



RRHHDigital

EL PRIMER PERIÓDICO ONLINE DE RECURSOS HUMANOS

Portada Secciones **Editorial** Entrevistas Se rumorea Contratado y Despedido Empleo en RRHH RHPedia

Buscador

BOLETIN RSS HEMEROTECA

Portada > Editorial

Enrique Arce - PeopleMatters

¿Por qué insistir en programas de Conciliación en la empresa?

Actualizado Jueves 19/11/2009 00:47

Enrique Arce - PeopleMatters



Familias en las que trabajan la madre y el padre. Padres y madres sin pareja, jornadas de trabajo que se alargan, mayores dependientes, etc.,. Todas son razones para que desde todas las instancias se promuevan ideas de mejora de la calidad de vida y bienestar de las personas.

La empresa, como actor social, no puede quedar al margen y debe jugar un papel clave en este esfuerzo. Son las organizaciones las que más tiempo nos ocupan, son ellas donde las personas en edad de trabajar encuentran los escenarios de realización profesional y es en ellas donde a cambio de esfuerzo y conocimiento se obtienen ingresos y beneficios sociales que aportan seguridad propia y familiar.

Sin embargo, y por otro lado, estamos viviendo momentos complicados con una situación económica que empuja a mayores esfuerzos, incluso para garantizar la viabilidad de muchos proyectos empresariales. En una situación así, cabe preguntarse si los planes de conciliación que tienen muchas empresas seguirán vivos y, si quienes no las tienen, piensan en adoptarlas e incluso en buscar que sean reconocidas.

Si por conciliación entendemos el conjunto de programas e iniciativas con los que se desea dar apoyo para que las personas tengan éxito en su vida personal y profesional de manera conjunta, deberíamos creer que no solo no se deberían detener sino que deberían estar más cuidados.

Cualquier plan o iniciativa para proteger la calidad del empleo ayuda a proporcionar estabilidad financiera y emocional. No tendría sentido hablar de conciliación, ni de empresa que la facilita, si la oferta de empleo consiste en contratos precarios. La calidad del empleo, además de significar contratos indefinidos, también habla de los beneficios sociales disponibles, y si estos se vieran afectados, no cabe duda que la incertidumbre crecería y con ella las posibilidades de conciliar: nunca el temor y el miedo se llevaron bien con el disfrute de la vida familiar, social.

Por otro lado, aquellas organizaciones que siguen pensando y desarrollando medidas de conciliación como los servicios para atender hijos y mayores dependientes y servicios de atención a los empleados (asistencia legal, psicológica, médica, etc), ayudan a resolver situaciones que inquietan y preocupan.

Los planes de conciliación son una buena noticia. Su existencia tranquiliza porque deja ver la sensibilidad y redanda en la idea de muchos convencidos de que las personas son la parte esencial de la empresa y que sin ellos difícilmente se podrá satisfacer con bienes y servicios a los clientes, de quienes en última instancia dependemos.

Pero además, para la empresa disponer de forma ordenada y mantener una gestión actualizada de la oferta de conciliación se está convirtiendo en variable diferenciadora que resulta muy útil a la hora de atraer y retener a las personas. Quizá en estos momentos que vivimos el atraer y retener no sea lo que más preocupe, pero sin duda la competitividad en el mercado laboral volverá a ser de interés. La baja natalidad de los últimos años, que provocará escasez de jóvenes en un plazo muy corto, el incremento de personas con más edad, la complejidad social y la legislación (LOIHM, LISMI) serán razones de peso para que la conciliación siga viva en las agendas de todos.

Este año, muchas empresas, grandes y pequeñas, van a ver reconocidos sus esfuerzos por parte de la Fundación másFamilia como "empresas familiarmente responsables". PeopleMatters ya cuenta con el reconocimiento.

