

mercado**financiero** / laboral

La subida salarial media se situará este año en el 2,37%, por debajo del 2,7% de 2017, según PeopleMatters

Publicado 15 Buscar mercado**financiero** | **europa**press

MADRID, 15 Ene. (EUROPA PRESS) -

La subida salarial media se situará este año en el 2,37%, por debajo del 2,71% registrado en 2017, según el 'Estudio de incrementos salariales 2017-2018' elaborado por PeopleMatters, que asegura que el 86% de las empresas españolas realizó subidas de salarios durante el pasado año.

En cuanto a las categorías profesionales, el mayor aumento salarial se producirá este año entre los directivos, con un alza del 2,5% (frente al 3,10% del año pasado), seguidos por los mandos intermedios (2,48% frente al 2,96% de 2017), los técnicos cualificados (2,57% frente al 2,75% anterior), el personal administrativos (2,14% frente al 2,47%) y los operarios, que con una subida salarial del 2,01% será el único colectivo que tendrá un incremento mayor que el registrado en 2017 (1,9%).

De esta forma, los salarios mínimos de entrada varían según los perfiles entre un promedio de 21.000 euros brutos anuales para un graduado hasta los casi 24.000 para un ingeniero con master. Los mejor reconocidos en su primer empleo son los graduados con master, a quienes se les retribuye con casi 25.500 como salario de entrada.

Por sectores, no se aprecian importantes diferencias de incremento medio frente a 2017, con la excepción del sector de información y comunicación, en el que se prevé un incremento medio de 1,8% superior a 2017, seguido del químico farmacéutico, cuya diferencia frente a 2017 es de 0,6% al alza. En la otra cara están ingeniería y construcción, con incrementos previstos inferiores en casi un punto y medio a los del año pasado.

El peso de la parte variable dentro de la retribución aumenta ligeramente en las categorías más altas: un 1% entre la dirección general, hasta suponer el 29% del salario total y un incremento del 2% en los cargos intermedios, hasta representar el 19% de los emolumentos. Entre un 12% y un 16% de empresas han ampliado el paquete retributivo de sus empleados en alguna de las categorías, frente al 7%/9% del año pasado.

A la vista de estos datos, PeopleMatters indica que los datos reflejan que la paulatina pérdida de poder adquisitivo de los últimos años se empezó a recuperar en 2017. "A pesar de que la previsión para 2018 no mejora significativamente el movimiento salarial de los últimos años, los datos recogidos este año ofrecen margen para el optimismo", subrayó la directora de PeopleMatters, Victoria Gismera.



Nuevo Volkswagen T-Roc.

Todo el espacio que necesitas en un SUV que te encantará.

Patrocinado por Volkswagen

Aprovecha la oferta del Nuevo Nissan MICRA desde 9.900€

Nuevo Nissan MICRA

Descubre el Nuevo SEAT Arona, un SUV urbano con mucha personalidad por 13.900€.

Nuevo Seat Arona