



C3E

Principios Cuantitativos en la gestión de la compensación

Domine el análisis estadístico de los datos de Recursos Humanos para conseguir un impacto real sobre los resultados de negocio

Como profesional de la gestión de recursos humanos poseer un sólido conjunto de habilidades estadísticas y analíticas es fundamental para obtener una visión clara y poder adoptar medidas que impacten positivamente en los resultados de negocio de su organización. En este curso práctico de estadística de recursos humanos, conseguirá dominar los métodos de análisis cuantitativo aplicados a la gestión del capital humano utilizando Excel.

El contenido del curso incluye:

- Estudiar las herramientas estadísticas empleadas habitualmente, incluyendo sus aplicaciones en el diseño y administración de la Recompensa Total.
- Reconocer los distintos niveles de medición y los conceptos cuantitativos en recursos humanos.
- Identificar, recopilar, analizar y mostrar con la mayor precisión los datos estadísticos del modo más efectivo.
- Comprender la importancia del uso y aplicación de varias herramientas estadísticas.
- Utilizar estadística avanzada para la toma de decisiones, tanto desde la descripción como de la predicción de la información, a través del análisis de regresión.

A QUIÉN está dirigido

Este curso está diseñado para el profesional de recursos humanos que busca la comprensión de los principios estadísticos en la gestión de la compensación y con responsabilidad en el área de diseño de la compensación.

Este curso también sirve como recordatorio al profesional experimentado. Los participantes necesitarán acceso a Microsoft Excel 2010 o versión posterior para poder seguir el curso.

Requisitos

Es necesario que el participante lleve al aula su ordenador portátil con Microsoft Excel 2010 o alguna versión posterior instalada. Se recomienda traer un ratón que ayudará con la navegación.

QUÉ APRENDERÁ

- **Estadística. Datos, información y niveles de medición**

Descubrir por qué los profesionales de recursos humanos recopilan y utilizan datos y aprenden cuestiones clave sobre las variables analizadas.

- **Porcentajes y sus aplicaciones**

Porcentajes, compa-ratio individual, compa-ratio departamental, índice de mercado, diferencia porcentual, desarrollo de rangos salariales y en la gestión de la compensación.

- **Valor del dinero en el tiempo**

Entender cómo el valor del dinero en el tiempo tiene indicaciones significativas en la gestión de la compensación: valor presente y futuro, interés compuesto y tasa compuesta de crecimiento salarial, progresión de puntos medios constante y pagos anualizados.

- **Estadística. Captura, organización, agrupación y presentación de datos**

Aprenderá sobre poblaciones y muestras al igual que sobre las distribuciones de frecuencias, incluyendo cómo organizar, agrupar y presentar datos.

- **Estadística. “Engañar” con la estadística, gráficos y presentaciones**

Reconocer datos distorsionados y los errores más comunes que distorsionan los datos.

- **Estadística descriptiva. Medidas de tendencia central y/o localización**

Aprender sobre medidas de tendencia central, medidas de localización y percentiles.

- **Estadística descriptiva. Medidas de variabilidad**

Comprender las medidas de variabilidad incluyendo el rango, el rango intercuartil y la desviación típica. También aprenderá sobre puntuaciones z incluyendo reglas 2-sigma y 3-sigma.

- **Estadística descriptiva. Tipos de distribución**

Interpretar las distribuciones de datos y comprender su aplicación.

- **Estadística predictiva. Análisis de regresión**

Conocer los modelos de regresión en el entorno de la compensación, cómo desarrollar un modelo de regresión, precauciones en la interpretación de las correlaciones y la regresión múltiple.