



GR7 | Remuneración Internacional

Visión General del Curso

Este curso ofrece una visión panorámica de la remuneración total y su papel en organizaciones globales. Incluye un resumen de las prácticas nacionales de remuneración de varios países y regiones del mundo, un debate sobre estrategias retributivas de los expatriados, un análisis de las diferencias de influencia de los gobiernos sobre las prácticas retributivas y el papel de la remuneración dentro de la gestión global de los recursos humanos.

Destinatarios

Este curso está recomendado para generalistas y especialistas de recursos humanos de todas las funciones que busquen una comprensión más amplia de las políticas y prácticas remunerativas en el mundo. Sirve como una visión general de prácticas globales en remuneración total. También sirve como introducción a una estrategia global.

Esquema del Curso

MÓDULO 1 Globalización, Remuneración y Recompensa Total

El curso comienza con un análisis de las razones por las que las compañías emprenden estrategias de globalización y el impacto de las mismas sobre la remuneración y los programas de recompensa total.

- Globalización
- El entorno del negocio global
- Remuneración total

MÓDULO 2 Influencia sobre los Sistemas de Recompensa

Proporciona una visión panorámica de aspectos culturales y considera otras influencias regionales que afectan al diseño y la implantación de la recompensa global.

- Influencias sobre recompensa total
- El impacto de la cultura
- Otras influencias
- Planificación de la recompensa
- Prácticas globales



GR7 | Remuneración Internacional

MÓDULO 3 Prácticas Globales de Remuneración

Define algunas de las principales similitudes y diferencias que los participantes deberán tener en cuenta cuando desarrollen una estrategia de remuneración.

- Elementos de remuneración
- Factores a considerar en remuneración
- Implantación del salario fijo
- Implantación de la retribución variable
- Retribución de directivos
- Prácticas globales efectivas
- Retos en remuneración

MÓDULO 4 Prácticas Globales en Beneficios

Aporta una visión general de los beneficios en diferentes regiones del mundo que puede servir como punto de partida para el desarrollo de una estrategia global de beneficios.

- Estrategia global de beneficios
- Beneficios obligatorios y voluntarios
- Selección de proveedores de beneficios
- Coste e impacto financiero de los programas de beneficios

MÓDULO 5 La Experiencia Laboral Global

Focalizado en el tercer componente de la recompensa total, la experiencia laboral, y su efecto sobre la atracción, retención y motivación alrededor del mundo.

- La experiencia laboral global
- Programas globales de asistencia al empleado
- Otras recompensas
- Impacto en la remuneración total

MÓDULO 6 Gestión de las Asignaciones Internacionales

Analiza distintos enfoques retributivos y algunas otras cuestiones relacionadas con la gestión de las asignaciones internacionales.

- Definiciones
- Evolución de las asignaciones internacionales
- Asignaciones internacionales
- Sistemas retributivos
- Cuestiones relativas a la jubilación
- Otros aspectos



GR7 | Remuneración Internacional

MÓDULO 7 Fusiones y Adquisiciones Trans-nacionales

Aporta una visión general de algunas áreas que deben ser analizadas y los elementos necesarios para combinar con éxito compañías transnacionales en una operación mercantil.

- Definiciones y términos clave
- Fusiones y adquisiciones transnacionales
- El papel de Recursos Humanos
- La importancia de la cultura
- Otros temas generales sobre M&A
- Fusiones y adquisiciones transnacionales con éxito