizacional y aprendizaje en febrero de 2003. Su paso por el sector de las telecomunicaciones lo realiza del 2004 al 2007 con una doble responsabilidad como directora de recursos humanos para España y como directora de Call Center Global en Colt Telecom. Su última experiencia, antes de unirse al equipo directivo de Makro, fue en el sector de la construcción en Hilti Española como directora de recursos humanos.

## Integrada por

**Bárbara Ramos**

Managing Principal de Korn Ferry.

**Ángel Javier Vicente**

Director de Recursos Humanos de Cofares.

**María Ángeles García**

Directora de Talento y Desarrollo de Schweppes Suntory.

**VIERNES 3 SALA CISNEROS DE 12:00 A 13:00**

## PRESENTACIÓN DEL BARÓMETRO DE ABSENTISMO LABORAL 2016

*Coordinada por*



**GIOVANNI GRILLO**

International Managing Director  
Region South Europe

Giovanni Grillo es Doctor en Ingeniería Industrial por la Universidad Politécnica de Milán y en Ingeniería Mecánica por la ECOLE CENTRALE PARIS. Además, ha completado un Senior Executive Program del IESE-PDD en Barcelona

**VIERNES 3 SALA CALASANZ DE 11:30 A 12:00**

# DISCRIMINACIÓN Y DIVERSIDAD EN LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS.

Coordinada por

## ANTONIO LEÓN GARCÍA- IZQUIERDO

Profesor titular de Psicología del Trabajo y Organizaciones de la universidad de Oviedo y director de la cátedra Asturias prevención.



Antonio León García-Izquierdo es Doctor en Psicología por la Universidad de Murcia y Master en Ergonomía y Condiciones de Trabajo por la Universidad de Oviedo.

Miembro de la red internacional ENESER (European Network of Selection Researchers) y de la EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology).

Ha publicados alrededor de 25 artículos en revistas de prestigio (JCR) y capítulos de libros sobre organizaciones, recursos humanos y salud laboral. Colaborador y revisor de revistas internacionales como *Tourism & Management*, *European Journal of Work and Organizational Psychology* o *International Journal of Selection and Assessment*, *Ciencia y Trabajo*, y otras revistas científicas nacionales como *Anales de Psicología*, *Psicothema*, *The Spanish Journal of Psychology*, *Ansiedad y Estrés*, y la *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*.

## Integrada por

### Amparo Osca

Profesora del Dpto. de Psicología Social Evolutiva y de la Educación, Universidad Nacional de Educación a Distancia, UNED.

### Ramón Rico

Profesor del Departamento de Psicología Social y metodología de la Universidad Autónoma de Madrid.

### María Bastida

Profesora del Dpto. de Organización de Empresas y Comercialización de la Universidad de Santiago de Compostela.

VIERNES 3 SALA CISNEROS DE 13:00 A 14:00

## EMPRENDIMIENTO

*Coordinada por*

**JOSÉ CARLOS SÁNCHEZ**

Profesor de la universidad de Salamanca



José Carlos Sánchez-García es licenciado y doctor en Psicología por la Universidad Autónoma de Madrid y especialista en Psicología Industrial por la Universidad Complutense de Madrid. Su trabajo académico e investigador gira en torno a los temas de Recursos Humanos, Emprendimiento y Comportamiento Organizacional y Grupal

de la Universidad de Salamanca. En la actualidad, Director de la Cátedra de Emprendedores de la Universidad de Salamanca.

Autor de libros como Selección de Personal, Eficacia Organizacional, Valoración de Puestos de Trabajo, Psicología de los Grupos, editor y coeditor de otros tantos libros. Ha publicado numerosos artículos de su especialidad en diversas revistas nacionales e internacionales. Miembro de diversas sociedades científicas y profesionales. Ha sido Decano de la Facultad de Psicología

*Integrada por*

**Paz Gómez Ferrer**

Psicóloga-Coach y emprendedor.

**Daniel Romero-Abreu**

CEO de Thinking Head

**Paloma Castellano**

Directora de Wayra Madrid.

**VIERNES 3 SALA CALASANZ DE 16:00 A 17:00**

# CONTRIBUCIONES DE LA PSICOLOGÍA A LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

Coordinada por

## ADOLFO HERNANDEZ

Consejero en el Servicio Público de Empleo Estatal, exSubdirector General de Políticas Activas de Empleo.



Incorporado al Instituto Nacional de Empleo (antiguo INEM actual SEPE) como especialista en Metodología Didáctica aplicada a la Formación Ocupacional en 1976.

Jefe de Área de Formación Ocupacional de 1991 a 1999. (INEM). En dicho período se realizaron los Estudios Sectoriales, se reordenó y estructuró el conjunto de la oferta formativa utilizando una metodología basada en competencias, y se elaboraron y aprobaron los Certificados de Profesionalidad.

De 2001 a 2009, destinado en el Instituto Nacional de las Cualificaciones, como Jefe de Área de Investigación Metodológica y Articulación del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales.

Encargado del Reconocimiento, Evaluación, Acreditación y Registro de las cualificaciones profesionales, así como de la Calidad y Evaluación del Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional. Responsable de los Grupos de Trabajo encargados de elaborar las Cualificaciones Profesionales correspondientes a las Familias Profesionales de Edificación y Obra Civil, Madera, Mueble y Corcho e Industrias Extractivas, en ese mismo período.

Desde octubre de 2009 a febrero de 2012, Subdirector General de Políticas Activas de Empleo en el SEPE.

Desde febrero de 2012 hasta la actualidad Consejero en la Subdirección General de Estadística e Información del SEPE.

## Integrada por

### José Luis Álvarez

Consultor Gerente de Recursos más Humanos y ExDirector del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

### Carmen Mora

Orientadora Profesional en el Servicio Extremeño Público de Empleo.

### Carlos Herreros

Director del Centro Nacional en Electromecánica y Carrocería de Vehículos en Valladolid, Servicio Público de Empleo de Castilla y León

VIERNES 3 SALA CISNEROS DE 16:00 A 17:00

# LIDERAZGO, COMPROMISO Y PERSONAS

*Coordinada por*



## CARLOS MARÍA ALCOVER

Profesor de psicología de la Universidad Rey Juan Carlos

Carlos María Alcover, Doctor en Psicología Social por la Universidad Complutense de Madrid, Profesor Titular de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en la Universidad Rey Juan Carlos (Madrid).

Sus principales líneas de investigación son: Procesos y fenómenos grupales. Equipos de trabajo y trabajo en equipo. Contrato psicológico. Consecuencias psicosociales del retiro y de la prolongación de la vida laboral. Personas con discapacidad y salud ocupacional. Mediación y resolución de conflictos.

