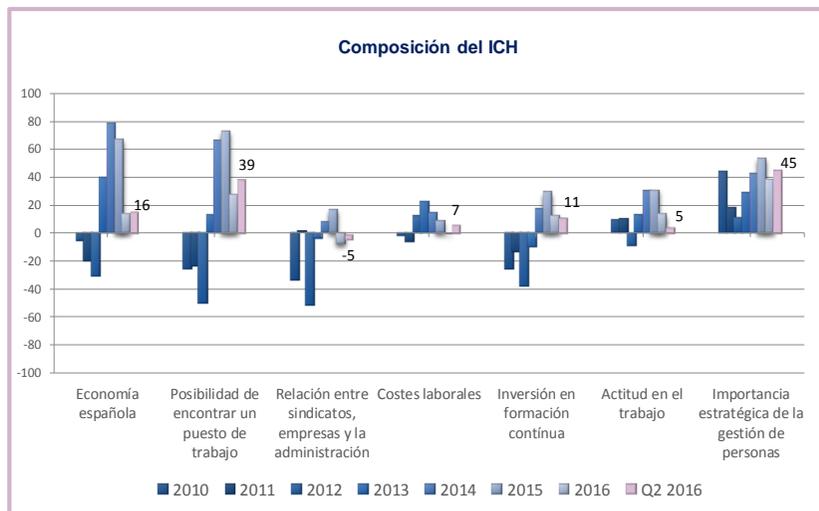


Mejores expectativas para el Q3



A pesar de que la incertidumbre política, que derrumbó el ICH el pasado trimestre, no ha mejorado, parece que nos hemos adaptado a la situación y esto provoca que las previsiones para los próximos meses sean más optimistas.

La Situación Actual ha mejorado ligeramente (3 puntos) con respecto a los datos de marzo; sin embargo, las Expectativas han aumentado en casi 10 puntos con respecto a la cata anterior. Si estas predicciones se cumplen 2016 no será tan mal año como augurábamos en un principio.



Aunque muy ligeramente, la mejora de los siete indicadores que componen el ICH es apreciable. Es el indicador que mide la Posibilidad de encontrar un puesto de trabajo el que mayor crecimiento ha tenido pasando de 17 a 39 puntos. Esta mejora podría tener una causa estacional ya que el mercado laboral español repunta en el segundo y tercer trimestre del año.

Q1/16
10,7



Q2/16
16,9

peoplematters

Q2/16



Empresas participantes:

- Abengoa* • Abertis • Acciona • ACS • Aena • Amadeus IT • ArcelorMittal • Banco Popular • Banco de Sabadell • Banco Santander • Bankia • Bankinter • Banesto* • BBVA • BME* • CaixaBank • DIA • Enagás • Endesa • FCC • Ferrovial • Gamesa • Gas Natural Fenosa • Grifols • Iberdrola Renovables* • IAG • Inditex • Indra • Mapfre • Mediaset • OHL • Red Eléctrica • Repsol • Sacyr Vallehermoso • Técnicas Reunidas • Telefónica.

