

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

PeopleMatters inicia una nueva edición de la Certificación Global Remuneration Professional



Desde el año 2006, PeopleMatters ofrece en exclusiva para España y en español el programa internacional de Certificación en materia de Recompensa Total con mayor reconocimiento y prestigioso del mundo, creado por WorldatWork.

Los conocimientos y habilidades que se adquieren gracias a este programa refuerza enormemente el valor de los profesionales de Recursos Humanos como activo para su empresa y los diferencia de sus competidores en el mercado.

A lo largo de la edición que se iniciará en septiembre, se desarrollarán **diez cursos** -de dos días de duración más un tercero de examen- que proporcionan una amplia base de conocimiento sobre estrategias, herramientas y prácticas de retribución y recompensa. De la mano de un cuerpo de faculties certificados y expertos en la materia, los participantes estarán más capacitados para realizar una gestión de calidad con la que poder definir una estrategia retributiva para la empresa que responda a la estrategia de negocio de la compañía y su cultura, y sea clave para su transformación en el tiempo.

Los cursos presenciales refuerzan además compartir experiencias, intercambiar ideas, reflexionar sobre las distintas formas de hacer e integrarse en la comunidad de expertos y enriquecer su desarrollo profesional con una perspectiva actual e internacional.

Diseñado para profesionales de RRHH y de Compensación y Beneficios, la Certificación GRP® integra tanto una perspectiva estratégica como operativa de la Recompensa Total (gestión de la recompensa, gestión de salario fijo, market pricing, retribución variable, retribución internacional o comunicación estratégica de la recompensa), así como como de visión de negocio, implicaciones financieras o análisis estadístico de la compensación.

 Veces visto: 203

Redacción  22 junio 2018  2 min

[Certificación](#) [Certificación Global Remuneration Professional](#) [Cursos](#) [Peplematters](#) [Recompensa Total](#) [Retribución](#) [Rrhh](#)



Artículos relacionados

SALUD LABORAL

 10 marzo 2016

¿El incentivo más valioso para un empleado? El compromiso que la empresa adquiere con su salud

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

ORH