Ha publicado más de 75 artículos científicos en revistas internacionales (Organizational Psychology Review, Career Development International, Journal of Vocational Behavior, Journal of Managerial Psychology, Work

and Stress, Personnel Review, Research on Aging, Economic and Industrial Democracy, European Psychologist, European Journal of Psychological Assessment, Work) y nacionales (Revista de Psicología Social, Psicothema, The Spanish Journal of Psychology, Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, Revista de Psicología General y Aplicada, etc.).

Es autor y coautor de once monografías y manuales sobre Psicología de las Organizaciones, Psicología de los Grupos, Psicología del Trabajo, Contrato psicológico, Bridge Employment, etc., y de más de 40 capítulos de libros publicados en editoriales nacionales e internacionales.

*Integrada por*

### **Oscar Cortijo**

Director Corporativo de Personas. Fundación Universitaria San Pablo CEU

### **José María Gasalla**

Talentum Desarrollo Organizacional.

### **Ana Bujaldón**

Presidenta de Fedepe (Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE).

**VIERNES 3 SALÓN DE ACTOS DE 17:00 A 18:00**

# EVALUACIÓN DE PROYECTOS E INTERVENCIÓN EN LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS

Coordinada por

## VICENTE GONZÁLEZ ROMA

Catedrático de la facultad de psicología de la universidad de Valencia



Vicente González-Romá es Catedrático de Psicología del Trabajo y las Organizaciones de la Universitat de València, y Director del Observatorio de Inserción Profesional y Asesoramiento Laboral (OPAL) de la citada universidad. Ha sido Editor de la revista *European Journal of Work and Organizational Psychology* (2008-2012), y en la actualidad es Associate Editor de la revista *Journal of Applied Psychology*. Sus temas de investigación son el clima y la cultura organizacional, el liderazgo, y el funcionamiento de los equipos de trabajo.

*Psychology, Journal of Occupational and Organizational Psychology, Work & Stress, Multivariate Behavioral Research, y Structural Equation Modeling.*

Sus trabajos de investigación se han publicado en revistas científicas con un alto factor de impacto como *Journal of Applied Psychology, Journal of Personality and Social Psychology, Journal of Vocational Behavior, European Journal of Work and Organizational*

## Integrada por

### José Enrique García Llop

Director de La Consultora Equipo Humano.

### Fernando Pons Verdu

Consultor de Empresas.

### Ana Hernández Baeza

Profesora Titular de la Universidad de Valencia y del Máster Erasmus-Mundus In Work, Organizational And Personnel Psychology; Especialista En Diseños de Evaluación.

VIERNES 3 SALA CALASANZ DE 17:00 A 18:00

# PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

*Coordinada por*



**SAMUEL ANTUNES**

Vice-presidente Ordem dos psicólogos,  
Portugal

Doutorado em Psicologia da Saúde no Trabalho pela Universidade de Toulouse Le Mirail.

É Coordenador e Docente da Pós-graduação em Coaching Psicológico na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa.

É Conselheiro Certificado em Prevenção de Riscos Psicossociais (Place de La Médiation/CESI – Paris)

Professional Certified Coach (PCC) – ICF – International Coach Federation (Lexington)

Consultor em Prevenção de Riscos Psicossociais e Health Coach na Dave Morgan

Coordenador da Campanha Healthy Workplaces, Manage Stress (2014-2015), na FIAP (Federação Ibero-Americana de Associações de Psicologia), parceira oficial da Agência Europeia para a Segurança e Saúde no Trabalho.

*Integrada por*

**Grégoire Scilipoti**

Director de Recursos Humanos de Nestlé em Portugal.

**Elisa Sánchez**

Directora de IDEIN

**Ángel Lara**

Jefe de la Unidad Técnica de Psicosociología del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías - INSHT.

**VIERNES 3 SALA CISNEROS DE 17:00 A 18:00**



---

**SIMPOSIOS  
EXPOSICIONES ORALES  
PÓSTERES**

---

### SALUD Y BIENESTAR

#### *“Evaluación del programa MSIE en trabajadores de la Agencia Sanitaria Costa del Sol”*

Póster realizado por **Francisco Galindo Sánchez**, Responsable de selección, formación y desarrollo. Agencia Sanitaria Costa del Sol

#### *“Diferencias de capital psicológico en tres muestras de población activa (desempleados, militares y trabajadores civiles)”*

Exposición oral de **Carlos García Pineda**

#### *“Mejora del bienestar laboral: Actuación interprofesional PRL-RRHH”*

Simposio coordinado por **Elisa Sánchez Lozano**, Coordinadora del Grupo de Trabajo de Psicología y salud laboral del Cop-M con **Yolanda García Rodríguez**, Profesora Titular de Ergonomía y de Psicología de las Organizaciones, Departamento de Psicología Social, Facultad de Psicología, Universidad Complutense de Madrid; **Helena Thomas Currás**, Profesora de Psicología Social, Universidad Rey Juan Carlos; y **Juan Saldaña**, Jefe de Personal, Unidad Militar de Emergencias (UME)

#### *“Conciliación y gestión del tiempo en organizaciones: Colegio de Psicólogos de Madrid”*

Exposición oral de **María Victoria Verdguer**, Directora de Relaciones Institucionales y Recursos Humanos del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid

#### *“Desempleo, Recursos Psicológicos y Bienestar”*

Exposición oral de **M<sup>a</sup> Dolores Merino Rivera**, Departamento de Psicología Diferencial y del Trabajo. Facultad de Psicología Campus de Somosaguas. Universidad Complutense de Madrid; con **Jesús Privado Zamorano** y **Beatriz Carmena Carmena**

#### *“La iniciativa personal y su relación con el engagement y la autoeficacia en el ámbito académico”*

Exposición oral de **Richard Merhi Auar**, Investigador en la Cátedra UNESCO de Gestión y Política Universitaria de la Universidad Politécnica de Madrid. y **Ana Lisbona Bañuelos**, Facultad de Psicología. Universidad Nacional de Educación a Distancia

#### *“Survey Feedback Apreciativo: Protocolo de intervención centrado en el desarrollo de emociones positivas”*

Exposición oral de **Jonathan Peñalver González**, PhD student. WoNT Prevención Psicosocial y Organizaciones Saludables Research Team. Universitat Jaume I.

