



GR7

Remuneración Internacional: Visión General de la Recompensa Total

La Recompensa Total en las Organizaciones Globales

Este curso ofrece una visión panorámica de la remuneración total y su papel en organizaciones globales. Incluye el desarrollo de una compensación efectiva, estrategias de beneficios y conciliación que respondan a las complejidades de la organización y del entorno, un debate sobre estrategias retributivas de los expatriados, un análisis de las diferencias de influencia de los gobiernos sobre las prácticas retributivas y el papel de la remuneración dentro de la gestión global de los recursos humanos.

- Analice las razones por las que las compañías emprenden estrategias de globalización y el impacto de las mismas sobre la remuneración y los programas de recompensa total
- Identifique los aspectos culturales e influencias regionales que afectan al diseño y la implantación de la recompensa global
- Descubra las similitudes y diferencias que los técnicos necesitarán examinar a la hora de desarrollar una estrategia de compensación/remuneración
- Consiga una visión global de los beneficios en diferentes regiones del mundo que puede servir como punto de partida para el desarrollo de una estrategia de beneficios globales
- Explore los componentes de la recompensa total, y su efecto en la atracción, retención y motivación alrededor del mundo
- Aprenda los diferentes enfoques retributivos y algunos otros temas asociados a la gestión de las asignaciones internacionales
- Debata sobre los mercados emergentes, tendencias y el futuro de las recompensas globales

A QUIÉN está dirigido

Este curso está recomendado para generalistas y especialistas de recursos humanos de todas las funciones que busquen una comprensión más amplia de las políticas y prácticas de remuneración total alrededor del mundo. Sirve como una visión general de prácticas globales en remuneración total. También sirve como introducción a una estrategia global.

QUÉ APRENDERÁ

Globalización, Remuneración y Recompensa Total

- Globalización
- El entorno del negocio global
- Remuneración total

Influencia sobre los Sistemas de Recompensa

- Influencias sobre recompensa total
- El impacto de la cultura
- Otras influencias
- Planificación de la recompensa
- Prácticas globales

Prácticas de remuneración global

- Elementos de la compensación
- Factores a considerar en la compensación/remuneración
- Distribución del salario base
- Distribución de la retribución variable
- Compensación de ejecutivos
- Prácticas globales efectivas
- Retos de la compensación

Prácticas de beneficios globales

- Estrategia de beneficios globales
- Beneficios legalmente obligatorios y voluntarios
- Selección de los proveedores de beneficios
- Coste e impacto financiero de los programas de beneficios

Conciliación, desempeño y reconocimiento, desarrollo y oportunidades de carrera

- Recompensa total en el lugar de trabajo global
- Gestión del desempeño global
- Otras recompensas
- Impacto en la remuneración total

Gestionar las asignaciones internacionales

- Definiciones
- Evolución de las asignaciones internacionales
- Asignaciones internacionales
- Sistemas de compensación
- Temas relacionados con la jubilación
- Otros temas

Fusiones y adquisiciones internacionales

- Definiciones de términos clave
- Fusiones y adquisiciones internacionales
- El rol de Recursos Humanos
- La importancia de la cultura
- Otros temas relacionados con las F&A globales
- Fusiones y adquisiciones internacionales con éxito