



apd

15% de descuento en la primera inscripción y **50%** en la segunda.
Oferta válida hasta el 31/08.

De sólidas a líquidas

Lidera el cambio en tu organización

Madrid, 21 y 22 de octubre de 2020

#OrganizacionesLíquidas

apd

En plena era de transformación hacia un nuevo entorno laboral más global y colaborativo emergen lógicas organizacionales sometidas a una gran velocidad de cambio. En este escenario el talento diferencial y una mentalidad flexible y resiliente son clave para sentar las bases de un nuevo ecosistema donde habilidades técnicas y humanas converjan dentro de un marco orientado a la transformación, la innovación y al trasvase de conocimiento.

Flexibilidad, agilidad y constante adaptación son los principios fundamentales de las organizaciones líquidas. Este nuevo concepto, que expresa la capacidad de la compañía para adaptarse a los matices del entorno que le rodea, trae consigo nuevas formas de trabajar que flexibilizan la asignación de responsabilidades, la cooperación transversal, el trabajo por proyectos o la aplicación de metodologías agile.

La revisión de la cultura corporativa y de los propios procesos de negocio conlleva una transformación profesional de las personas que tendrán que generar valor en comunidad. ¿Tenemos los sistemas y las herramientas adecuadas para poder ser operativos? ¿Cómo podemos cambiar con agilidad nuestras formas de trabajar y tomar decisiones de una manera productiva?

Objetivos del curso

- **Proporcionar a las profesionales los conocimientos, recursos y herramientas necesarias para iniciar el proceso de transformación de sus organizaciones**
- **Posicionar tu organización como un referente en el nuevo ecosistema empresarial.**
- **Conocer las nuevas estrategias y oportunidades para mantener el crecimiento de tu compañía.**

Dirigido a

- **Directores/as Generales**
- **Miembros comité de dirección**
- **Directores/as de RRHH**
- **Responsables de RRHH**
- **Directores/as de Operaciones**
- **Expertos/as en Estrategia**

EXPERTOS



Ponentes y Expertos de primer nivel

Procedentes de Multinacionales
y Compañías Líderes en España



MARCOS SANZ

Director
PEOPLEMATTERS

Marcos Sanz, cuenta más de 20 años de experiencia en la consultoría de gestión de personas, destacando las áreas de: diseño organizativo, planificación estratégica de plantillas, gestión del talento, gestión del desempeño, nivelación y clasificación de puestos, compensación, desarrollo de personas y eLearning, plataformas tecnológicas HRMS, gestión del cambio.

Marcos inició su carrera profesional en la división de Talent & Organization Performance de Accenture, donde desarrollaba su labor como Socio responsable de los servicios de Gestión del Talento y Diseño de Sistemas Interactivos de alta Usabilidad. Posteriormente fue Director de Consultoría de Capital Humano en Mercer.

En PeopleMatters, es responsable del desarrollo de las líneas de servicio de Estrategia de Capital Humano y Organización, y coordinador de las alianzas con plataformas tecnológicas de gestión de personas.

Realizó sus estudios de Ingeniería de Telecomunicación en la Universidad Politécnica de Madrid y obtuvo el doctorado con una tesis en Psicología Cognitiva aplicada al diseño de interfaces Hombre-Máquina. Ha realizado un Programa de Desarrollo Directivo en el IESE. Colaborador habitual de seminarios y publicaciones relacionados con su área de experiencia, mantiene su labor docente como profesor asociado en la escuela internacional de negocios ESCP Europe, donde imparte clases de Gestión de RRHH, Diseño Organizativo y Técnicas de Consultoría, y donde fue Director Académico del Executive MBA del campus de Madrid.



LUIS USTÁRROZ

Gerente
PEOPLEMATTERS

Luis Ustárroz cuenta con una amplia experiencia en la consultoría de gestión de personas, destacando entre sus áreas la retribución y recompensa, organización y nivelación de puestos.

En PeopleMatters ha desarrollado proyectos de Estrategia de Capital Humano, en compañías de diversos sectores entre los que se encuentran el sector energético, retail, sanitario, inmobiliario, asociaciones deportivas, banca, seguros y otras entidades financieras.

En materia organizativa ha diseñado sistemas de nivelación ad hoc para diferentes compañías, ha aplicado sistemas de valoración cuantitativos y no cuantitativos y ha participado en Comités de Valoración en diferentes clientes para asegurar el rigor y homogeneidad de las valoraciones.

En los últimos años, ha participado en el diseño de modelos de clasificación en organizaciones líquidas adaptando la valoración a las nuevas formas de trabajo y exigencias de entorno un cambiante.