#### *“Gestión de RRHH, salud y bienestar en fuerzas y cuerpos de seguridad”*

Simposio de **Manuel Vilches Nieto**, con Alfredo Pacheco Torralva. Doctor en Sociología y Licenciado en Psicología. Máster en Psicología del Tráfico y de la Seguridad. Inspector Jefe de Policía Local; **Carolina Ortiz Huesa**, psicóloga y Consultora de RRHH 2.0. Experta en Coaching. Formadora en el ámbito de Selección, Evaluación y Reclutamiento y Procesos de Mejora Organizacional. Máster en Prevención de Riesgos Laborales; y **Pilar del Pueblo López**, Psicóloga y Consultora de RRHH. Formación en Criminología. Psicóloga Especialista en Coaching COPCV. Docente y miembro en tribunales en oposiciones públicas

#### *“Programa de prevención y actuación ante agresiones externas en la Función Pública”*

Exposición oral de **M<sup>a</sup> Carmen Rodríguez Ramírez González**, Psicóloga (Técnico Responsable) del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales Coordinador, de la Administración Regional (Comunidad Autónoma de la Región de Murcia). Doctora en Psicología, Psicóloga Especialista en Psicología Clínica

*“Implantación de programas de bienestar: todos queremos ser saludables pero, ¿cómo podemos incrementar la motivación para vencer las dificultades?”*

Exposición oral de **Miguel Angel Cristóbal Carle**, Psicólogo Clínico, Socio Fundador de Healthy Work

*“Promoting organizational health and safety: Workplace harassment and its relationship with personality, organizational climate and culture”*

Exposición oral de **Anna Paulina Pazdyka**, Psicóloga de Polonia. Investigadora en la Universidad Rovira i Virgili (Tarragona)

*“Personalidad y estilos de gestión del conflicto: claves para la prevención del acoso laboral”*

Exposición oral de **María del Rocío López**, Estudiante del Doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos por la Universidad de Sevilla y la Universidad de Valencia

*“La significación vital como factor psicológico protector ante la situación de desempleo”*

Póster realizado por **Gladys Rolo-González**, Doctora en Psicología. Profesora Titular de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Facultad de Ciencias de la Salud. La Laguna. Tenerife

*“El burnout, el capital psicológico y su relación con la salud en las fuerzas especiales de las fuerzas armadas”*

Exposición oral de **Carlos García Pineda**

*“Trabajo Emocional y Satisfacción Laboral: El papel modulador del género”*

Póster realizado por **Silvia Ortiz Bonnín**, Doctora en Psicología de los Recursos Humanos (Universidad de Valencia). Profesora asociada del departamento de Psicología de la Universidad de las Islas Baleares

*“RP +”. Desarrollo del Capital Psicológico en un programa para el incremento del bienestar y la excelencia.”*

Exposición oral de **Alberto Ortega Maldonado**, Personal Investigador en formación (PhD student). WoNT Prevención Psicosocial y Organizaciones Saludables

*“Los perfiles y las necesidades de los universitarios. Un análisis desde los focus group”*

Exposición oral de **Richard Merhi Auar**, Investigador en la Cátedra UNESCO de Gestión y Política Universitaria de la Universidad Politécnica de Madrid.

*“Relación Entre Las Medidas De Conciliación Vida Laboral Y Familiar Y Satisfacción Laboral”*

Póster realizado por **María Lourdes Barros Garrido**, Estudiante de Máster de gestión de RRHH: Intervención Psicológica y Pedagógica en la Universitat de les Illes Balears.

*“Carga Mental De Trabajo En Distintos Sectores Profesionales”*

Póster realizado por **María Dolores Vallellano**, Dpto. de Psicología Diferencial y del Trabajo. Facultad de Psicología. Universidad Complutense de Madrid.

*“Demandas y recursos laborales en trabajadores del sector servicios: El efecto mediador de la satisfacción”*

Exposición oral de **Francisco José Sanclemente**, Doctor en Psicología de los Recursos Humanos, Universidad de Sevilla

*“El proceso de aculturación desde la perspectiva del entorno laboral”*

Exposición oral de **Arina Gruia Anghel**, con **Lourdes Luceño Moreno**, Universidad Complutense de Madrid y **Jesús Martín García**, Universidad Complutense de Madrid

### *“La Diversión y el Humor en el Lugar de Trabajo: Planteamiento y Medición”*

Exposición oral de **Richard Mababu Mukiur**, profesor a la Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA).

### *“La protección de los trabajadores del sector Hostelería, Retsuración y Catering ( HORECA)”*

Exposición oral de **Cintha Camila Merma Linares**

### *“Economía de la Felicidad”*

Exposición oral de **Juan Francisco Sánchez**, Profesor de la Facultad de Psicología. Universidad Pontificia de Salamanca

### *“Buenas prácticas ante el acoso laboral en la administración”*

Póster realizado por **Joaquín Gil Muñoz**

### *“Un estudio comparativo de los niveles de burnout en dos sectores profesionales de alto riesgo psicosocial: el sector sanitario y el de la seguridad”*

Póster realizado por **María Dolores Vallellano-Pérez**, Dpto. de Psicología Diferencial y del Trabajo. Facultad de Psicología. Universidad Complutense de Madrid.

### *“Las estrategias de afrontamiento en la relación entre conflictos organizacionales y bienestar psicológico y satisfacción laboral.”*

Exposición oral de **Pilar González Navarro**, IDOCAL (Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida laboral).Universidad de Valencia

### *“Diferencias en Satisfacción Laboral y Burnout en Directivos según Genero”*

Exposición oral de **Ángela Borrás Muñoz**, psicóloga. Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Universidad de Murcia.

### *“Consecuencias psicopatológicas del Acoso Laboral descendente en el Trabajo”*

Póster realizado por **Alberto Bonilla Miralles**, Consultor freelance

### *“Desempleo, autoeficacia, funcionamiento psicológico positivo y bienestar”*

Póster realizado por **M<sup>a</sup> Dolores Merino Rivera**, Departamento de Psicología Diferencial y del Trabajo.Facultad de PsicologíaCampus de Somosaguas.Universidad Complutense de Madrid; con **Jesús Privado Zamorano** y **Beatriz Carmena Carmena**

### *“Satisfacción laboral y su relación con otras variables psicosociales en población española emigrante”*

Póster realizado por **Macarena Vallejo Martín**, Departamento de Psicología Social. Universidad de Málaga

### *“Mediación empresarial: un nuevo paradigma”*

Exposición oral de **Elena Baixauli Gallego**, Profesora Asociada del Departamento de Personalidad Facultad de Psicología. Universidad de Valencia. Instituto Neuroart. Mediadora Externa del grupo OTP Europrevención y el Hospital de Manises

### *“El locus de control en la relación entre las exigencias psicológicas en el trabajo y bienestar.”*

Exposición oral de **Rosario Zurriaga Lloréns**, IDOCAL (Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida laboral). Universidad de Valencia

