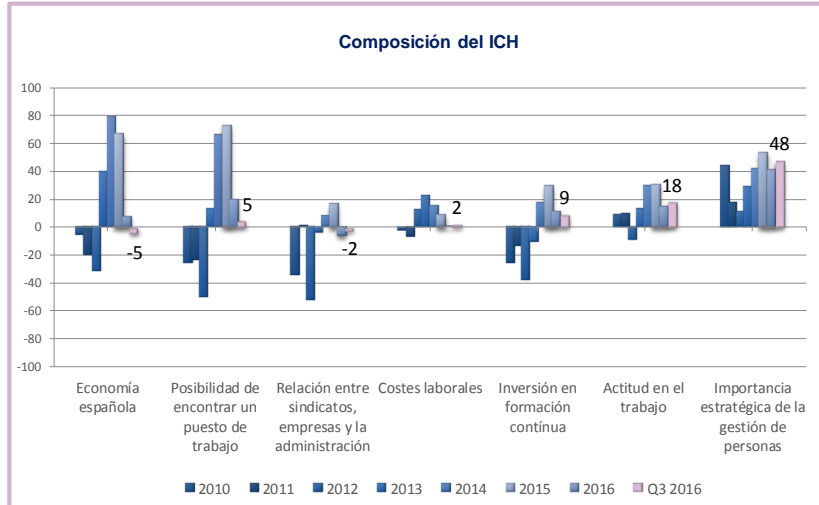
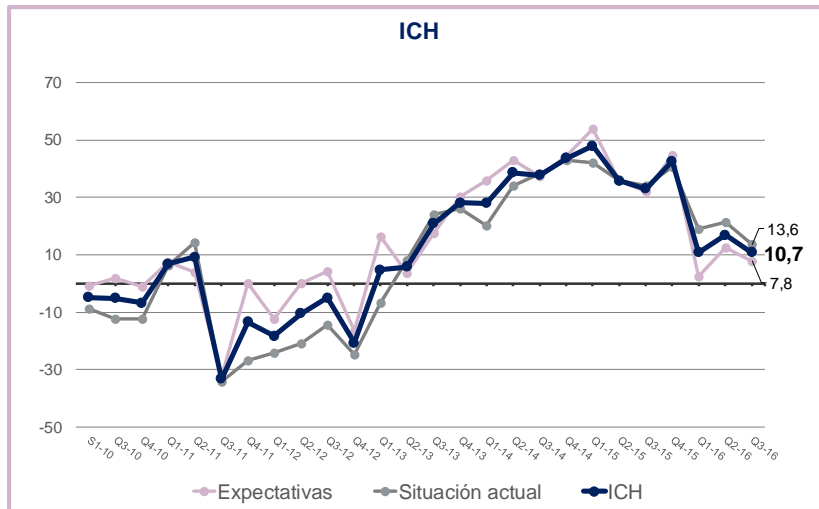


## Nueva recaída del ICH en el Q3



El ICH ha vuelto a bajar situándose en el mismo valor que tenía a comienzos de año. Los tres primeros trimestres de 2016 permanecen en valores muy inferiores a los del periodo 2013-15 y no parece que el ICH vaya a conseguir remontar en el último trimestre.

Aunque los expertos económicos comentan los buenos resultados de la economía española en lo que va de año, la incertidumbre política pasa factura y plantea un escenario de desaceleración para los próximos meses, que también provoca una caída en la percepción, por parte de las direcciones de recursos humanos, de los diferentes elementos que componen el ICH.

Q2/16  
16,9



Q3/16  
10,7

Q3/ 16



### Empresas participantes:

- Abengoa\* • Abertis • Acciona • ACS • Aena • Amadeus IT • ArcelorMittal • Banco Popular • Banco de Sabadell • Banco Santander • Bankia • Bankinter • Banesto\* • BBVA • BME\* • CaixaBank • Cellnex • DIA • Enagás • Endesa • FCC\* • Ferrovial • Gamesa • Gas Natural Fenosa • Grifols • Iberdrola Renovables\* • IAG • Inditex • Indra • Mapfre • Mediaset • OHL\* • Red Eléctrica • Repsol • Sacyr Vallehermoso\* • Técnicas Reunidas • Telefónica.