* Empresas pertenecientes a Ibex35® en periodos anteriores

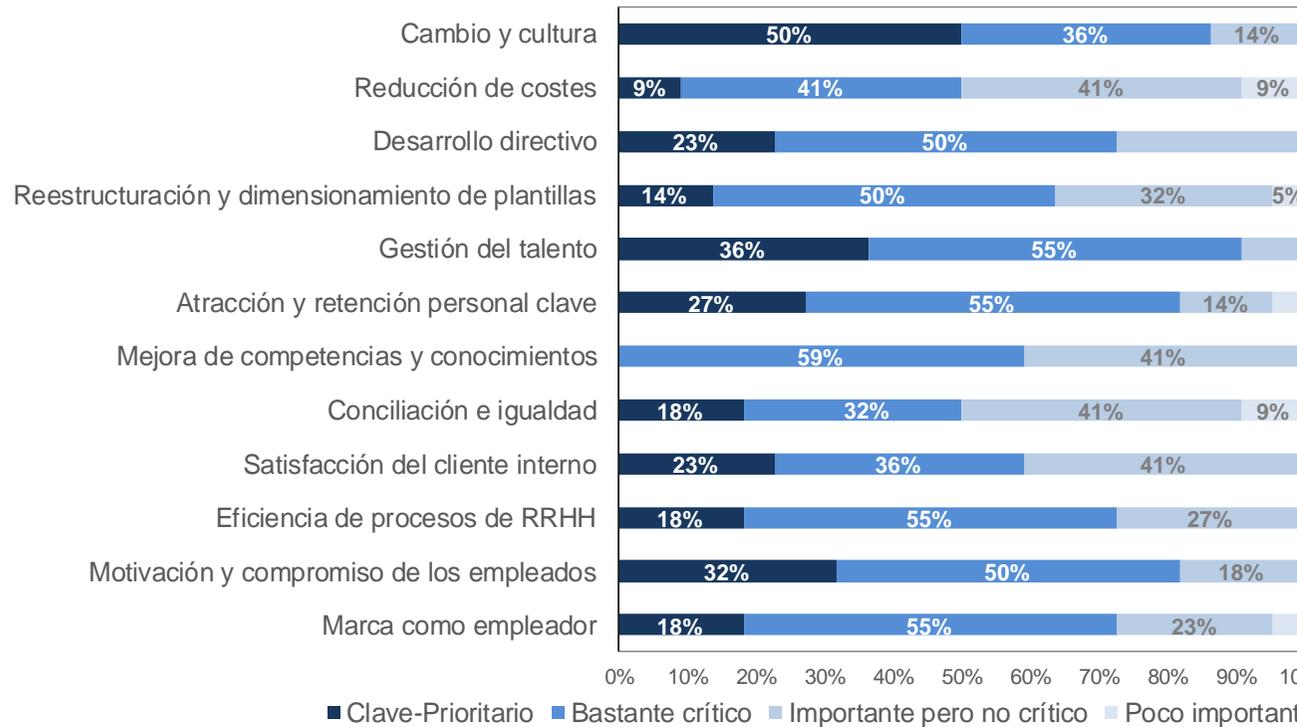


Club de Benchmarking de RRHH



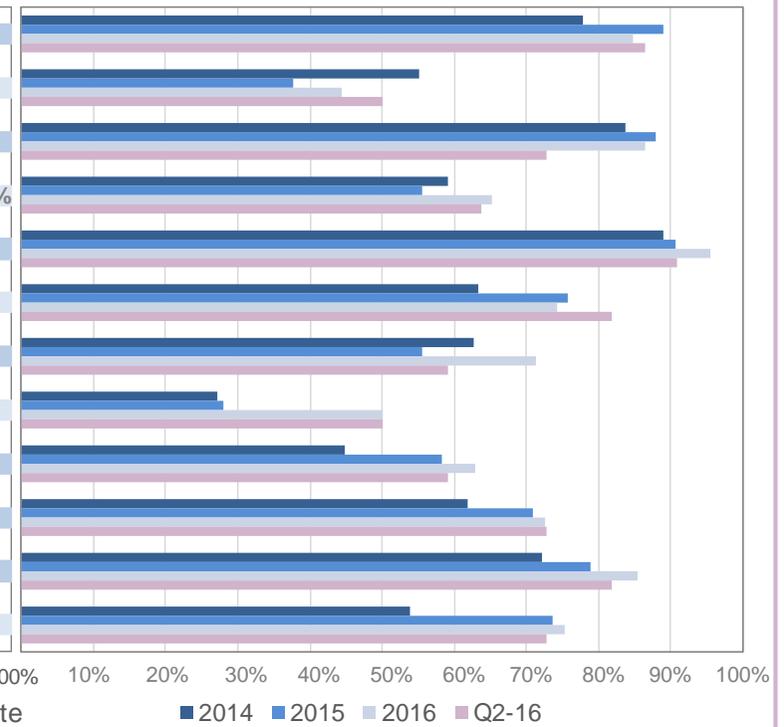
Retos de la función de RRHH

Situación Retos – Q2 2016



Evolución histórica Retos

(suma Clave-Prioritario+Bastante crítico)



El ICH resume la visión de un panel de expertos sobre la **evolución reciente y tendencia futura** de lo que acontece en el mercado español relacionado con la **gestión de personas**. Se obtiene a partir de los resultados de una encuesta a las **direcciones de Recursos Humanos de las empresas del Ibex 35** en la que se les pide su opinión sobre la evolución reciente y futura de una serie de variables relacionadas con el capital humano.

El ICH se analiza desde dos perspectivas:

- **Situación actual:** refleja la valoración de la situación actual, en comparación con la que había hace tres meses.
- **Expectativas:** refleja la valoración de la situación esperada dentro de tres meses, en comparación con la actual.

Se calcula como media aritmética de los resultados parciales de situación actual y expectativas. A su vez, estos índices se calculan como la media aritmética de los resultados de cada uno de los indicadores de gestión de personas analizados.

Más información sobre el ICH en www.peplematters.com