### *“Los efectos del Clima de Justicia Interpersonal en el Desempeño Extra-rol y el Balance Trabajo-Familia: Un estudio de mediación del Engagement y del Burnout en el sector público.”*

Póster realizado por **Miguel Ángel Mañas Rodríguez**, Departamento de Psicología. Universidad de Almería

***“Factores psicosociales que explican la carga mental de trabajo en profesionales de la salud”***

Exposición oral de **Gladys Rolo-González**, Doctora en Psicología. Profesora Titular de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Facultad de Ciencias de la Salud. La Laguna. Tenerife

***“La satisfacción laboral en el trabajo social: una revisión”***

Póster realizado por **María Dolores Vallengano-Pérez**, con **María Inmaculada López Núñez**, Dpto. de Psicología Diferencial y del Trabajo. Facultad de Psicología. Universidad Complutense de Madrid; **Susana Rubio-Valdehita**, Dpto. de Psicología Diferencial y del Trabajo. Facultad de Psicología. Universidad Complutense de Madrid y **Eva Díaz Ramiro**, Dpto. de Psicología Diferencial y del Trabajo. Facultad de Psicología. Universidad Complutense de Madrid

***“Impacto de las nuevas tecnologías en la salud de los trabajadores”***

Exposición oral de **Luis Martos**, Médico del Trabajo. Grupo 17 Corporación Preventiva.

***“Yoga en la Empresa para mejora de la productividad”***

Póster realizado por **Rocío Gallego Villanueva**, Ingeniero Industrial, Telefónica

***“Relación del apoyo a la lactancia materna en el lugar de trabajo con el bienestar, la confianza y el contrato psicológico. Un ejemplo de práctica de conciliación familia-trabajo.”***

Exposición oral de **Ana Lisbona Bañuelos**, Facultad de Psicología. Universidad Nacional de Educación a Distancia

***“Diseño del trabajo y su relación con satisfacción laboral”***

Exposición oral de **Beatriz Sora Miana**

***“Factores personales y relacionales determinantes para la percepción de inseguridad laboral en los trabajadores”***

Póster realizado por **Elena Hidalgo Jiménez**, Departamento de psicología social y metodología de la Universidad Autónoma de Madrid

## **EMPLEABILIDAD Y DESARROLLO**

***“Las competencias genéricas y su relación con la empleabilidad percibida de los estudiantes universitarios: el papel moderador de la personalidad proactiva”***

Exposición oral de **Ana Hernández Baeza**, Profesora titular. IDOCAL y dpto. Metodología. Coordinadora del Área de Estudios del OPAL. Universitat de València

***“Relación del capital humano, capital social y capital psicológico sobre la empleabilidad percibida de jóvenes desempleados”***

Exposición oral de **María Magdalena Fernández Valera**, Becaria de investigación del departamento de Psiquiatría y Psicología Social de la Universidad de Murcia

***“Coaching: Nuevas perspectivas, nuevas polémicas.”***

Simposio coordinado por **Joan Boada Grau**, Profesor Titular de la Universitat Rovira i Virgili, Coach Sénior por AECOP; con **Miguel Ángel Mañas Rodríguez**, Univ. de Almería; **Elena Pérez-Moreiras**, RH asesores en recursos humanos; **Carme Gil-Ripoll**, Escuela de Alta Dirección y Administración; y **Soledad Gamero García**. Consultora y Coach en Recursos Humanos. Vocal AECOP-Madrid

***“Entrenamiento psicológico para intervinientes UME”***

Exposición oral de **María Pilar Bardera Mora**, comandante psicólogo (fuerzas armadas). Jefe del servicio de psicología de la Unidad Militar de Emergencias

## SIMPOSIOS, EXPOSICIONES ORALES Y PÓSTERES

### *“Desarrollo de personas en organizaciones académicas, profesionales y empresariales mediante acciones de mentoría”*

Simposio coordinado por **Luis Barbero Hernández**, Socio Director At Management Information–Qfor e integrado por **Gloria Castaño Collado**, Universidad Complutense; **María Isabel Serna**, BBVA; y **Cristina Cristina Marqués y Villena**, IBM

### *“Cultura emprendedora y actitudes de la población de La Palma hacia el emprendimiento”*

Exposición oral de **Julia Sastre Espada**, Secretaria General del Centro de Estudios Sociales Aplicados (CESA) y Profesora Asociada Facultad Psicología de la UAM

### *“El perfil del pensamiento emocional en jóvenes aragoneses que buscan trabajo: una experiencia desde la orientación profesional en juventud (IAJ)”*

Exposición oral de **Pilar Balbina Cancer**, Psicóloga y orientadora del Instituto Aragonés de la Juventud

### *“¿Por qué los hombres emprenden más que las mujeres? Un estudio psicosocial desde la perspectiva de género”*

Exposición oral de **Ana Lagúa González**, Estudiante doctorado UNED

### *“¿El autoconocimiento y la autoconfianza: factores esenciales en la empleabilidad”*

Exposición oral de **Ángela Rodríguez González**, Gerente GESTIÓN DIRECTA S.L.

### *“Managers’ attitudes toward older workers as predictors of hrm decisions: an empirical study in brazil”*

Exposición oral de **Arménio Rego**, Universidade de Aveiro and Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL) y **Andreia Vitória**, Universidade de Aveiro, Portugal; **António Tupinambá**, Universidade Federal do Ceará, Brazil; **Dálcio Reis Júnior**, Universidade Positivo, Curitiba, Brazil; **Dálcio Reis**, Universidade Positivo, Curitiba, Brazil; y **Miguel Pina**

e **Cunha**, Nova School of Business and Economics, Universidade Nova de Lisboa, Portugal.

### *“Personal Branding en la Gestión de Recursos Humanos: La Importancia de la Marca Personal para el Desarrollo Profesional y para la Búsqueda de Empleo.”*

Simposio coordinado por **Gloria Castaño Collado** con **Miguel Aurelio Alonso García**, **Silvia Sánchez-Herrero** y **Afonso Merino Hijosa**

### *“Validación de las escalas que conforman un cuestionario sobre búsqueda de empleo basada en la teoría del comportamiento planificado”*

Exposición oral de **María Magdalena Fernández Valera**, Becaria de investigación del departamento de Psiquiatría y Psicología Social de la Universidad de Murcia

### *“El Desarrollo del Grupo y su Influencia en la Efectividad de los Equipos de Trabajo”*

Exposición oral de **José Navarro**, Departamento de Psicología Social. Universidad de Barcelona.

