

LABORAL • Barómetro elaborado por People Matters, 'Capital Humano' y el Club Benchmarking del IE Business School

## Las perspectivas de contratación de las empresas del Ibex se multiplican por tres hasta marzo

ISABEL MUNERA Madrid

9 may. 2017 | 14:40



Vista de la Bolsa de Madrid, cuyo principal indicador es el Ibex 35. / EFE

### La relación con los sindicatos y los costes laborales, principales preocupaciones

Las empresas del Ibex 35 afrontan con optimismo este año tras la incertidumbre que marcó el comienzo de 2016, marcado por la inestabilidad política. Así, según un barómetro elaborado por la consultora PeopleMatters, la revista 'Capital Humano y el Club' de Benchmarking de Recursos Humanos del IE Business School, **las expectativas de contratación de las compañías del selectivo han aumentado un 333% respecto al primer trimestre del año pasado**, en el que las empresas vaticinaban un estancamiento generalizado.

Los últimos resultados del Índice de Capital Humano (ICH) dibujan, por tanto, una fotografía totalmente diferente a la de hace tan solo un año. Frente al hundimiento de todas las variables en el primer trimestre de 2016 como consecuencia de **la incertidumbre política**, en estos tres primeros meses las empresas del Ibex se muestran confiadas en cuanto a la creación de empleo y a la buena marcha de la economía. "Hacia mucho tiempo que el ICH no presentaba todos los valores de sus indicadores en positivo", subraya

**Cristina Hebrero**, directora de **People Matters**. <http://www.peoplematters.com/> Esto es, sin duda, un

Celebra con nosotros nuestro nº 10.000: El Mundo 20% dto.+ Bono Experiencia ¡LO QUIERO!

gestión del capital humano", añade.

Además de que mejora la posibilidad de encontrar empleo, el barómetro indica que **se están retomando los planes formativos en las grandes compañías** tras su parón el año pasado. Asimismo, se incrementa la importancia que se le otorga a la gestión de las personas, un aspecto que se descuidó especialmente durante la crisis.

En cuanto a los asuntos que más preocupan a las direcciones de Recursos Humanos de las mayores empresas españolas, **la relación con los sindicatos y los costes laborales continúan siendo las materias que más desvelos les causan**. De hecho, las expectativas son bastante pesimistas en ambos casos.

Respecto a los **retos** que consideran prioritarios para los próximos meses, destacan la gestión del cambio (un 67% de las compañías lo señalan como su principal preocupación para este año); seguido de la gestión del talento (un 44%); así como desarrollar la capacidad directiva y de liderazgo y lograr la motivación y el compromiso de los empleados.

"El camino no va a ser fácil y destaca el desarrollo de liderazgo como máxima prioridad para conducir el timón y marcar el rumbo a seguir, así como la gestión del talento, que se vuelve más compleja y global. La **reducción de costes y las reestructuraciones parecen ya cuestiones del pasado**, al menos para las grandes compañías del país, si bien los directivos de RRHH del Ibex 35 no pierden el foco en la **mejora de la eficiencia** para maximizar su competitividad", explica Hebrero.

## COMENTARIOS

Todavía no hay comentarios. Sé el primero en dar tu opinión...

[Comentar noticia](#)

## OTRAS WEBS DE UNIDAD EDITORIAL

El Mundo

Su Vivienda

El Mundo en Orbyt

Salud

Correo Farmacéutico

Cuídate Plus

Diario Médico

Moda y Ocio

Telva

El Búho

Recetas de cocina del señor Señor

Códigos de descuento

Cinemanía

Empleo

Escuela Unid

Unidad Edit

Expansión y