## Talento y marca: pilares del éxito internacional

## **Auditorio ICEX**

Paseo de la Castellana 278, 28046 Madrid 27 de marzo de 2017, de 9:00h a 11:45h

Perfil de asistentes: CEO, Director de Maketing, Director de Recursos Humanos, Director Internacional

El reciente y acelerado proceso de internacionalización de la empresa española genera una necesidad de contar con una competitiva estrategia de atracción y retención de talento en la que la marca juega un papel clave.

En esta jornada, organizada por el **Foro de Marcas Renombradas Españolas** y **PeopleMatters** en colaboración con **ICEX, España Exportación e Inversiones**, se presentará el primer "Informe sobre la gestión de talento y marca para la internacionalización de las empresas españolas".

Además, con ayuda de expertos y empresas analizaremos dos factores críticos de éxito en la gestión empresarial - talento y marca - desde diferentes aspectos: estrategia de *employer branding*, gestión de la multiculturalidad y competitividad en diversos mercados, movilidad del talento, posicionamiento de la marca global, embajadores de marca, etc.

## **PROGRAMA**

09:00h. Acreditación y café

**09:30h.** Bienvenida institucional por **D. Fernando Merry del Val**,
Director Ejecutivo de formación de **ICEX España Exportación e Inversiones** 

**09:40h.** Presentación del Informe por **Dña. Camilla Hillier-Fry**, Socia de **PeopleMatters** y **D. Miguel Otero**, Director General del **Foro de Marcas Renombradas Españolas** 

10:30h. Mesa redonda moderada por D. Fernando Merry del Val, Director Ejecutivo de formación de ICEX:

D. Miguel Ángel Navarro, COO y Vicepresidente de CATENON

D. Ignacio Ramos, Director Corporativo Recursos Humanos, Sistemas e Instalaciones de GMV

D. Juan Carlos Rondeau, Subdirector General de Organización, Talento y Movilidad de MAPFRE

Dña. Stephanie Zweifel, Directora Área de Empresa de Fundación Máshumano

D. José Luis Casado, Director de la Unidad de Desarrollo Profesional de ESIC

**11:30h.** Coloquio y clausura