## EVALUACIÓN DE PERSONAS Y CONTEXTOS

### *“Evaluación de las capacidades cognitivas mediante videojuegos”*

Póster realizado por **Álvaro Ballesteros Magán**, Psicólogo (grado en psicología), metodólogo (máster en metodología de las ciencias del comportamiento y de la salud) y técnico de recursos humanos

### *“Adecuación de los datos biográficos (biodata) en los procesos de selección y promoción de directivos públicos”*

Exposición oral de **Pedro J. Ramos-Villagrasa**, Profesor de la Universidad de Zaragoza

***“Aproximación a las competencias directivas en las Administraciones Públicas”***

Póster realizado por **Ana María Castaño Pérez**, Universidad de Oviedo

***“Variables clave para la selección de personal: inteligencia general, psicopatología y sinceridad.”***

Simposio coordinado por **David Arribas Águila** Dpto de I+D+i de TEA Ediciones, (El control de la sinceridad en los cuestionarios de personalidad aplicados a la selección de personal), con **Fernando Sánchez-Sánchez**. Dpto de I+D+i de TEA Ediciones, MATRICES-Selección: Un nuevo test para la evaluación rápida de la inteligencia en el ámbito de los Recursos Humanos; y **Pilar Moreno Olicas**, Responsable de Psicología Aeronáutica de IBERIA, Evaluación clínica en la selección de personal para pilotos de IBERIA

***“Selección y promoción de los directivos públicos en España”***

Exposición oral de **Juan Carlos Fernández**, Profesor Agregado. Director Postgrado PRL y Títulos Propios. Universidad Antonio de Nebrija

***“¿Influyen las emociones generadas en situaciones laborales en el desempeño de tareas que requieren la recuperación de contenido semántico?”***

Póster realizado por **Natalia Harto Espinosa**, Colegio Universitario Cardenal Cisneros

***“Gestión de conflictos laborales en un hospital de nivel 2 desde la perspectiva de la seguridad y salud”***

Exposición oral de **Inmaculada Rodríguez Ocaña**, Servicio de Prevención HUFA

***“PRO-4: Un instrumento para medir el desempeño laboral individual”***

Exposición oral de **Manuel Fernández Ríos**, Catedrático de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid

***“La evaluación basada en evidencias científicas de Personas, Equipos y Organizaciones.”***

Simposio coordinado por **Juan Boada-Grau**, Profesor Titular de la Universitat Rovira i Virgili, Coach Sénior por AECOP; con **Jordi Assens-Serra**, Escuela de Alta Dirección y Administración; **María Boada-Cuerva**, Universidad Jaume I; **Carne Gil-Ripoll**, Escuela de Alta Dirección y Administración; **Raúl de De Diego**, Universidad de Valladolid; **José Carlos Sánchez-García**, Universidad de Salamanca; y **Miguel Ángel Mañas Rodríguez** Universidad de Almería

***“La ansiedad del candidato ante un proceso de selección y su impacto en los resultados”***

Exposición oral de **Antonio Pamos de la Hoz**, Miembro de la Junta Directiva de la Asociación Internacional de Directivos de Capital Humano (DCH) y Socio - Director de Factum Spain.

***“Motivación para transferir aprendizajes y su relación con la autoeficacia, en la formación continua”***

Póster realizado por **Yuxa Maya López**, Doctoranda en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

***“Metodología para la elaboración de perfiles de exigencias en organizaciones públicas”***

Simposio coordinado por **Francisca Berrocal Berrocal**. Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid con **Carlos Adiego Samper**, Instituto Nacional de Administraciones Públicas y **Miguel A. Alonso García**, Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid

***“Modelo para la gestión de las competencias técnicas para profesiones sanitarias”***

Póster realizado por **Francisco Galindo Sánchez**, Responsable de selección, formación y desarrollo. Agencia Sanitaria Costa del Sol

## SIMPOSIOS, EXPOSICIONES ORALES Y PÓSTERES

### *“Nuevas Metodologías para la Evaluación de Competencias en las Organizaciones”*

Simposio coordinado por **Edgar Bresó**

**Esteve**, Profesor contratado doctor de la Universitat Jaume I de Castellón y CEO de la Empresa Emotional Apps con **David**

**Arribas Águila** Dpto de I+D+i de TEA Ediciones, (El control de la sinceridad en los cuestionarios de personalidad aplicados a la selección de personal); y **Pablo SantaMaría**. Organiza **Universitat Jaume I De Castello**

### *“EUROPSY: análisis del perfil de competencias del Psicólogo del Trabajo y las Organizaciones”*

Exposición oral de **Pedro Sanz Gómez**, Académico Facultad de Psicología. Universidad Complutense de Madrid

### *“Racionalidad cultural: una contribución a la comprensión del desgaste profesional (burnout)”*

Exposición oral de **Olga Kulakova**, Profesora titular de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN-León)

### *“Evaluación de los valores relativos al trabajo”*

Exposición oral de **José Eduardo Moreno**, Doctor en Psicología y Profesor Titular de la Universidad Católica Argentina.

### *“Influencia de los movimientos migratorios en la satisfacción laboral y vital”*

Póster realizado por **Macarena Vallejo Martín**, Departamento de Psicología Social. Universidad de Málaga

### *“Repertory Grid Technique as a useful tool for assessing identity for HRD purposes”*

Exposición oral de **Rosalía Cascón-Pereira**, Universidad Rovira i Virgili

### *“Diseño de una Herramienta de Gestión Normativa en contextos empresariales y organizativos: aplicación del modelo EMNA (Evaluative Model of Normative Appeals)”*

Póster realizado por **Víctor Úbeda**

**Roncero**, Universidad Autónoma De Madrid

### *“El papel de la inteligencia colectiva en el éxito de los proyectos de equipos emprendedores de innovación”*

Exposición oral de **Jordi Tous Pallarès**, Vicerector d'Universitat i Societat. Universitat Rovira i Virgili

### *“Gestión de conflictos laborales en un hospital de nivel 2 desde la perspectiva de la seguridad y salud”*

Póster realizado por **M<sup>a</sup> Isabel Pérez de la Fuente**, Psicóloga de los Recursos Humanos.

### *“Determinación de puntuaciones cuantitativas para la entrevista conductual estructurada en selección de personas”*

Exposición oral de **Margarita Bravo Sanz**, Profesora titular de la Universidad de Málaga. Directora del Máster en Selección y Gestión del Talento Universidad de Málaga.

