



# GR1 | Gestión de la Recompensa Total

## Visión General del Curso

Este curso de nivel básico está específicamente diseñado para ser el primero de la certificación *Global Remuneration Professional* (GRP®). En él se presenta a los participantes el modelo de recompensa total y cada uno de sus componentes. Se hace especial hincapié en los cinco elementos de la recompensa total: compensación; beneficios; conciliación (vida laboral – vida personal); desempeño y reconocimiento; y desarrollo y oportunidades de carrera.

## Destinatarios

El curso está dirigido a aquellas personas recién llegadas al mundo de la compensación y los beneficios y a aquellos generalistas con una experiencia limitada en la función de compensación y beneficios que quieran una visión general básica de la recompensa total.

## Esquema del Curso

### MÓDULO 1 Introducción a la Recompensa Total

Presenta la gestión de la recompensa total definiendo recompensa total y el proceso para desarrollar una estrategia de recompensa total.

- La evolución de la recompensa
- El modelo de recompensa total
- El enfoque de la recompensa total
- La estrategia de la recompensa total

### MÓDULO 2 Compensación

Explica la compensación, incluyendo los elementos de la estructura del salario fijo y su importancia en el diseño de la recompensa total.

- Elementos de la compensación
- Construir una jerarquía basada en el valor del puesto
- Componentes de una estructura del salario fijo
- Tipos de salario fijo
- Tipos de revisiones salariales
- Retribución variable

### MÓDULO 3 Beneficios

Detalla los diferentes tipos de beneficios existentes para el diseño de la recompensa total.

- Beneficios
- Elementos de los beneficios
- Factores que influyen en los beneficios
- Programas de protección de los ingresos
- Programas de recompensa por tiempo no trabajado



# GR1 | Gestión de la Recompensa Total

## MÓDULO 4 Conciliación

Explica los elementos de la conciliación y detalla los detalles del *portfolio* de conciliación.

- Conciliación
- El profesional de la conciliación
- El *portfolio* de conciliación

## MÓDULO 5 Desempeño y Reconocimiento

Presenta la gestión del desempeño y trata las formas de mostrar reconocimiento en las organizaciones

- Desempeño y reconocimiento
- Gestión del desempeño
- Fases del proceso de gestión del desempeño
  - Fases 1 a 4
- Programas de reconocimiento

## MÓDULO 6 Desarrollo y Oportunidades de Carrera

Sugiere oportunidades de aprendizaje para mejorar los actuales puestos así como para apoyar futuros planes de carrera y menciona distintos tipos de oportunidades de desarrollo

- Oportunidades de desarrollo y de carrera
- Llevar a cabo la entrevista anual de desarrollo y oportunidades de carrera
  - Fase 5
- Oportunidades de aprendizaje
- Tipos de desarrollo y oportunidades de carrera

## MÓDULO 7 Recompensa Total – Uniendo las piezas

Explica los impulsores para la estrategia de recompensa total, incluyendo la cultura organizativa, la estrategia de negocio y la estrategia de recursos humanos. Se hace referencia al proceso de diseño de recompensa total y a algunas consideraciones sobre su diseño

- Recordando el modelo de recompensa total
- Impulsores de la estrategia de recompensa total
- La estrategia de recompensa total
- El proceso de diseño de recompensa total
- Consideraciones al diseño de recompensa total