



# GR4 | Gestión del salario base

## Visión General del Curso

Este curso de nivel intermedio proporciona una discusión profunda de los principios, diseño, implantación y evaluación de un programa de salario base para empleados. Los ejercicios enseñarán cómo diseñar un programa que sea justo, competitivo y que apoye la estrategia de remuneración de la organización.

## Destinatarios

Este curso va dirigido a aquellos profesionales de la remuneración con experiencia limitada en el desarrollo de estructuras salariales. Se sugiere un conocimiento de conceptos matemáticos básicos tales como media, mediana, media ponderada, comparatio, percentiles y cálculo de porcentajes, así como la comprensión del concepto de análisis de regresión.

## Esquema del Curso

### MÓDULO 1 El papel del Salario Base en la Recompensa Total

Trata los objetivos de un programa de recompensa total de empleados y su relación con la estrategia de negocio de una organización.

- El modelo de recompensa total
- El proceso de diseño de la recompensa total
- Filosofía y estrategia de remuneración
- Introducción al salario base
- Métodos de evaluación de puestos
- Jerarquía en base al valor del puesto

### MÓDULO 2 Diseño de Estructuras de Salario Base

Trata el diseño de las estructuras salariales.

- Estructura de salario fijo
- Construcción de una estructura de salario fijo
- Consideraciones de diseño de una estructura salarial
- Diseño de la estructura salarial
- Bandas anchas

### MÓDULO 3 Aplicación Práctica del Diseño de Estructuras Salariales

Es un módulo práctico que presenta aplicaciones “al mundo real” de los conceptos enseñados en el Módulo 2.

- Ejercicio 1 – Enfoque comparando con el mercado
- Debate del ejercicio 2 – Enfoque basado en puntos y factores
- Debate del ejercicio 3 – Integración del dato de mercado en puntos y factores



# GR4 | Gestión del salario base

## MÓDULO 4 Puesta en práctica y distribución del Salario Base

Cubre otros factores que afectan al salario individual y de grupo, incluyendo los diferenciales y varias acciones salariales

- Enfoques salariales
- Diferenciales
- Acciones de retribución
- Comunicar las acciones de retribución
- Establecer las tarifas salariales de las nuevas incorporaciones

## MÓDULO 5 Salario por desempeño y presupuestos salariales

Presenta los principios y técnicas de los sistemas de salario por desempeño basados en mérito incluyendo el desarrollo, utilización y cálculo de coste de los gráficos con las directrices para los incrementos basados en mérito. También cubre la creación de una recomendación de presupuesto salarial

- Principios de un sistema de salario por desempeño sólido
- Principios de programas de salario por mérito
- La inversión en salario fijo
- Guía de incremento salarial por mérito
- Crear una recomendación de presupuesto salarial

## MÓDULO 6 Salario por Mérito

Presenta los principios y técnicas de los sistemas de salario por mérito incluyendo el desarrollo, utilización y cálculo de coste de los gráficos con las directrices para los incrementos basados en mérito:

- Principios de programas de salario por mérito
- La inversión en salario fijo
- Guía de incremento salarial por mérito

## MÓDULO 7 Administración y Evaluación de los Programas de Salario Base

Presenta el proceso de evaluación de la efectividad y eficacia de los programas de retribución. También trata sobre el papel de Recursos Humanos en la administración y mantenimiento.

- Papel de Recursos Humanos en la administración y evaluación del programa de salario base
- Seguimiento de los niveles salariales
- Acercamiento salarial
- Mantenimiento de estructuras salariales
- Revisión y auditoría de los programas de salario base