### *“Españoles en Alemania y Reino Unido: ¿Se diferencian sus características laborales y sociales?”*

Póster realizado por **Macarena Vallejo Martín**, Departamento de Psicología Social. Universidad de Málaga

### *“Criterios de selección de un sistema de valoración de puestos de trabajo”*

Exposición oral de **Francisca Berrocal Berrocal**, Académica Facultad de Psicología. Universidad Complutense de Madrid

### *“El papel del Psicólogo del trabajo en el Reclutamiento y la Selección de Personas en las Organizaciones.”*

Exposición oral de **Gloria Castaño Collado**

### *“Indicadores de evaluación y gestión de personas”*

Póster realizado por **David Martínez González**, Director de Actual Grupo

*“El estudio del comportamiento de la organización desde un enfoque de responsabilidad social universitaria”*

Exposición oral de **Ángela Vera Ruiz**,  
Magister

*“Evaluación del riesgo psicosocial percibido en un hospital de nivel 2”*

Póster realizado por **Inmaculada Rodríguez Ocaña**, Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales Hospital Universitario Fundación Alcorcón

*“ISAT: Nueva herramienta de medida del bienestar en el ámbito laboral”*

Exposición oral de **Dirk Antonissen**, Partner ISW Eupora, Presidente EAEF (Employee Assistance European Forum)

*“Un Caso de Éxito en el que los comerciales de una farmacéutica disparan sus ventas un 38%. Aplicación de adecuación Persona-Perfil de Éxito, en Coaching Ejecutivo”*

Exposición oral de **Belén San Miguel Atance**

*“Gestión por fortalezas: un cambio de enfoque.”*

Exposición oral de **Dafne Cataluña**, CEO IEEP, Institute Europeo de Psicología Positiva

*“Estrés de rol, mediador clave en desgaste docente (burnout)”*

Póster realizado por **Olga Kulakova**, Profesora titular de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN-León)

## TALENTO Y DIVERSIDAD

*“Movimiento pendular de la psicología de los RRHH en la empresa postcrisis”*

Exposición oral de **Javier L. Crespo**, jefe de Talento en Quirónsalud. Director de programas de RRHH en EAE

Business School y Associate profesor en las Facultades de psicología y RR.LL en la UB. Doctor en Psicología Social (Trabajo y organizaciones) y Máster en Dirección de Recursos Humanos

*“Competencias de los estudiantes universitarios y empleabilidad percibida: el papel moderador de la personalidad proactiva”*

Exposición oral de **Ana Hernández Baeza**, Profesora titular. IDOCAL y dpto. Metodología. Coordinadora del Área de Estudios del OPAL. Universitat de València.

*“Flexibilidad laboral. Variables mediadoras para desempeño óptimo”*

Exposición oral de **Juan Luis Azkue Beteta**, Doctor en Psicología por la Universidad de Zaragoza

*“Modelo “V5 Team Power” para la Evaluación e Intervención en la mejora continua de Equipos de Alto Rendimiento”*

Exposición oral de **Roberto Crobu**, Psicólogo Coach Acreditado por el COP-RM, miembro de la ISCP y Coach Senior Acreditado por AECOP.

*“El reto de la Gestión del Talento en las Organizaciones”*

Exposición oral de **Antonio González-Hernández**, Departamento de Psicología Social, TS, AS y EAO. Universidad de Málaga.

*“Trayectoria profesional y género: una aproximación subjetiva”*

Exposición oral de **Clara Selva Olid**, Department of Social Psychology Autonomous University of Barcelona (UAB)

*“Un modelo de diversidad motivacional y su aplicación en la orientación vocacional y la gestión del talento.”*

Exposición oral de **Beatriz G.F. Valderrama**, Socia Directora de Alta Capacidad. Profesora de CEPAD/UPM

### *“La psicología inter-organizacional”*

Exposición oral de **Miguel Ángel Gandarillas**, **Solinís**, Profesor UCM / Director InNODS

### *“Modelo “Top Talent” para la detección de Talento desde el marco del Coaching”*

Exposición oral de **Roberto Crobu**, Psicólogo Coach Acreditado por el COP-RM, miembro de la ISCP y Coach Senior Acreditado por AECOP.

### *“Aplicación del método “school to work: habilidades socio-cognitivas” en egresados universitarios.”*

Exposición oral de **Javier Ruvalcaba-Coyaso**, Profesor investigador Titular del Departamento de Psicología. Universidad Autónoma de Aguascalientes con la participación de **Amaranta Cárdenas-Granda**, Estudiante de pregrado y becaria de la Investigación en Trayectorias laborales y **Priscila Muñoz-Guzmán**, Estudiante de pregrado y becaria de la Investigación en Trayectorias laborales

### *“Colaboración universidad-empresa: Transfiriendo conocimiento en favor de la integración laboral”*

Simposio coordinado por **Marina Romeo Delgado**, Profesora Titular Internal Coordinator Máster Erasmus Mundus WOP\_P . Directora de la Càtedra UB-FA per a l'Integració Laboral de Persones amb Discapacitats; con la participació de la **Càtedra UB-Fundación Adecco** (Universidad de Barcelona), el **Grupo de Investigación Consolidado IN-PSITRO/SOC** (Universidad Carlos III), el **proyecto investigador INTEGRA** (Universidad de Sevilla), y la **Càtedra de Discapacidad y Empleabilidad** (Universidad Miguel Hernández)

### *“Límites y gestión del contrato psicológico: Un estudio de caso”*

Exposición oral de **Sara Pallarés Asmarats**, Universidad Autónoma de Barcelona y **Enric Corbera**

### *“La igualdad efectiva de mujeres y hombres en empresas e instituciones.”*

Exposición oral de **María Boada-Cuerva**, Estudiante de Máster en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos en la Universidad Jaume I de Castellón (UJI)

### *“Discriminación abierta y sutil hacia indígenas en contextos laborales interculturales.”*

Exposición oral de **Santiago Pérez Samaniego**, Profesor Titular Universidad Técnica Particular de Loja - Ecuador, Càtedra Unesco de Cultura y Educación para la Paz, Coordinación Àrea Interculturalidad

## TECNOLOGÍA Y PERSONAS

### *“Incidencia del aprendizaje y su relación con la inteligencia emocional en la formación “on line””*

Exposición oral de **Mª José Poza Lozano**, Psicóloga. Profesora de la EUTDH y ESCODI, de la UAB

### *“Desarrollo de una plataforma “SMART” para la selección en el sector HORECA”*

Exposición oral de **Jordi Tous Pallarès**, vicerector d'universitat i societat. Universitat Rovira i Virgili

