

conoce a los ganadores de la 8ª edición de los Randstad Award #RandstadAward

Las 4 áreas clave en la Retención del Talento Aquí

EDITORIAL



Beatriz Ardid y Elena Orden

¿Hasta qué punto es estratégica la gestión de la Diversidad?

RRHHDigital El primer periódico online de Recursos Humanos 11 AÑOS

- PORTADA SECCIONES EDITORIAL ENTREVISTA SE RUMOREA THE ENGLISH CORNER FORMACIÓN EN RRHH EMPLEO

VOLVER

TAMAÑO DE LA LETRA

Editorial

Beatriz Ardid y Elena Orden, de PeopleMatters

¿Hasta qué punto es estratégica la gestión de la Diversidad?

POR Beatriz Ardid, Responsable de Diversidad y Bienestar Corporativo y Elena Orden, consultora de PeopleMatters, 00:00 | 22 de Mayo del 2017



En algunos países, como España, el cielo nunca duerme. Se dice que cada minuto del día en el mundo hay alrededor de 11.000 aviones en el aire...

Históricamente fuimos un país de emigrantes, pero desde hace unas décadas nos enfrentamos a una nueva realidad, recibimos a personas de distintos países y culturas.

España es un país atractivo para vivir y así se puso de manifiesto en 2016 en la encuesta "Expat Explorer" realizada por HSBC, donde el 56% de los expatriados en España indicaba que la calidad de vida que ofrece nuestro país, había sido la razón principal para mudarse.

Así mismo, entre los estudiantes del Programa Erasmus, nos hemos convertido en su primera opción como país de destino para realizar su curso académico.

Según un informe publicado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, en diciembre de 2016 el número de extranjeros con certificado de registro o tarjeta de residencia en vigor se situaba en 5.053.887, de los cuales el 58,9 % lo hacían bajo el Régimen de Libre Circulación UE.

Todo ello ha traído consigo una pluralidad de culturas y de creencias que hace de nuestro país un ámbito donde la diversidad no sólo está presente, sino que es necesario gestionarla.



LE



Lo más

- 1 Abie Salu
2 Psico huel canc
3 Spar
4 Spar
5

Distintas formas de trabajar, motivaciones, ideas, hábitos...tor... influye en los equipos multiculturales y exige nuevas formas de cooperación para hacer de la diversidad una fortaleza: más talento, más eficiencia, mayor motivación y creatividad en la Organización.

Desde los departamentos de RRHH cada vez es más una prioridad trabajar en una cultura inclusiva que genere un entorno donde las personas puedan ser ellas mismas y se sientan respetadas y parte del equipo. Va más allá de la igualdad de trato y oportunidades. En este sentido, el liderazgo inclusivo y la buena gestión de equipos diversos son clave. El camino por parte de los líderes es, como dijo Albert Einstein, dar ejemplo, no siendo la principal manera de influir sobre los demás sino la única manera.

La comunicación y la transparencia son un pilar fundamental de todas las políticas que desarrollemos en nuestra empresa, pero especialmente de aquéllas que vayan destinadas a crear equipos diversos de éxito. Al igual que, elaborar planes de acogida que tengan en cuenta las distintas perspectivas de nuestros profesionales, diseñar programas de sensibilización/ formación para un mayor conocimiento de los distintos rasgos culturales, estilos de pensamiento, afloración de sesgos inconscientes, junto con procesos de gestión de personas con criterios objetivos, impulsaran a generar ese entorno de trabajo inclusivo.

Ayer, 21 de mayo, Día Internacional de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo, puede ser un buen punto de partida en el calendario para comenzar, continuar y reforzar nuestras políticas de diversidad.

***Si te ha resultado interesante este artículo, te animamos a seguirnos en TWITTER y a suscribirte a nuestra NEWSLETTER DIARIA.**

RRHHDigital

Sección patrocinada por

Somos la empresa de recursos humanos **más recomendada del mercado...**
Y no lo decimos nosotros(*)...



Gracias a todos los que lo habéis hecho posible





Twitter



Facebook



Google +



LinkedIn

NOTICIAS RELACIONADAS:

La importancia de RRHH en los ciber ataques

Después de que el pasado viernes se produjese un ciber-ataque masivo a través de...**ampliar**

Izquierdo vs derecho

En beWanted somos grandes seguidores de Dan Pink y particularmente de sus libro a...**ampliar**

Outsourcing y procesos de transformación de RRHH dentro de las organizaciones

Cada vez son más las empresas que optan por la externalización de algunos servicios,...**ampliar**

recursos humanos rrhh empleo laboral

ENVÍE SU COMENTARIO

La ir ataq

So Hu

V

R

S

LOS le

¿Qué transi

Dir

For

Sel

Rel

Pre

V