

Redacción

21 mayo 2019

3 min

AstraZeneca

Peplematters

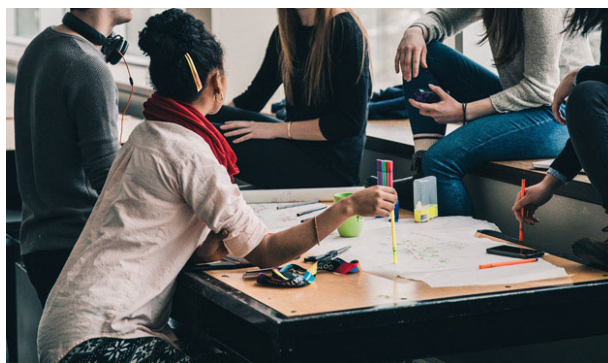
Recruiting Erasmus

Rrhh Talento Joven

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

AstraZeneca apuesta por el talento joven y se suma a Recruiting Erasmus

AstraZeneca España se ha unido a Recruiting Erasmus, el programa liderado por la consultora especializada en gestión de personas PeopleMatters, que facilita el contacto entre compañías y estudiantes españoles y extranjeros que apuestan por una experiencia académica y profesional internacional.



Esta decisión responde a la clara apuesta de la biofarmacéutica por **atraer, retener y desarrollar el mejor talento joven** para continuar desafiando los límites de la ciencia y crear tratamientos que

cambien la vida de las personas. Otra de las prioridades de AstraZeneca, que en España está formada por un equipo de más de 700 personas, es ser un Excelente Lugar para Trabajar. Para ello, la compañía cuenta con medidas orientadas al desarrollo y crecimiento personal y profesional, la diversidad, la inclusión y la conciliación de la vida laboral y familiar.

Fruto de las distintas políticas de formación y desarrollo, igualdad y conciliación, AstraZeneca España ha conseguido ocupar el tercer puesto en el ranking de las 50 Mejores Empresas para Trabajar que elabora la revista Forbes. De hecho, fueron los propios profesionales de AstraZeneca quienes valoraron todas las ventajas que ofrece la compañía tanto en salario fijo como variable, que incluye planes de pensiones, seguro de salud, vida y accidente o programas de reconocimientos internos.

La compañía, además, ha sido incluida en el Índice Bloomberg de Igualdad de Género 2019 – siendo la única Big Pharma en formar parte de este prestigioso ranking mundial – y ha sido reconocida como Top Employer España y Europa por dos años consecutivos. Por otra parte, el pasado mes de febrero AstraZeneca obtuvo la certificación EFR, que distingue a la compañía como Empresa Familiarmente Responsable y reconoce las medidas de la compañía que favorecen el bienestar y el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal de sus empleados.

“Estamos muy satisfechos de sumarnos a una iniciativa como Recruiting Erasmus. Apostar por el talento joven con experiencia internacional es, cada vez más, una prioridad para la gran mayoría de compañías. No solo aportan nuevas ideas para impulsar el crecimiento de la organización, sino que esa experiencia internacional les permite conocer distintas formas de actuar, un aspecto de gran valor en modelos de trabajo crosfuncionales como el nuestro“, afirma **Ana Mutis, directora de RRHH de AstraZeneca España.**