### *“Big Data & HR Analytics en los Procesos de Recursos Humanos”*

Simposio coordinado por **David Aguado García**, Universidad Autónoma de Madrid, Profesor e Instituto de Ingeniería del Conocimiento, Investigador Senior con **Beatriz Lucía**, Instituto de Ingeniería del Conocimiento, Directora Entorno RRHH; **Francisco Álvarez**, Grupo BLC, Socio Director de Iberian Executive Search & Selection Madrid; y **Josep Capell**, CEINSA, Socio Director

**“HR Analytics y la transformación de la medida del talento”**

Exposición oral de **Andrés García Ayala**, Co-fundador, Evidenza: data based people management

**“¿Pueden los daltónicos pilotar aviones comerciales? La experiencia y el diseño universal proporcionan una respuesta positiva”**

Exposición oral de **Julio Antonio Lillo Jover**, Catedrático de Ergonomía. Facultad de Psicología. Universidad Complutense de Madrid

## LIDERAZGO, COMPROMISO Y DESEMPEÑO

**“Confianza organizacional: Antecedentes de su impacto en el comportamiento organizacional a nivel de equipos y personas, y su relación con la cultura organizacional y la innovación.”**

Simposio coordinado por **Mariana Bargsted Aravena**, Universidad Adolfo Ibáñez, Chile, con **María Pilar Cambor**, Universidad Autónoma de Madrid; **Silvia Da Costa**, Universidad País Vasco / EHU; **Hedy Acosta**, Universidad Adolfo Ibáñez, Chile; **Juan Pablo Díaz-Muñoz**, Universidad Adolfo Ibáñez; **Roberto Escaff**, Universidad Adolfo Ibáñez; **Sylvia Troncoso**, Universidad Adolfo Ibáñez y **Darío Páez**, Universidad País Vasco / EHU

**“Método de Coaching P.A.R.E.M.O.S. para la definición de objetivos y planes de acción”**

Exposición oral de **Roberto Crobu**, Psicólogo Coach Acreditado por el COP-RM, miembro de la ISCP y Coach Senior Acreditado por AECOP.

**“Desarrollo emocional del claustro. Una experiencia diferencial con coaching de equipos.”**

Póster realizado por **Isabel Aranda**, Consultora y Especialista en Coaching. Doctora en Psicología

**“Neuromanagement como instrumento de adaptación al cambio”**

Exposición oral de **Helena López-Casares Pertusa**, Coach, formadora y especialista en neuromanagement. Casares y Vaughan

**“Flexibilidad laboral absentismo y competitividad”**

Póster realizado por **Juan Luis Azkue Beteta**, Doctor en Psicología por la Universidad de Zaragoza

**“Intermediación en conflictos psicosociales en el trabajo”**

Exposición oral de **Jorge López De Ávila**, Jefe del Servicio de Intermediación en Riesgos Psicosociales. Comunidad de Madrid. Especialista en Medicina del Trabajo

**“Diseño y validación de una escala de observación para medir rendición de cuentas individual (Accountability)”**

Exposición oral de **Lila Gonçalves Oliveira**, Organismo Público de Investigación CIEMAT – CISOT

**“Coaching de equipos. Una metodología para el desarrollo del compromiso.”**

Exposición oral de **Isabel Aranda**, Consultora y Especialista en Coaching. Doctora en Psicología

**“¿Puede el pensamiento constructivo predecir el liderazgo transformacional?: Un estudio exploratorio en gerentes españoles.”**

Póster realizado por **José Manuel De Haro García**, Director de desarrollo de personas en SUEZ Water Spain.

**“Aplicación de la Ética Empresarial desde la gestión de los Recursos**

## SIMPOSIOS, EXPOSICIONES ORALES Y PÓSTERES

### *Humanos en las empresas del IBEX en España*

Póster realizado por **Veronica Fernandez Mesias**, Consultora de Desarrollo Organizacional

### *“Factores relacionados con la comunicación que influyen en el compromiso organizacional de los profesionales de la Agencia Sanitaria Costa del Sol.”*

Póster realizado por **Agustín Rupérez Sandoval**, Técnico de Selección y Desarrollo de la Agencia Pública Empresarial Sanitaria Costa del Sol

### *“Sistema de desarrollo y evaluación del desempeño del profesorado universitario”*

Póster realizado por **Teresa De Dios Alija**, Directora de Formación e Innovación de la Universidad Francisco de Vitoria

### *“Percepción de liderazgo e innovación en las organizaciones: dos estudios.”*

Exposición oral de **Silvia da Costa Dutra**, Máster investigación Individuo, grupo, organización y cultura UPV/EHU. Magister en Psicología de las Organizaciones UPV/EHU. Licenciada en Psicopedagogía UPV/EHU

### *“Sin Comunicación No Hay Liderazgo”*

Póster realizado por **Amparo Pérez Ferrer**, Directora Recursos Humanos en REUNION INDUSTRIAL,S.L.U

### *“La relación entre la cultura organizativa y los resultados empresariales: evidencias existentes a día de hoy.”*

Póster realizado por **Jordi Assens Serra**, Profesor EADA Business School

### *“Aprender a liderar equipos de innovación: Una perspectiva individual, grupal y organizacional.”*

Exposición oral de **Eduarne Martínez Moreno** con **Rosa Mindeguiá** y **Danae Urbina**, alumnas del Máster universitario en Psicología de las Organizaciones e

Intervención Psicosocial de la Facultad de Psicología de la Universidad del País Vasco

### *“Desarrollando eficazmente el liderazgo, una forma de coaching ejecutivo eficaz basado en la evidencia”*

Póster realizado por **Elena Pérez-Moreiras López**, Directora de Recursos Humanos. Asesores en Recursos Humanos

### *“Evaluación de valores personales y organizacionales mediante una herramienta online.”*

Exposición oral de **Virginia Arranz Monje**, Líder Técnico del Instituto de Ingeniería del Conocimiento (IIC)

### *“Características del trabajo, Justicia organizacional y Satisfacción laboral.”*

Exposición oral de **María Isabel Montañez Juan**, Alumna del Máster en Gestión de Recursos Humanos - Universidad de las Islas Baleares

### *“La metodología triangular como factor clave para diagnosticar la comunicación organizacional interna”*

Póster realizado por **Leopoldo Tarifa Alcaide**, Subdirector de RRRH de la Agencia Sanitaria Costa del Sol de la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía.