Luis es Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid y Máster de Recursos Humanos por el Centro de Estudios Garrigues, también está certificado como *Global Remuneration Professional (GRP®)* por *World at Work*. Ha participado en publicaciones artículos en revistas y webs especializadas en recursos humanos

SAVE THE DATE



Madrid

Sede APD

Calle Zurbano, N° 90 - 28003 Madrid



21 y 22 de octubre de 2020

21 octubre

09.30 h. BIENVENIDA

09.40 h. **Adaptación y flexibilidad en el entorno**

- Cambio acelerado permanente
- Nuevos modelos de negocio
- Disrupciones tecnológicas
- Batalla por el nuevo talento
- Cambio de valores personales y sociales
- Nuevos modelos y metodologías de trabajo

11.30 h. COFFEE BREAK

12.00 h. **Barreras a la liquidez**

- Silos organizativos y propiedad de los recursos
- Políticas, procesos y procedimientos anclados a la organización
- La burbuja de la innovación
- La resistencia al cambio

14.30 h. ALMUERZO

16.00 h. **Concepto de organización líquida**

- **Visión:** flexibilidad, cooperación, diversidad, equidad, ecosistemas digitales
- **Perspectivas de liquidez**
 - Modelo organizativo
 - Procesos de negocio
 - Políticas en gestión de personas
 - Liderazgo y estilo de gestión
 - Lugar de toma de decisiones
 - Gobierno de la innovación
 - Mentalidad flexible

- **Elección del grado de liquidez**
 - Organizaciones ambidiestras
 - Gestión del cambio de estado

17.30 h. **Diagnóstico de liquidez**

- Estado actual en cada perspectiva
- Estado deseado en cada perspectiva

18.30 h. CIERRE

22 octubre

09.30 h. BIENVENIDA

09.40 h. **Gestión centrada en personas**

- Separación explícita y estricta entre personas y puestos
- Puesto de trabajo: gestión por roles
- Modelos de clasificación profesional
- Coherencia con convenios basados en grupos profesionales
- Clasificación por roles y profesiones

11.00 h. COFFEE BREAK

11.30 h. **Impacto en políticas de gestión de personas**

- Planificación estratégica de la plantilla
- Reclutamiento y selección
- Aprendizaje continuo, rápido y relevante
- Desarrollo para la evolución
- Gestión de la alineación de la contribución

13.00 h. **Impacto en políticas de gestión de personas**

- Gestión del talento transversal
- Compensación por rol y profesión
- Incentivos a la cooperación y los resultados de equipo
- Liderazgo colaborativo
- Diversidad e inclusión de tipos de contribución y fuentes de innovación

14.30 h. ALMUERZO

16:00 h. **Casos prácticos reales**

- **Caso 1: de la solidez a la liquidez responsable**
 - Evolución del modelo
 - Impacto en las políticas de RRHH
- **Caso 2: de la liquidez organizativa a la gestión de la contribución y la equidad**
 - Buscando un modelo de gestión para un crecimiento acelerado
 - El plan de desarrollo de las políticas de gestión

18.30 h. CIERRE

NETWORKING



Conecta tu Compañía

Gran oportunidad
de networking

De sólidas a líquidas

Lidera el cambio en tu organización

APD Madrid | C/ Zurbano, 90.
21 y 22 de octubre de 2020

Para el cumplimiento de la seguridad sanitaria, no olvides asistir provisto de tu mascarilla. Entre todos, mantengamos la distancia de seguridad, por el bien común

Formaliza tu inscripción
a través de nuestra web
www.apd.es

- 1 Regístrate en nuestra web (recibirás un mail de confirmación con tu clave de acceso)
- 2 Dirígete a la actividad a la que quieres inscribirte (Agenda APD)
- 3 Pulsa el botón "Inscribirme" y rellena los campos solicitados

Este Seminario se puede realizar en formato In-company, diseñando y adaptando el programa a las necesidades específicas de la empresa". Para más información contacta con **Yolanda Gil Santamaría: ygil@apd.es**

APD diseña soluciones a medida para sus Socios. El alcance de esta acción formativa puede diseñarse in-company. Diagnosticamos necesidades, integramos contenidos, seleccionamos expertos y medimos resultados. Dado que cada empresa tiene su particularidad, consúltanos a través de **incompany@apd.es** y te enviaremos una propuesta adaptada.

De sólidas a líquidas

Lidera el cambio en tu organización

APD Madrid – Calle Zurbano, 90.
21 y 22 de octubre

Información práctica

- **Fecha:** 21 y 22 de octubre de 2020.
- **Lugar:** Sede APD Madrid.
C/ Zurbano, 90.
28003 Madrid.
- **Horario 21 de octubre:** 09:30 h. a 18:30 h.
- **Horario 22 de octubre:** 09:30 h. a 18:30 h
- **Teléfono:** 91 523 79 00
Correo electrónico: mmartin@apd.es

Inscripción

15% de descuento en la primera inscripción.
50% de descuento en la segunda.
Oferta válida hasta 31 de agosto.

- Los Socios Protectores de APD: 600€+ IVA
- Los Socios Globales de APD: 790€ + IVA
- No socios: Consultar en info@apd.es.
SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES
VENTAJAS, Consulte en el 91 522 75 79.

Cancelaciones

- Cancelaciones gratuitas válidas hasta **48 horas** antes de la celebración de la actividad

Forma de pago

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Tarjeta (Pasarela web)
- Domiciliación
- Transferencia Banco Santander
ES42 0049 1182 3721 1003 3641
Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.



**LA COMUNIDAD GLOBAL DE
DIRECTIVOS**

APD Zona Centro

Zurbano, 90 – 28003 Madrid
mmartin@apd.es
915237900

Síguenos en



www.**apd**.es