PeopleMatters entiende que los esfuerzos realizados y el compromiso de seguir mejorando en esta parcela de la gestión son razones para ver reconocidos los pasos dados y obtener el certificado efr. Desde nuestra nacimiento hemos estado comprometidos en el éxito personal y profesional de nuestro equipo por entender que sin él la Firma perdería valor, y ello nos ha conducido a no desatender las necesidades de un grupo joven, profesional y volcado en el rigor, la innovación y el servicio al cliente.

En PeopleMatters creemos que ser una empresa efr es estar a la vanguardia de las nuevas culturas empresariales porque creemos en los espacios profesionales basados en la flexibilidad, el respeto y el compromiso mutuo. Buscamos cuidar la productividad, mediante una concepción del trabajo basada en el rendimiento y la eficacia y buscamos retener el talento gracias a una mayor calidad de vida de nuestros profesionales.

Para aquellos que duden en ver reconocido su esfuerzo solo decir que la inversión que en conciliación estén realizando será un signo claro de orientación a personas y si ello lo armonizan con la orientación a resultados estarán en el camino de ser excelente lugares para trabajar. Las crisis siempre han sido momentos de oportunidad para re-inventarse; la gestión de la conciliación es una excelente alternativa.

IMPRIMIR ENVIAR PDF RECOMENDAR

Ayúdanos con tus comentarios a completar esta noticia
Los comentarios ofensivos serán borrados por el administrador...

Jueves, 19 de Noviembre de 2009



Lo último de la hemeroteca

- El fin de las vacaciones, el inicio de un reto para todos
- La vuelta de vacaciones y el ogro
- ¿Qué es Coaching Laboral?
- La vuelta al cole
- Hoy vuelvo al trabajo

Ver todas las entradas

Directorio de RRHH

Entrar al Directorio

Sector: Formación



ESI International



iiR España

savilleconsulting

Saville Consulting

← ANTERIOR | SIGUIENTE →

Lo más de la semana

LEIDO | COMENTADO

- ¿Qué otrora inaccesible director de recursos humanos deambula por las calles de Madrid?
- Si estás en paro, te recomendamos...
- Los headhunter siguen buscando a los mejores directivos y ejecutivos de España

Escribe tu comentario

Tema: ¿Por qué insistir en programas de Conciliación en la empresa?

Nombre (Obligatorio)

Correo Electrónico (Obligatorio)*

Página Web (Si tienes)

**La dirección de correo no se hará pública en la web*

Introduce el número de la imagen (Código de verificación para prevenir envíos automáticos)



Enviar

Torneo de Padel RRHH Digital para profesionales de recursos humanos

Encuentra el empleo ideal

Encuesta

¿Qué departamento de la empresa cree que es el más valorado?

- Financiero
- Comercial
- Recursos Humanos
- Operaciones
- Logística
- Informática

[Ver resultados](#) | [Votar](#)

[Concilie con su empresa](#)

Programas de conciliación de vida laboral, personal y familiar
www.almenaraestudios.com/

[Conciliacion Empleados](#)

Programa Conciliac.Trabajo Familia Premio Imsero Infanta Cristina
www.alares.es

[Prog.Conciliacion Laboral](#)

Programas de Apoyo al Empleado Especialistas Conciliacion Laboral
icasspain.com/Conciliacion-Laboral

Anuncios Google

Recomendamos

Home English



Apple Store



Viajes Iberia



Foto.com



Skype



CCC



[Portada](#) | [Secciones](#) | [La Noticia más Actual](#) | [Entrevistas](#) | [Se rumorea](#) | [Contratado y Despedido](#) | [Empleo en RRHH](#) | [RHPedia](#) | [Susíbete al boletín](#) | [Hemeroteca](#) | [Links](#) | [Aviso Legal](#)

COPYRIGHT 2008 RRHHDigital Prohibida su reproducción total o parcial, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización escrita de su titular.

[DATOS DE CONTACTO](#)

Diseño y desarrollo web: [LEXTREND](#)