

La bajada supone volver a los ratios del último trimestre de 2013, según PeopleMatters

Las empresas del IBEX 35 vaticinan una caída del 31% en los planes de contratación dada la incertidumbre que generan los dos procesos electorales

- **Las empresas del IBEX 35 vaticinan una caída del 31,5% en los planes de contratación en el segundo semestre del año ante la incertidumbre generada por los dos procesos electorales que vive el país, primero en Cataluña y luego en toda España, según los datos del ICH, Índice de Capital Humano, elaborado por PeopleMatters, Capital Humano y el Club de Benchmarking de RRHH del IE Business School.**
- **Los departamentos de RRHH del selectivo también rebajan sus perspectivas sobre la economía en un 26,7% y señalan la gestión del cambio y del talento como sus principales retos para los próximos meses.**
- **Estos ratios rompen el optimismo mostrado en ocho trimestres consecutivos para equiparar la situación a la de finales de 2013.**

Madrid, 25 de septiembre de 2015.- Peores perspectivas para encontrar un empleo y empeoramiento de la situación económica en el ámbito laboral es lo que los responsables de Recursos Humanos de las empresas del IBEX 35 declaran en el último Índice de Capital Humano. El ICH es un barómetro elaborado por **PeopleMatters**, consultora especializada en Gestión de Personas, la revista Capital Humano y el Club de Benchmarking de RRHH de IE Business School, que mide trimestralmente la evolución y tendencia de la gestión de personas entre las empresas del IBEX 35.

Según la información que han facilitado las compañías en este tercer trimestre, las perspectivas hasta finales de 2015 apuntan a:

- **perspectivas de contratación:** según las empresas del IBEX las posibilidades de encontrar un empleo en los últimos meses del año caen en un 31,5%; esta tendencia pesimista, que ya se inició en el segundo trimestre, rompe con ocho trimestres seguidos de visión alcista en la creación de empleo y retoma la situación de finales de 2013;
- **previsión económica:** también existe un empeoramiento del 26,7% en este punto en términos muy similares a los del empleo y con perspectivas de empeoramiento hasta finales del año;
- **Inversión en formación:** en este caso las compañías prevén un aumento del 37,5%;

- Importancia estratégica de la gestión de personas: es uno de los ratios que también crece, un 50%.

Los resultados del tercer trimestre del ICH muestran una racha pesimista en cuanto al crecimiento económico que supondrá un retraso de dos años en los que se esperaba que la recuperación supusiera un aumento de la inversión tanto en la creación de puestos de trabajo como en la actividad económica.

“Hay un claro descenso en este tercer trimestre de 2015, especialmente en la valoración de expectativas por parte de las direcciones de Recursos Humanos de las grandes empresas españolas (IBEX 35) –explica Alfonso Jiménez, socio de PeopleMatters-. Este retroceso se debe, sin duda, a la incertidumbre política actual con dos elecciones trascendentes, las autonómicas catalanas y las generales, que está generando una sensación de inseguridad en las grandes compañías y ha provocado un parón que no permite ver el futuro en positivo”.

Como contrapunto, las compañías aumentarán su inversión en formación profesional y cambian la valoración de los aspectos que consideran críticos en su gestión de Recursos Humanos:

- Gestionar el cambio y alinear la cultura: un 48% de las empresas lo considera el aspecto más relevante alejándose de sus valores históricos cercanos al 20%;
- Gestión del talento: siempre en los primeros puestos de la lista de retos, se sitúa en segunda posición para un 33%;
- El tercer puesto, con un 24%, lo comparten el “Desarrollo de la capacidad directiva y de liderazgo” y “mejorar la atracción y retención del personal clave”.

Sobre PeopleMatters

PeopleMatters es una firma de servicios profesionales de consultoría de gestión de personas, líder en *Employer Branding* y comunicación en España. Otras líneas de servicio incluyen la Estrategia de Capital Humano, Transformación Cultural, Gestión del Talento, Organización, Retribución y Recompensa, y Diversidad y Bienestar Corporativo.

La compañía ha creado y desarrolla el programa Recruiting Erasmus para la atención de talento en las empresas. Además realiza formación y profesionalización avanzada y diversos estudios y Benchmarking.

Para más información, visite: www.peoplematters.com

Información de prensa de PeopleMatters

Soledad Gamerman

PeopleMatters. Tel. 917810680

soledad.gamerman@peoplematters.com