### *“Nuestra materia prima: Las personas”*

Exposición oral de **Jesús Iglesias Gutiérrez**

### *“Ebc project. Un caso de coaching organizacional, aplicado al cambio de cultura y a la ganancia de oportunidades de negocio en las visitas a clientes”*

Exposición oral de **Juan Carlos Jiménez Remedios**

### *“Estudio diferencial de las técnicas aplicadas en coaching por psicólogos coaches y coaches.”*

Póster realizado por **Isabel Aranda**,

Consultora y Especialista en Coaching.  
Doctora en Psicología

*“La Felicidad para mejorar el rendimiento y el compromiso en las organizaciones”*

Exposición oral de **Ángel Largo García**,  
Socio Director de Mutare Transformacion  
Positiva

*“Compromiso ético-moral en el ámbito Socio laboral, ejemplaridad, auto regulación y sensibilidad por el interés general y la sostenibilidad”*

Exposición oral de **Ricardo Cayuela Dalmau**, Vicedecano en Colegio de Psicología de Cataluña

*“Experiencia en intermediación del sirp en conflictos psicosociales en el trabajo”*

Póster realizado por **Raquel Vega López**,  
Psicóloga y Técnico de Prevención del  
Instituto Regional de Seguridad y Salud  
en el Trabajo (IRSST) de la Comunidad de  
Madrid

*““¿Qué más da que tenga novio!”: un estudio cualitativo sobre la aplicación de las reglas de Justicia Procedimental de Gilliland”*

Exposición oral de **Pedro J. Ramos-Villagrasa**, Profesor de la Universidad de Zaragoza

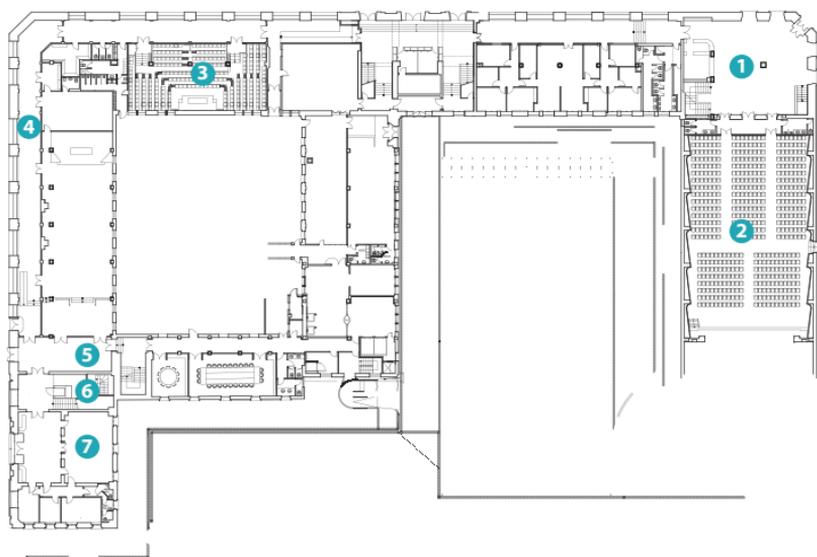
*“El Liderazgo Transformacional como antecedente de la Felicidad y el Desempeño”*

Exposición oral de **María Josefina Peláez**,  
Integrante del Equipo de Investigación  
“WoNT” de la Universitat Jaume I de  
Castellón

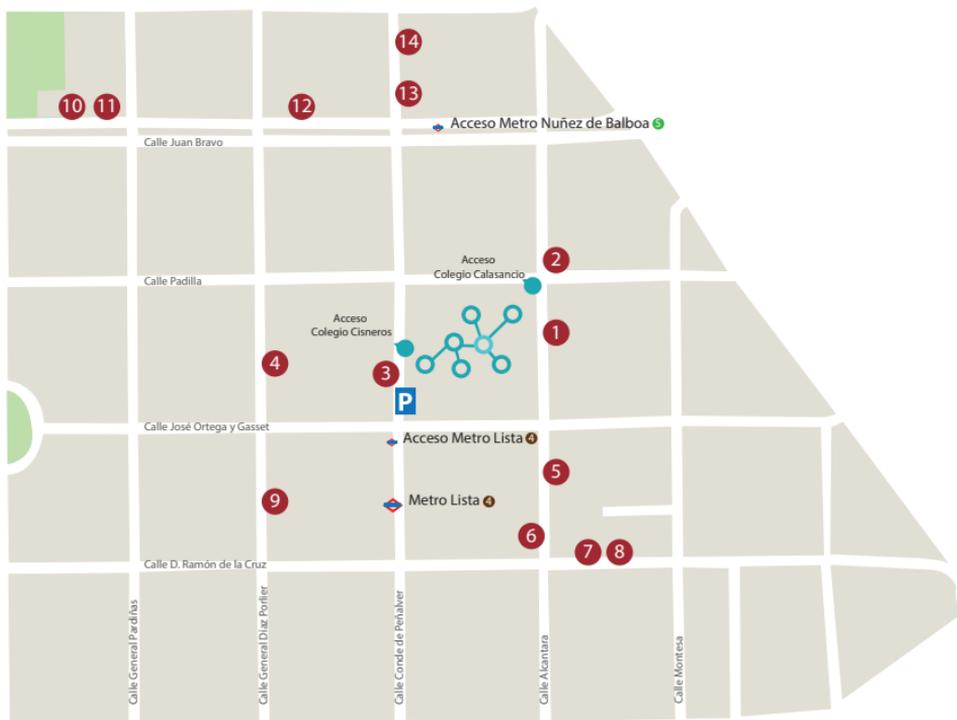
*“Proyectos emocionalmente responsables.”*

Simposio coordinado por **Isabel Aranda**,  
Consultora y Especialista en Coaching,  
Doctora en Psicología con **Marta Muñoz Lamadrid**, empresa REALE; y **Ovidio Peñalver**, Socio Director de Isavia Consultores.

## MAPA DE SITUACIÓN



- 1** Recepción y acreditación
- 2** Salón de Actos
- 3** Sala Calasanz
- 4** Exposición de Pósteres
- 5** Café
- 6** Acceso a salas 30, 31, 32, 33 y 34 (Planta Tercera)
- 7** Sala Cisneros



- |                             |                           |
|-----------------------------|---------------------------|
| 1 Restaurante La Finca      | 12 Restaurante Horreo IV  |
| 2 Restaurante Mozza         | 13 Restaurante La Cuchara |
| 3 La Creeperie              | 14 Restaurante Cañadio    |
| 4 Restaurante As Pedriñas   |                           |
| 5 Restaurante J.L           |                           |
| 6 Goiko Grill               |                           |
| 7 Restaurante Luspar        |                           |
| 8 Restaurante Zocodover     |                           |
| 9 Restaurante Ganzo         |                           |
| 10 Restaurante Tagliatela   |                           |
| 11 Restaurante La Flecha II |                           |

Los Inscritos en el Congreso tendrán un 10% de descuento en el parking indicado en el plano presentando su acreditación.

## PATROCINAN



## COLABORAN