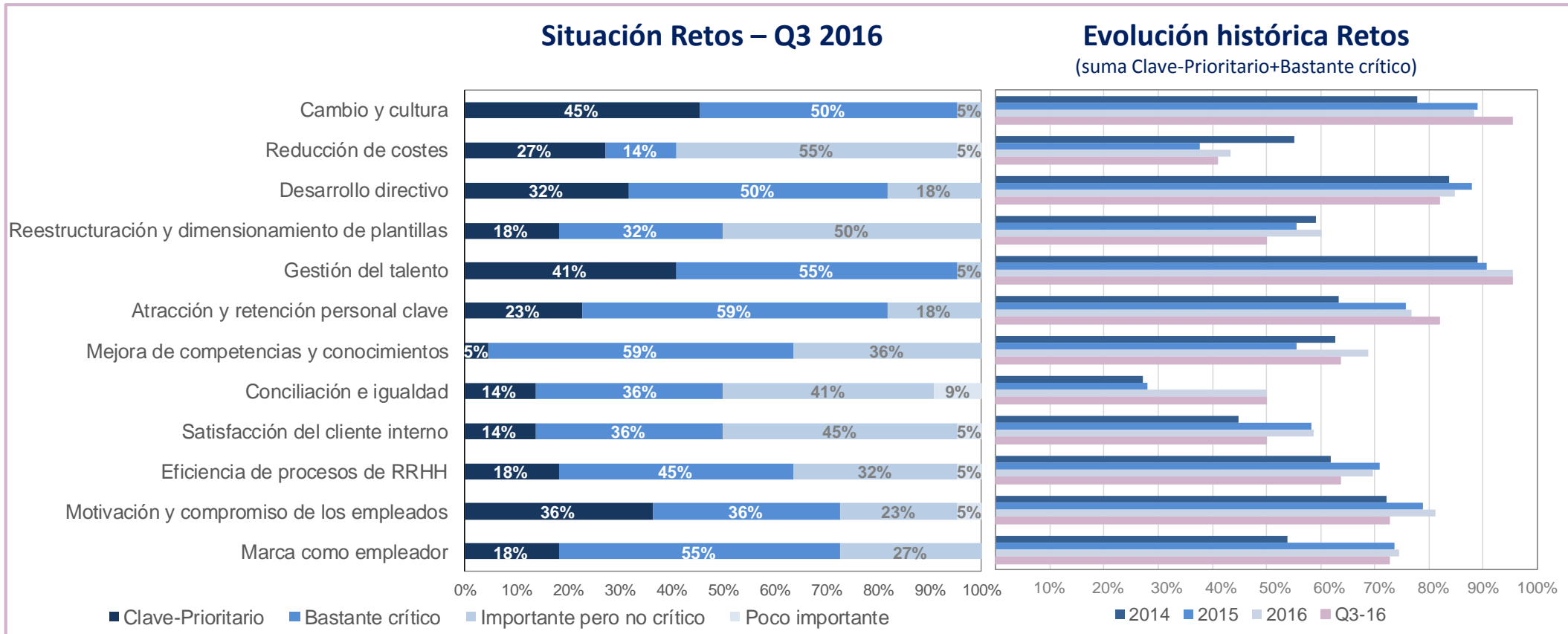
\* Empresas pertenecientes a Ibx35® en periodos anteriores



Club de Benchmarking de RRHH



## Retos de la función de RRHH



El ICH resume la visión de un panel de expertos sobre la **evolución reciente y tendencia futura** de lo que acontece en el mercado español relacionado con la **gestión de personas**. Se obtiene a partir de los resultados de una encuesta a las **direcciones de Recursos Humanos de las empresas del Ibex 35** en la que se les pide su opinión sobre la evolución reciente y futura de una serie de variables relacionadas con el capital humano.

El ICH se analiza desde dos perspectivas:

- **Situación actual:** refleja la valoración de la situación actual, en comparación con la que había hace tres meses.
- **Expectativas:** refleja la valoración de la situación esperada dentro de tres meses, en comparación con la actual.

Se calcula como media aritmética de los resultados parciales de situación actual y expectativas. A su vez, estos índices se calculan como la media aritmética de los resultados de cada uno de los indicadores de gestión de personas analizados.

Más información sobre el ICH en [www.peplematters.com](http://www.peplematters.com)