

La población activa de más de 55 años ha crecido un 48,2% en los últimos 10 años



La población española envejece a un ritmo imparable y el mercado de trabajo se está transformando también: la población activa está formada por más mayores y más mujeres, mientras que el número de jóvenes sigue decreciendo.

PeopleMatters ha analizado la evolución de la población y del mercado laboral español y los cambios que se prevén en los próximos diez años, para entender cómo tendrá que avanzar la gestión del talento senior en las organizaciones.

Envejecimiento de la población

La población española envejece: el grupo de personas de más de 55 años ha crecido un 19,8% en la última década en España, mientras que el de jóvenes de 16 a 29 años ha sufrido un cambio similar en sentido inverso y ha caído un 20,7% desde 2008. El alargamiento de la esperanza de vida y el descenso de la tasa de natalidad que se inició a finales de los años 70 explican esta realidad. Esta tendencia se mantendrá y se prevé que el grupo de mayores de 55 años habrá crecido otro 20,5% para 2028 y el número de jóvenes descenderá un 15,3% en esa fecha, lo que a su vez afectará al perfil demográfico de las empresas españolas.

Séniors en el mercado laboral hoy

Las personas de más de 55 años suponían menos de un tercio de la población adulta hace diez años y en la actualidad ya son el 37,7% (14,6 millones de los 38,8 millones que conforman la población adulta española). El número de personas inactivas (que no trabajan ni buscan trabajo) de más de 55 años supone hoy el 67,7% de la población inactiva española, ya que, hasta hace poco, a partir de esa edad las personas se empezaban a jubilar o eran expulsadas del mercado laboral.

No obstante, ya se está alargando la vida laboral de este colectivo. La población activa española de más de 55 años ha crecido un 48,2% en los últimos 10 años, más de lo que ha crecido la población inactiva para este rango de edad (2.418.800 y 1.184.100 personas, respectivamente). El aumento de las mujeres dentro de este segmento ha sido especialmente relevante, con una subida del 86%, consecuencia de la incorporación de la mujer al mercado laboral en la generación del baby boom. De las 780.500 mujeres mayores que se han sumado a la fuerza activa del país, el 77,9% (608.200) tienen trabajo.

Tendencias

El 24,3% del total de directivos y gerentes son personas mayores de 55 años. El 27,4% de los gerentes de esta edad son hombres y el 17,6%, mujeres. El 53,8% de los mayores de 55 que están inactivos sólo tienen un nivel de estudios básicos (hasta estudios primarios completados). Esto se va reduciendo conforme aumenta el nivel de formación, hasta llegar al 12,9% para personas con estudios superiores. La proporción de personas mayores inactivas frente a las que permanecen activas es 9 veces mayor para personas con estudios básicos (hasta estudios primarios completados) que para aquellos mayores que tienen estudios superiores (10,9 y 1,2 respectivamente). Esta proporción es aún más manifiesta en mujeres, donde se observa que la ratio de mujeres inactivas de más de 55 años con educación básica es el doble que en hombres con el mismo nivel educativo (15,6 y 7,4 respectivamente).

“Al ritmo que se producen estos cambios demográficos en España, el actual sistema de pensiones no será sostenible y tendrá que ser más restrictivo en prestaciones. Las pensiones se irán reduciendo por lo que muchos españoles van a tener que retrasar su edad de jubilación forzosamente, al no disponer de los medios económicos suficientes para retirarse del mercado laboral. A la vez, se reducirán las expectativas de salida temprana del mercado laboral a través de prejubilaciones”, explica **Alfonso Jiménez, Socio Director de PeopleMatters.**