



GR3 | Análisis, documentación y evaluación de puestos

Visión General del Curso

Este curso de nivel básico examina los métodos y procesos que apoyan el análisis de puestos, la documentación de puestos y la evaluación de puestos.

Destinatarios

Este curso está diseñado para aquellos participantes que comprendan las materias cubiertas en el Curso GR1. El participante que tenga varios años de experiencia en este campo encontrará el curso útil como revisión de la práctica y teoría estándar y como actualización en las tendencias actuales.

Esquema del Curso

MÓDULO 1 Resumen Estratégico

Presenta una descripción estratégica de los conceptos asociados con el análisis, la documentación y la evaluación de puestos, e introduce términos que se usarán durante el curso.

- Modelo de recompensa total
- Construcción de la estructura de salario fijo
- Términos y definiciones

MÓDULO 2 Análisis de Puestos

Examina el análisis de puestos de trabajo y la planificación e implantación necesaria para llevarlo a cabo.

- Análisis del puesto
- Fuentes de información del puesto
- Comunicación del análisis del puesto de trabajo
- Posibles fuentes de error

MÓDULO 3 Documentación del Puesto

Trata sobre la documentación del puesto de trabajo, haciendo énfasis en los elementos y formato de una eficaz descripción de puesto.

- Tipos de documentación de puestos
- Descripciones de puesto
- Formato de descripción de puesto
- Preparación de la descripción de puesto

MÓDULO 4 Evaluación de Puestos basada en el mercado

Inicia la discusión de la evaluación de puestos, centrándose en la evaluación de puestos según mercado.

- Evaluación de puestos basado en mercado
- Aspectos a tener en cuenta en la recogida de información



GR3 | Análisis, documentación y evaluación de puestos

MÓDULO 5 Métodos no Cuantitativos de Evaluación de Puestos

Presenta la evaluación de puestos basado en el contenido del puesto, centrándose en dos enfoques no cuantitativos – ordenación (*ranking*) y clasificación.

- Métodos de evaluación del contenido de los puestos
- Método de ranking

MÓDULO 6 Métodos Cuantitativos de Evaluación de Puestos

Prosigue el debate sobre la evaluación de puestos basados en el contenido del puesto, centrándose en dos enfoques cuantitativos – componentes del puesto y puntos y factores.

- Métodos de evaluación del contenido de los puestos
- Factores compensables
- Método de componentes del puesto
- Método de puntos y factores
- Resumen del plan cuantitativo

MÓDULO 7 Cuestiones de Selección e Implantación

El curso concluye con un repaso a los temas de selección e implantación, incluyendo una introducción al proceso de creación de la estructura de salario fijo.

- Selección de la estrategia de evaluación de puestos
- Cuestiones sobre implantación